

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) TAHUN 2022



KECAMATAN BARANTI KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

Laporan Kinerja (LKjIP) Pemerintah Kecamatan Baranti tahun 2022

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kami sehingga kami dapat penyelesaian penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2022.

Tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Baranti Tahun 2022 merupakan suatu bentuk pertanggungjawaban/akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Di samping itu juga bertujuan untuk memberikan informasi kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta bahan evaluasi sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu kami mengharapkan masukan dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penyusunan laporan selanjutnya. Semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Baranti, Januari 2023
CAMAT BARANTI

BUSTAMAN, S.Sos
NIP. 19720523 199203 1 005

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	1
C. Gambaran Umum Organisasi.....	2
D.Struktur Organisasi.....	3
E.Komposisi SDM Oranisasi.....	5
G. Landasan Hukum	13
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	
A.Rencana Strategis Kantor Kecamatan Baranti.....	14
B.Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	16
BAB III.AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	18
1. Perbandingan antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini.....	19
2. Perbandingan antara Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.....	23
3. Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi.....	25
4. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan atau Peningkatan / Penurunan Kinerja serta Alternative Solusi yang telah dilakukan.....	25
5. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	26
6. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja.....	26
B. REALISASI ANGGARAN.....	28
BABIV PENUTUP	32

BAB I

PENDAHULUAN

A.LATAR BELAKANG

Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dilaksanakan dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta berorientasi kepada hasil (result oriented government). Sedangkan untuk mengetahui tingkat akuntabilitas perlu adanya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Instansi yang wajib menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah Kementerian/Lembaga, Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota, Unit Organisasi Eselon I pada Kementerian/Lembaga, Satuan Kerja Perangkat Daerah, dan unit kerja mandiri yang mengelola anggaran tersendiri dan/atau unit yang ditentukan oleh pimpinan instansi masing-masing

Pembentukan Kecamatan berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 tentang Kecamatan yang merupakan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang mempunyai dan mengelola anggaran tersendiri sehingga wajib menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Dengan itu Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang menindaklanjuti dengan menertibkan Peraturan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Nomor 60 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan

B.MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan LKjIP Kecamatan Baranti adalah sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu 1 (satu) tahun dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Penyusunan LKjIP juga menjadi alat kendali untuk mendorong peningkatan kinerja setiap unit organisasi.

Tujuan penyusunan LKjIP adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja kegiatan dan sasaran berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan beberapa rekomendasi. Diharapkan rekomendasi yang dihasilkan dari LKjIP ini dapat menjadi

salah satu masukan dalam menentukan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja.

C. GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Kecamatan Baranti adalah salah satu Kecamatan dari 11 Kecamatan yang tersebut di Kabupaten Sidenreng Rappang dengan luas wilayah ± 5.389 , Km², dimana sebagian masyarakatnya mempunyai mata pencaharian dari sektor pertanian berdasarkan kondisi dan karakteristik geografis wilayahnya. Adapun jarak Kecamatan Baranti yang berkedudukan Ibu Kotanya berada di Kelurahan Duampanua dengan Ibu Kota Kabupaten ± 15 Km, mempunyai wilayah administratif yang terdiri dari 4 (empat) Desa dan 5 (lima) Kelurahan dengan batas-batas wilayah sebagai berikut :

- Sebelah Utara : Kecamatan Kulo
- Sebelah Timur : Kecamatan Pancarijang
- Sebelah Selatan : Kecamatan Watangpulu
- Sebelah Barat : Kecamatan Tiroang Kabupaten Pinrang

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan yang memiliki tugas sebagai berikut :

- a. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum di tingkat Kecamatan sesuai dengan Ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur pelaksanaan urusan Pemerintahan umum;
- b. Menyelenggarakan Tugas Pemerintahan Umum yang meliputi :
 1. Mengordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 2. Mengordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
 3. Mengordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah;
 4. Mengordinasikan Pemeliharaan Prasaranan dan sarana pelayanan umum;
 5. Mengordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;

6. Membina dan mengawasi penyelenggaraan pemerintahan desa sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang mengatur desa;
7. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah kabupaten/kota yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah kabupaten/kota yang ada di Kecamatan;
8. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Fungsi

Fungsi Kecamatan adalah sebagai berikut :

- a. Pembinaan, Pengkoordinasian dan fasilitator penyelenggaraan pemerintahan, keamanan dan ketertiban umum;
- b. Pengkoordinasian dan fasilitator kegiatan bidang ekonomi dan pembangunan;
- c. Pengkoordinasian dan fasilitator kegiatan pembangunan bidang sosial dan kesejahteraan masyarakat;
- d. Pengkoordinasian dan fasilitator kegiatan pembangunan bidang pertanian;
- e. Pengawasan, pembantuan, dan pelaksanaan monitoring bidang pertanian.

D. STRUKTUR ORGANISASI

Salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pemberdayaan masyarakat adalah pegawai dengan kuantitas dan kualitas yang memadai. Jumlah Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Kecamatan Baranti sebanyak 43 orang yang terdiri dari laki-laki sebanyak 18 orang dan perempuan sebanyak 25 orang.

