

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026



DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ESELON II**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

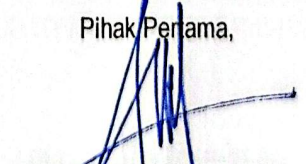
Nama : **SYAHARUDDIN ALRIF**
Jabatan : Bupati Sidenreng Rappang
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

Pihak Kedua, 
SYAHARUDDIN ALRIF

Pihak Pertama,

ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.
NIP. 19850617 200502 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya produktivitas koperasi dan UMKM	Rata-rata produktivitas koperasi dan UMKM (rata-rata per tahun)	Rp 3.386 Jt
2.	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	Tingkat peroduktivitas tenaga kerja	8%
3.	Meningkatnya pengembangan wilayah transmigrasi untuk perluasan kesempatan kerja	Persentase peningkatan sarana/prasarana di wilayah transmigrasi	8%
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja PD	Nilai SAKIP PD	B

<u>Program</u>	<u>Anggaran</u>	<u>Keterangan</u>
1. Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi	Rp. 8.972.700	Bid.Koperasi
2. Program Pendidikan Dan Latihan Perkoperasian	Rp. 64.959.000	Bid.Koperasi
3. Pemberdayaan UMKM	Rp 96.027.300	Bid.UMKM
4. Pengembangan UMKM	Rp 15.000.000	Bid.UMKM
5. Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 120.165.000	Bid. T. Kerja
6. Hubungan Industrial	Rp 2.010.000.000	Bid T. Kerja
7. Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp 50.000.000	Bid.Transmigrasi
8. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten	Rp 3.115.319.000	Sekretariat
<hr/>		
J U M L A H	Rp 5.480.443.000	

Terbilang : Lima Miliar Empat Ratus Delapan Puluh Juta Empat Ratus Empat Puluh Tiga Ribu Rupiah.

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

BUPATI SIDENRENG RAPPANG,



SYAHARUDDIN ALRIF

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,



ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.

NIP. 19850627-2005021 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

Bidang Usaha Mikro Kecil
Menengah

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UNIT KERJA BIDANG UMKM
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya produktivitas koperasi dan UMKM	Rata-rata produktivitas koperasi dan UMKM (rata-rata per tahun)	Rp 3.386 Jt

Program

1. Pemberdayaan UMKM
2. Pengembangan UMKM


Anggaran

Rp 96.027.300
Rp 15.000.000
Rp 111.027.300

Terbilang : Seratus Sebelas Juta Dua Puluh Tujuh Ribu Tiga Ratus Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,


ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.
NIP. 19850627 200502 1 002

KEPALA BIDANG UMKM,


Ir. YUSFAHRI
NIP. 19680715 199403 1 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. YUSFAHRI**
Jabatan : Kepala Bidang UMKM
Selanjutnya disebut pihak pertama


Nama : **ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

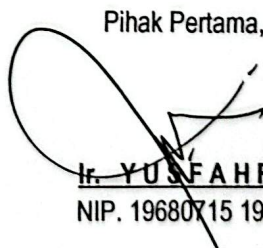
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

Pihak Kedua,


ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.
NIP. 19850627 200502 1 002

Pihak Pertama,


Ir. YUSFAHRI
NIP. 19680715 199403 1 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

Bidang Transmigrasi

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASTIAR PATIROI, S.E.M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2025

Pihak Kedua,

ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.

NIP. 19850627 200502 1 002

Pihak Pertama,

ASTIAR PATIROI, S.E.M.Si.

NIP. 19770807 200604 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
UNIT KERJA BIDANG TRANSMIGRASI
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya pengembangan wilayah transmigrasi untuk perluasan kesempatan kerja	Persentase peningkatan sarana/prasarana di wilayah transmigrasi	8%

Program

1. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi


Anggaran

Rp. 50.000.000

Terbilang : Lima Puluh Juta Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,


ADLI LUKMAN, S.P., M.Si.
NIP. 19850627 200502 1 002

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


ASTIAR PATIROI, S.E.M.Si.
NIP. 19770807 200604 1 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

Bidang Tenaga Kerja

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. MARWATI, S.STP.MAP..**

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

Pihak Kedua,

ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.
NIP. 19850627 200502 1 002

Pihak Pertama,

Hj. MARWATI, S.STP. MAP.
NIP. 19680401 200212 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UNIT KERJA BIDANG TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	Tingkat peroduktivitas tenaga kerja	8%

Program

1. Program Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Anggaran

Rp 120.165.700

2. Program Hubungan Industrial

Rp 2.010.000.000


Rp 2.130.165.000


Terbilang : Dua Milyar Seratus Tiga Puluh Juta Seratus Enam Puluh Lima Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2025

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA


ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.
NIP. 19850627 200302 1 002


Hj. MARWATI, S.STP.MAP.
NIP. 19680401 200212 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

Bidang Koperasi

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPIANI, S.Psi.**
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kab. Sidenreng Rappang
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

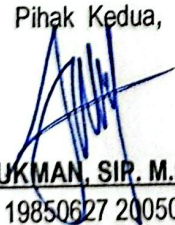
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.
NIP. 19850627 200502 1 002

SUPIANI, S.Psi.
NIP. 19800115 201101 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UNIT KERJA UPTD BALAI LATIHAN KERJA SIDENRENG RAPPANG
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Jumlah dan terpeliharanya sarana dan prasarana pelatihan kerja	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	5 unit

Kegiatan

1. Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp 50.000.000

Terbilang : Seratus Tujuh Puluh Tujuh Juta Lima Ratus Delapan Puluh Empat Ribu Empat Ratus Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,


ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.