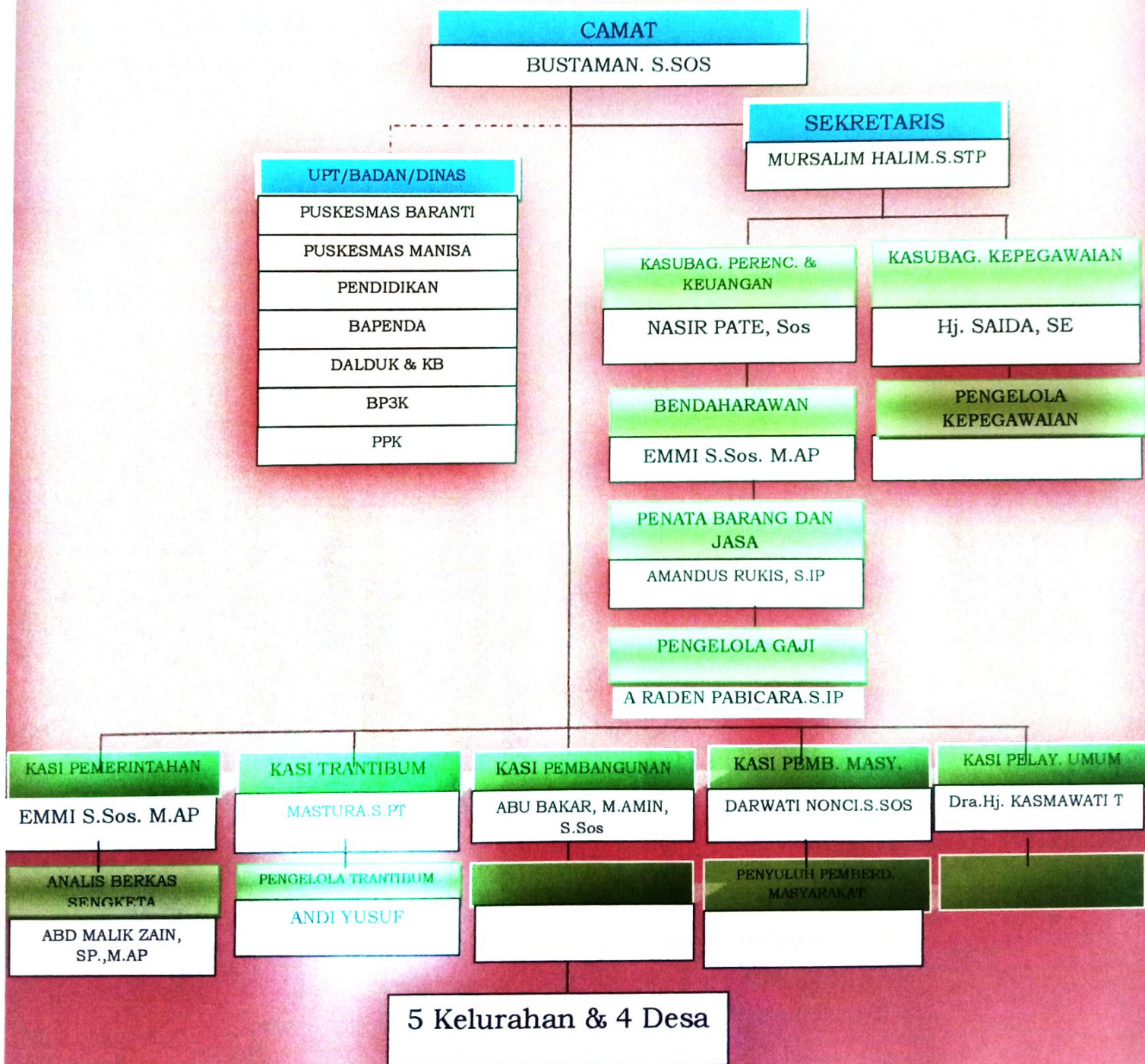
Berdasarkan Peraturan Pemerintah (PP) Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan Bab I Pasal 1 Point 1 menyebutkan bahwa Kecamatan atau dengan sebutan lain adalah bagian wilayah dari daerah Kabupaten/Kota yang dipimpin oleh Camat.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kantor Kecamatan Baranti dibantu oleh Unit Pelaksana Teknis (UPT), BP3K dan PPK. Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 60 Tahun 2016 tentang Organisasi

dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan di Kabupaten, digambarkan sebagai berikut :



Struktur Organisasi
PEMERINTAH KECAMATAN BARANTI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 60 Tahun 2016, tentang susunan organisasi, kedudukan, tugas pokok dan fungsi, uraian tugas dan Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Sidenreng Rappang maka susunan organisasi Kantor Kecamatan Baranti terdiri atas :

1. Camat
2. Sekretaris Camat
 - a. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
 - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
2. Seksi Pemerintahan
3. Seksi Pembangunan
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat
5. Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat
6. Seksi Pelayanan Umum
7. Kelompok Jabatan Fungsional

E.KOMPOSISI SDM ORGANISASI

Dalam masa reformasi ini, Kantor Kecamatan Baranti memiliki ruang lingkup yang luas, sehingga perbaikan di segala bidang merupakan kondisi yang diinginkan utamanya pada hal-hal yang bersentuhan langsung dengan masyarakat yang kondisinya saat ini belum berada pada suatu kondisi yang ideal yang diinginkan baik oleh pemerintah maupun masyarakat.

Begitu pula dengan proyeksi ke depan. Harapan yang diinginkan merupakan harapan seluruh elemen masyarakat yang merupakan cita-cita ideal dari masyarakat yang berdampak langsung pada peningkatan kesejahteraan masyarakat.

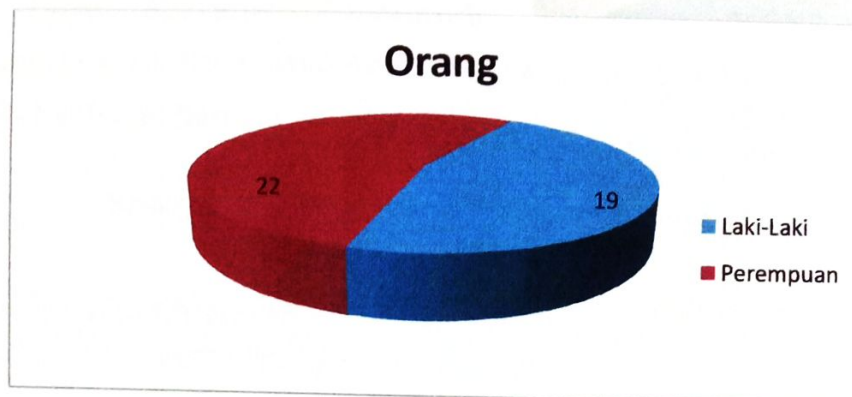
Kecamatan Baranti adalah salah satu Kecamatan di Kabupaten Sidenreng Rappang. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kantor Kecamatan Baranti memiliki komposisi Sumber Daya Manusia sebagai berikut :

Komposisi SDM Berdasarkan Jenis Kelamin

Kecamatan Baranti memiliki SDM yang terbatas dibandingkan dengan SKPD yang lain. Ditinjau dari Komposisi SDM berdasarkan Jenis Kelamin, Kecamatan Baranti terdiri dari 19 (Sembilan Belas) orang laki-laki

dan 22 (dua puluh dua) orang perempuan sebagaimana digambarkan sebagai berikut:

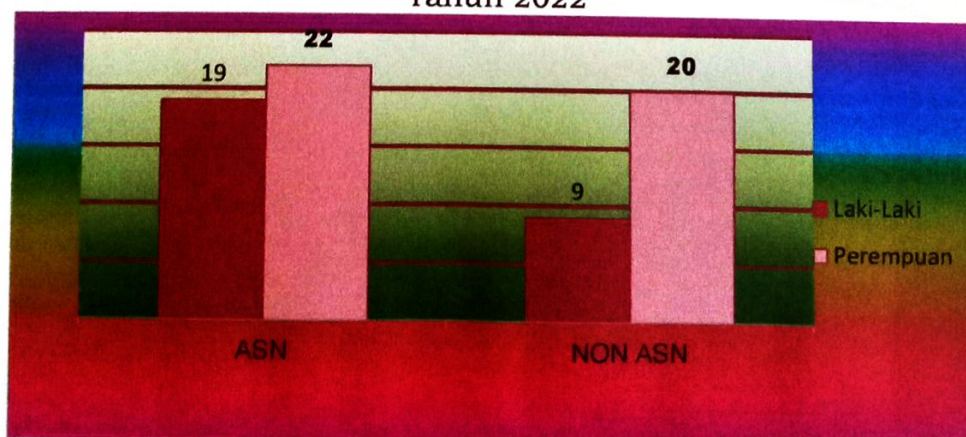
Komposisi SDM Berdasarkan Gender
Kantor kecamatan Baranti
Tahun 2022



Berdasarkan pengamatan gambar di atas, dapat dijelaskan bahwa di Kecamatan Baranti sangat terbatas dalam jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN). Namun demikian dalam melaksanakan tugas yang semakin hari semakin bertambah dengan personil yang sangat terbatas, Kantor Kecamatan Baranti dibantu oleh tenaga Honorer dan Tenaga Sukarela.