NIP. 19850627 200502 1 002

KEPALA UPTD BLK
KAB. SIDENRENG RAPPANG

SUPIANI, S.Psi.

NIP. 19800115 201101 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA
ESELON III DAN IV**

Sekretariat

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.
NIP. 19850627 200502 1 002


SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.
NIP. 19750924 200212 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UNIT KERJA SEKRETARIAT
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya layanan penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	Cakupan penunjang urusan pemerintah daerah	100%

Program
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran
Rp 3.115.319.000,

Terbilang : Tiga Milyar Seratus Lima Belas Juta Tiga Ratus Sembilan Belas Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 15 Januari 2026

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

SEKRETARIS,

ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.
NIP. 19850627 200502 1 002


SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.
NIP. 19750924 200212 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURLINA DARWIS, S.Psi.,M.AP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,

SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.
NIP. 19750924 200212 1 007

Pihak Pertama,

NURLINA DARWIS, S.Psi.,M.AP
NIP. 19840601 201503 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UNIT KERJA SUB BAGIAN PERENCANAAN
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terpenuhinya Cakupan Perencanaan, Penganggaran, & Evaluasi Kinerja PD	Cakupan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%

Kegiatan

1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Anggaran

Rp.10.002.500

Terbilang : Sepuluh Juta Dua Ribu Lima Ratus Rupiah

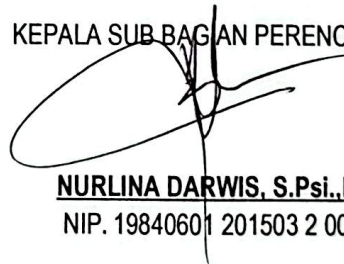
Pangkajene Sidenreng, 15 Januari 2026

SEKRETARIS,



SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.
NIP. 19750924 200212 1 007

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN



NURLINA DARWIS, S.Psi., M.AP
NIP. 19840601 201503 2 002

PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KASMAWATI B, A.Md.**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,


SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.
NIP. 19750924 200212 1 007

Pihak Pertama,


KASMAWATI B, A.Md.
NIP. 19790708 201001 2 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UNIT KERJA SUB BAGIAN KEUANGAN
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terpenuhinya Cakupan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%

Kegiatan

1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Anggaran

Rp. 2.558.098.000

Terbilang : Dua Milyar Lima Ratus Lima Puluh Delapan Juta Sembilan Puluh Delapan Ribu Rupiah.

Pangkajene Sidenreng, 15 Januari 2026

SEKRETARIS,



SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M..
NIP. 19750924 200212 1 007

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN



KASMAWATI B. A.Md
NIP. 19790708 201001 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AHMADI BEDDU, S.Sos.**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.**
[Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.
NIP. 19750924 200212 1 007

AHMADI BEDDU, S.Sos.
NIP. 19720312 200502 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UNIT KERJA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya Cakupan Administrasi Kepegawaian PD	Cakupan Administrasi Kepegawaian PD	100%
2.	Terpenuhinya Cakupan Administrasi Umum PD	Cakupan Administrasi Umum PD	100%
3.	Terpenuhinya Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan	Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
4.	Terpenuhinya cakupan pemeliharaan barang milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan pemeliharaan barang milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan daerah	100%
5.	Terpenuhinya cakupan pengadaan barang milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan pengadaan barang milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan daerah	100%

Kegiatan

1. Administrasi kepegawaian perangkat daerah	Rp. 8.000.000
2. Administrasi umum perangkat daerah	Rp 179.362.500
3. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp. 261.200.000
4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 84.180.000
5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 14.476.000
J U M L A H	Rp 312.138.500

Terbilang : Tiga Ratus Dua Belas Juta Seratus Tiga Puluh Delapan Ribu Lima Ratus Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 15 Januari 2025

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM & KEPEGAWAIAN



SYAHRUL MUBARAK, S.E. M.M.,
 NIP. 19750924 200212 1 007



AHMADI BEDDU, S.Sos.
 NIP. 19690114 200801 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI RISMA SUTRIANY, S.E. M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

Pihak Kedua,

ADLI LUKMAN, SIP. M.Si.

NIP. 19850627 200502 1 002

Pihak Pertama,

ANDI RISMA SUTRIANY, S.E. M.M.

NIP. 19691011 200202 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UNIT KERJA BIDANG KOPERASI
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya produktivitas koperasi dan UMKM	Rata-rata produktivitas koperasi dan UMKM (rata-rata per tahun)	Rp 3.386 Jt

Program

1. Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi
2. Program Pendidikan dan Latihan perkoperasian

Anggaran

Rp. 8.972.700

Rp. 64.959.000


Jumlah

Rp. 73.931.700

Terbilang : Tujuh Puluh Tiga Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Satu Ribu Tujuh Ratus Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 04 Januari 2026

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI,
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,


ADLI LUKMAN, S.P. M.Si.
NIP. 19850627 200502 1 002

KEPALA BIDANG KOPERASI


ANDI RISMA SUTRIANY, S.E. M.M.
NIP. 19691011 200202 2 002