Adapun dalam melaksanakan tugas-tugas ASN dilingkup pemerintah Kecamatan Baranti dibantu oleh 38 orang tenaga Non ASN. Hal ini dapat digambarkan sebagai berikut :

Komposisi ASN dan Non ASN
Kantor Kecamatan Baranti
Tahun 2022



Komposisi ASN Menurut Jenjang Pendidikan

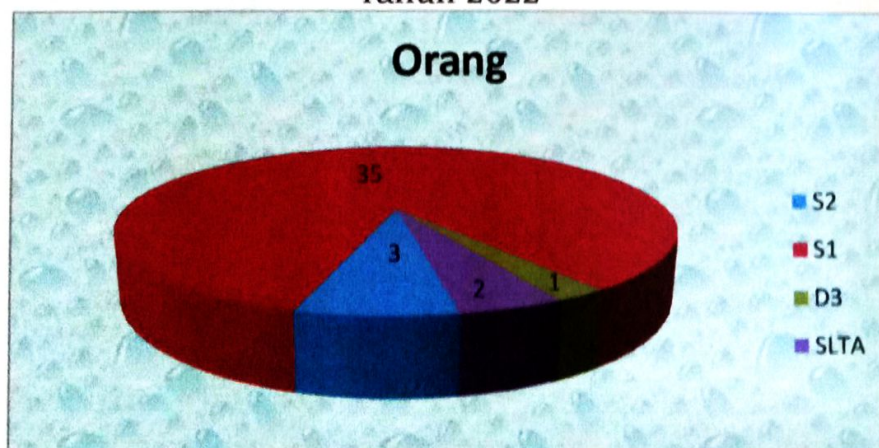
Komposisi ASN menurut Jenjang Pendidikan menunjukkan bahwa Sumber Daya Aparatur di Kecamatan Baranti dapat dikatakan cukup baik dalam segi tingkat pendidikan. Namun demikian kemampuan operasional/teknis akan tetap dikembangkan baik melalui jalur pendidikan formal maupun nonformal/kursus guna lebih meningkatkan kemampuan Sumber Daya Aparatur Pemerintah khususnya pada pemerintah Kecamatan Baranti. Komposisi ASN menurut jenjang pendidikan dijelaskan dalam tabel sebagai berikut :

Komposisi ASN menurut Jenjang Pendidikan
Kantor Kecamatan Baranti
Tahun 2022

No.	Kualifikasi Pendidikan	Jumlah	Laki	Perempuan
1.	S2	3	2	1
2.	S1	35	10	25
3.	D3	1	1	0
4.	SLTA	2	2	0
JUMLAH		41	15	26

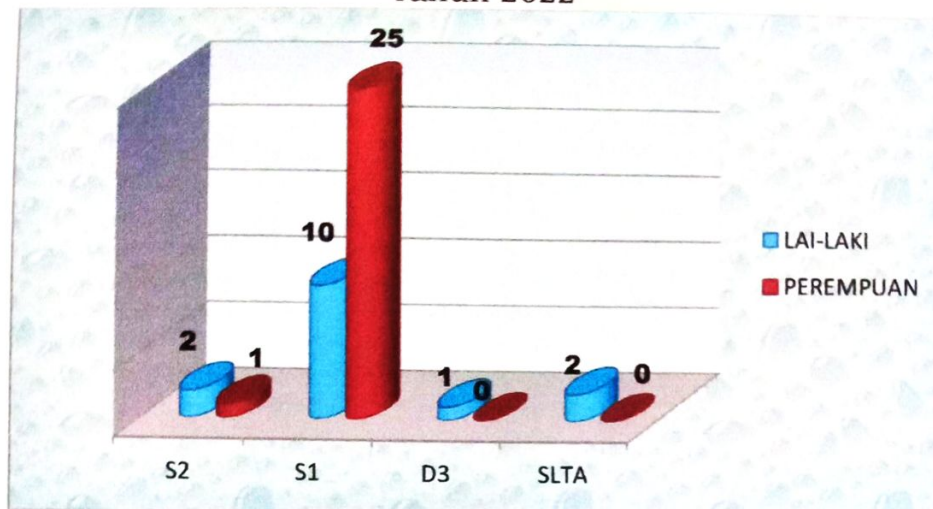
Berdasarkan tabel di atas dapat digambarkan komposisi ASN berdasarkan Jenjang Pendidikan sebagai berikut :

Komposisi ASN Menurut Jenjang Pendidikan
Kantor Kecamatan Baranti
Tahun 2022



Sedangkan Komposisi ASN berdasarkan jenjang pendidikan dan terpilah menurut Jenis Kelamin digambarkan dalam gambar sebagai berikut :

Komposisi ASN per Jenjang Pendidikan dan Terpilah Jenis Kelamin
Kecamatan Baranti
Tahun 2022



Komposisi ASN Menurut Jenjang Eselon

Komposisi Pegawai Negeri Sipil menurut Jenjang Eselon di lingkup Pemerintah Kecamatan Baranti sebanyak 34 orang pemangku eselon yang terbagi dalam eselon III dan IV. Adapun ASN menurut jenjang eselon dijelaskan dalam tabel di bawah ini :

Komposisi ASN Menurut Jenjang Eselon
Kantor Kecamatan Baranti
Tahun 2022

NO.	NAMA	JK	JABATAN	ESELON
1.	BUSTAMAN, S.Sos	L	Camat	III
2.	MURSALIM HALIM. S.STP	L	Sekcam	III
3.	EMMI, S.Sos.,M.AP	P	Kasi Pemerintahan	IVa.
4.	DARWATI NONCI, S.Sos	P	Kasi Pemberdayaan Masyarakat	IVa.
5.	MASTURA S.PT	L	Kasi Trantibum	IVa.
6.	ABUBAKAR M. AMIN, S.Sos	L	Kasi Pembangunan	IVa.
7.	Dra. Hj.KASMAWATI TEMMENG	P	Kasi Pelayanan Umum	IVa.
8	NASIR PATE. S.Sos	P	Kasubag. Perencanaan dan Keuangan	IVb.
9.	Hj. SAIDA, S.Sos	P	Kasubag. Kepegawaian	IVb.
10	MUHAMMAD ARISAL ASAD, S.Pd, S.Sos, M.AP	L	LURAH BARANTI	IVa
11	Hj. MARWATI HAJI SIDDA, S.Sos	P	Sekur Baranti	IVb.
12	FATMAWATI, SH	P	Kasi Trantib Umum Kel Baranti	IVb.
13	Hj. SURIYATI. U, S. IP	P	Kasi Pemba & Pemberd Masy Kel. Baranti	IVb.
14	MULIATI MALIK, S. AP	P	Kasi Pemerintahan Kel. Baranti	IVb.
15	ANDI AHMAD, S. SOS	L	LURAH DUAMPANUA	IVa

16	SURIATI, S.IP	L	Sekretaris Lurah Duampanua	IVb.
17	ANDI MAPPABETA KORO	L	Kasi Pemb & Pemberd Masy Kel. Duampanua	IVb.
18	GUSTIAWAN	L	Kasi Trantib Umum Kel Duampanua	IVb.
19	RUSNINA, SE	P	Kasi Pemerintahan Kel. Duampanua	IVb.
20	TAKDIR ALI, S. IP., M. AP	L	LURAH MANISA	IVa.
21	RUSMIATI, SE	P	SEKLUR KEL. MANISA	IVb.
22	DARMAWATI, SE	P	Kasi Trantib Umum Kel Manisa	IVb.
23	MUNIR, SE	L	Kasi Pemerintahan Kel. Manisa	IVb.
24	NADIRAH S.Sos	P	Kasi Pemba dan Pemberd Kel. Kel. Manisa	IVb.
25	HASNI ARBA REMPANG		LURAH BENTENG	IVa.
26	HAPSA USENG, S. AP	P	Seklur Benteng	IVb.
27	M I S N A H, S. Sos	P	Kasi Trantib Umum Kel Benteng	IVb.
28	Hj. SITI UMRAH, S. Sos	P	Kasi Pemb & Pemberd Masy. Kel.Benteng	IVb.
29	KARMILA, S.Sos	P	Kasi Pemerintahan Kel. Benteng	IVb.
30	HASNAH, S. Ag	P	LURAH PANRENG	Iva.
31	JAMALUDDIN, S. Sos	L	SEK. LURAH PANRENG	IVb.
32	ANDI HENDRA AHMAD. S.IP	L	Kasi Trantib Umum Kel Panreng	IVb.
33	ANDI TENRIWARU, S.Sos	P	Kasi Pemb & Pemberd Masy Kel.Panreng	IVb.
34	A. BUDI SETYAWAN, SH	L	Kepala Seksi Pemerintahan Kel.Panreng	IVb.

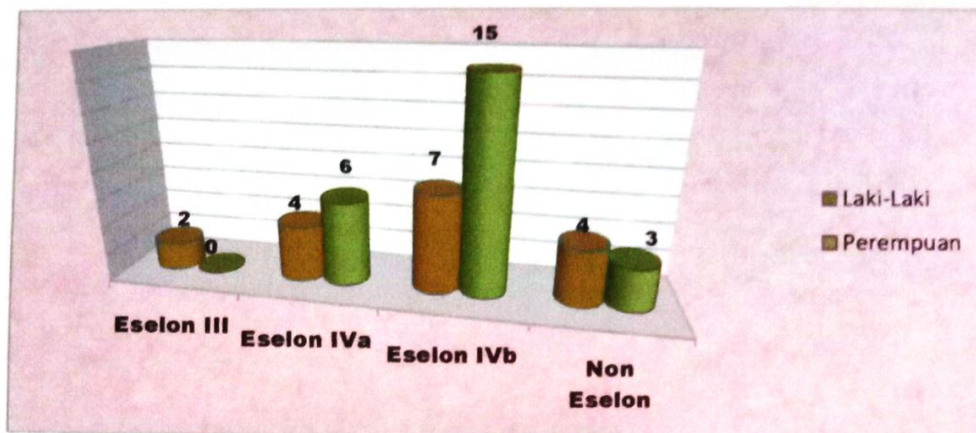
Sedangkan komposisi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang non Eselon dijelaskan pada tabel berikut ini :

**Komposisi ASN Non Eselon
Kantor Kecamatan Baranti
Tahun 2022**

NO.	NAMA	JK	JABATAN
1.	ABD MALIK ZAIN, SP.,M.AP	L	Analisis Berkas Sengketa
2.	AMANDUS RUKIS, S.IP	L	Pranata Barang dan Jasa
3.	ABDUL ASIS, S.M	L	Penyuluh Pemberdayaan Masyarakat
4.	A. YUSUF	L	Pengelola Keamanan dan Ketertiban
5.	A. MARGAWATI, SE	P	Pengelola Pemberdayaan Masy Kel. Manisa
6.	SULTAN NURKHOLIS	L	Pengelola Pemberdayaan Masy Kel Benteng
7.	ANDI RADENG PABICARA	P	Pengadministrasi Umum Kel. Panreng

Berikut digambarkan Komposisi ASN menurut Jenjang Eselon sesuai dengan jenis kelamin sebagai berikut :

Komposisi Jenis Kelamin menurut Jenjang Eselon dan dan Non Eselon



Komposisi ASN Menurut Golongan

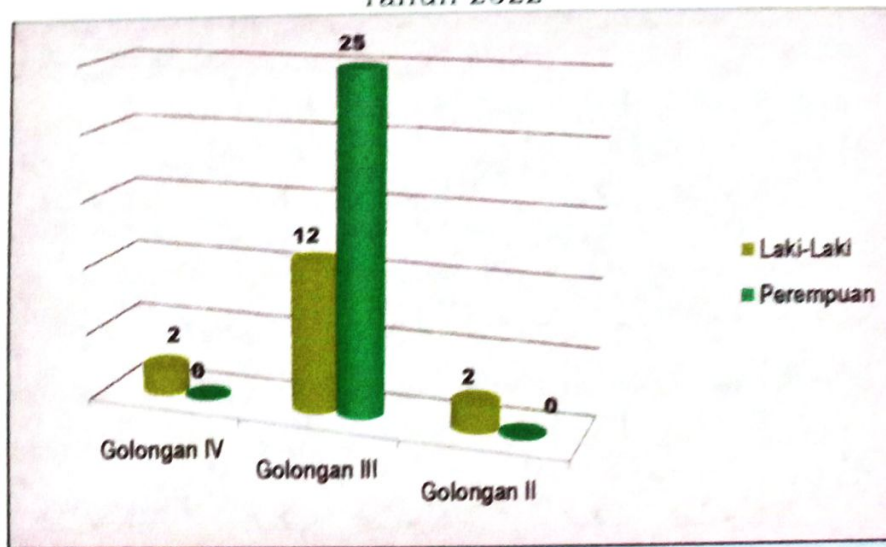
Komposisi ASN Lingkup Pemerintah Kecamatan Baranti menurut golongan Tahun 2022. ASN di Kecamatan Baranti sebanyak 41 (empat puluh satu) orang dimana golongan IV sebanyak 2 (Dua) orang, Golongan III sebanyak 37 (tiga puluh tujuh) orang dan Golongan II sebanyak 2 (Dua) Orang. ASN Kecamatan Baranti Menurut masing-masing golongan dijelaskan pada tabel di bawah ini :

Komposisi ASN Menurut Golongan
Kantor Kecamatan Baranti
Tahun 2022

No	Uraian	Jumlah	Perempuan	Laki-Laki
1.	Golongan IV	3	0	3
2.	Golongan III	36	25	11
3.	Golongan II	2	0	2

Berdasarkan tabel di atas, dapat komposisi ASN Lingkup Pemerintah Kecamatan Baranti pergolongan menurut jenis kelamin digambarkan sebagai berikut :

Komposisi Jenis Kelamin menurut Golongan
Kantor Kecamatan Baranti
Tahun 2022



F. ISU STRATEGIS

Permasalahan pembangunan daerah merupakan perkiraan kesenjangan antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang direncanakan serta antara apa yang ingin dicapai di masa datang dengan kondisi riil saat perencanaan dibuat. Potensi permasalahan pembangunan daerah pada umumnya timbul dari kekuatan yang belum didayagunakan secara optimal, kelemahan yang tidak diatasi, peluang yang tidak dimanfaatkan, dan ancaman yang tidak dicarikan solusinya.

Identifikasi Permasalahan berdasarkan Tugas dan Fungsi dilakukan untuk mengidentifikasi berbagai kekuatan yang tersedia seperti sumber daya manusia, prasarana dan sarana serta berbagai kelemahan yang dapat menghambat upaya mewujudkan visi, misi, tujuan sasaran Kecamatan Baranti dalam lima tahun mendatang (2019-2023)

Isu-isu Strategis adalah kondisi atau hal yang diperhartikan dalam perencanaan pembangunan selama 5 (Lima) tahun dalam melaksanakan atau menyelenggarakan tugas dan fungsi pelayanan Kecamatan Baranti kepada Masyarakat. Analisis Isu-isu strategis di identifikasikan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan Kecamatan Baranti dalam memanjakan pemerintahan ada berbagai permasalahan, sebagai berikut :

- a) Pemanfaatan peluang kebijakan penyerahan sebagian kewenangan dari Bupati Sidenreng Rappang kepada camat di Bidang Pemerintahan untuk mendayagunakan segenap potensi yang ada di wilayahnya. Dengan adanya penyerahan sebagian kewenangan bupati kepada camat, maka camat dengan tetap mendasarkan pada asas kepatutan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, memiliki posisi yang kuat dan strategis dalam mendayagunakan segenap potensi yang ada, baik potensi kelembagaan pemerintah, potensi kelembagaan non pemerintah, potensi wilayah, dan potensi masyarakat dalam mendukung penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi guna pencapaian tujuan yang lebih besar yakni tercapainya visi Kabupaten Sidenreng Rappang;
- b) Optimalisasi partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha di wilayah. Kecamatan harus terus memacu partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha dalam penyelenggaraan pembangunan, terlebih pada pembangunan peningkatan infrastruktur wilayah guna mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat. Terlebih dengan adanya kewajiban pengusaha untuk sungguh-sungguh memperhatikan *Company/Cooperate Sosial Resposipility (CSR)*, maka kecamatan harus benar-benar memanfaatkan peluang tersebut untuk upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat;
- c) Pelayanan prima, kecamatan sebagai salah satu Perangkat Daerah di Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang yang menyelenggarakan pelayanan publik, maka harus benar-benar mampu memberikan pelayanan secara prima kepada masyarakat yaitu pelayanan cepat, akurat, memiliki legalitas hukum dan tentunya dengan tetap mendasarkan pada prosedur serta pada tatanan atau aturan yang berlaku. Dalam penyelenggaraan pelayanan prima tersebut maka diperlukan standar pelayanan yang secara normatif harus dikomunikasikan dengan masyarakat. Harapannya dengan pelayanan prima akan memunculkan kembali kepercayaan masyarakat kepada pemerintah, menciptakan kepuasan dan pada akhirnya mampu mendorong berkembangnya dinamika aktivitas masyarakat;

- d) Peningkatan kapasitas aparatur dan penambahan kuantitas aparatur. Keberadaan aparatur merupakan faktor penting dalam rangka penyelenggaraan tugas dan fungsi, serta pemberian pelayanan masyarakat. Sebagai faktor penting, maka aparatur yang ada harus mencukupi dalam jumlah dan memiliki persyaratan secara kualitas. Oleh sebab itu perlu usaha dalam meningkatkan kemampuan sumber daya aparatur dan penambahan jumlah aparatur.
- e) Bencana non alam berupa pandemic Corona Virus Disease 2019 (Covid 19) yang terjadi di Kabupaten Sidenreng Rappang pada tahun 2022 berpotensi berlanjut hingga tahun 2023 sehingga dalam perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan harus tetap mempertimbangkan upaya pencegahan penularan virus tersebut.

G. Landasan Hukum

Landasan hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang adalah sebagai berikut :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
2. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2018 tentang Kecamatan
3. Peraturan Menteri Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dan Penyusunan Perjanjian Kinerja
4. Peraturan Bupati Sidenreng Rappang Nomor 60 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Kecamatan

Kabupaten Sidenreng Rappang tahun 2019 - 2023 beserta penjelasannya dan misi yang menjadi tugas OPD Kecamatan Baranti berada pada misi 5 yaitu Mengoptimalkan kinerja, kualitas dan profesionalitas birokrasi pemerintah daerah dalam pelayanan publik melalui penerapan good governance dan electronic governance sebagaimana dijelaskan pada penjabaran misi sebagai berikut :

Penjabaran Misi Kabupaten Sidenreng Rappang

No	Misi dan Program KDH	Permasalahan Pelayanan OPD	Faktor	
			Pendorong	Penghambat
1	Mengoptimalkan kinerja, kualitas dan profesionalitas birokrasi pemerintah daerah dalam pelayanan publik melalui penerapan good governance dan electronic governance	Kinerja, kualitas dan profesionalitas birokrasi pemerintah daerah yang masih rendah dalam pelayanan publik	Sistem pelaksanaan tatakelola birokrasi Pemda Sidrap tertatah dengan baik	Tidak sinkronnya data di tingkat Desa / Kelurahan terhadap masalah yang berkaitan dengan Sosial kemasyarakatan

TUJUAN

Berdasarkan misi 5 yaitu Mengoptimalkan kinerja, kualitas dan profesionalitas birokrasi pemerintah daerah dalam pelayanan publik melalui penerapan good governance dan electronic governance, dengan tujuan Meningkatkan kualitas tatakelola penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik. Berdasarkan tujuan yang ingin dicapai pemerintah kabupaten Sidenreng Rappang maka pemerintah kecamatan menetapkan tujuan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas layanan urusan pemerintahan kecamatan Baranti.

SASARAN

Adapun yang menjadi sasaran Pemerintah Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang adalah :

- a. Meningkatnya kualitas layanan urusan pemerintahan umum;

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS KECAMATAN BARANTI

Dokumen Perencanaan jangka Menengah Pemerintah Daerah (5 tahun) atau yang disebut dengan Rencana Strategis merupakan suatu proses perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu tertentu berisi visi, misi, tujuan, sasaran, dan strategi yang dilaksanakan melalui kebijakan dan program Kepala Daerah.

Sesuai tugas dan kewenangan Kecamatan Baranti mempunyai rencana stratejik yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan, yaitu untuk tahun 2018 –2023. Sesuai dengan surat Bupati Sidenreng Rappang tanggal 14 Desember 2021,061/067/Org. perihal Penyusunan LKjIP Tahun 2022 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Visi adalah pandangan jauh kedepan, kemana dan bagaimana instansi pemerintah harus dibawa dan berkarya agar tetap eksis, antisipatif, inovatif dan produktif.

Setiap Perangkat Daerah tidak memiliki Visi dan Misi. Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang menjadi visi perangkat daerah yang harus direalisasikan.

Berdasarkan kondisi Kabupaten Sidenreng Rappang dewasa ini, serta peluang, tantangan dan isu strategis yang akan dihadapi dalam 5 tahun mendatang, pasangan H.DOLLAH MANDO (Bupati) – Ir. H. MAHMUD YUSUF (Wakil Bupati) membuat Visi Kabupaten Sidrap tahun 2019 - 2023 sebagai berikut :

“Terwujudnya Kabupaten Sidenreng Rappang Sebagai Daerah Agribisnis Yang Maju Dengan Masyarakat Religius, Aman, Adil Dan Sejahtera”

Untuk memperjelas arah menuju visi yang telah dipaparkan di atas dirumuskan Misi Kepala Daerah sebagaimana tercantum dalam RPJMD

- b. Meningkatnya kualitas layanan urusan koordinasi;
- c. Meningkatnya kualitas layanan urusan pembinaan dan pengawasan;
- d. Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan.

PROGRAM

- a. Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public;
- b. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan;
- c. Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa;
- d. Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen pernyataan/kesepakatan antara atasan dan bawahan untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan satu instansi. Perjanjian kinerja diperjanjikan antara Camat dan Bupati terkait tujuan dan sasaran yang ingin dicapai. Adapun perjanjian kinerja tahun 2022 sebagai berikut :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KANTOR KECAMATAN BARANTI KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Urusan Pemerintahan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	84,18
1	Meningkatnya Kualitas layanan urusan Pemerintahan Umum	Persentase layanan urusan Pemerintahan Umum yang dijalankan dengan baik	100%
2	Meningkatnya kualitas urusan layanan koordinasi	Persentase kegiatan yang dikoordinasikan di Kecamatan	100%
3	Meningkatnya kualitas layanan urusan pembinaan dan pengawasan.	Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi	100%
4	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan	Predikat Nilai Sakip	40,15 (C)

Sumberdata: Renstra Kecamatan Baranti Tahun 2018-2023

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah.

Mengukur kinerja adalah menghitung kuantitas/kualitas keluaran (output) dan atau hasil (outcome) kegiatan/program yang telah dilaksanakan pada tahun 2021. Indikator keluaran (output) dan atau hasil (outcome) yang diukur berdasar indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2022 terkait skala Nilai Peringkat Kinerja adalah sebagai berikut :

Skala Nilai Peringkat Kinerja Berdasarkan Permendagri
Nomor 86 Tahun 2017

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	91 % ≤	Sangat Tinggi
2.	76 % s.d 90 %	Tinggi
3.	66 % s.d 75 %	Sedang
4.	51 % s.d 65 %	Rendah
5.	50 %	Sangat Rendah

Capaian kinerja Kecamatan Baranti sesuai dengan pengukuran kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu. Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

Pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada tahun 2022 dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari 5 sasaran dengan 5 indikator kinerja, sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Perubahan Kecamatan Baranti tahun 2018 - 2023, analisis pencapaian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara rinci dapat dilihat, sebagai berikut :

Capaian Kinerja Tahun 2022

N o	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satu an	Targe t	Real isasi	Capai an
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Urusan Pemerintahan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	84,18	84,16	99,9%
1	Meningkatnya Kualitas layanan urusan Pemerintahan Umum	Persentase layanan urusan Pemerintahan Umum yang dijalankan dengan baik	%	100	100	100%
2	Meningkatnya kualitas urusan layanan koordinasi	Persentase kegiatan yang dikoordinasikan di Kecamatan	%	100	100	100%
3	Meningkatnya kualitas layanan urusan pembinaan dan pengawasan.	Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi	%	100	100	100%

	4	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan	Predikat Nilai Sakip	Nilai	40,15 (C)	Belum direviu Inspektorat
--	---	---	----------------------	-------	-----------	---------------------------

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini.

No	Indikator Kinerja		Tahun 2021			
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Indeks Kepuasan Masyarakat		Nilai	84,18	84,16	99%
	1	Persentase layanan urusan Pemerintahan Umum yang dijalankan dengan baik	%	100	100	100%
	2	Persentase kegiatan yang dikoordinasikan Kecamatan	%	100	100	100%
	3	Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi	%	100	100	100%
	4	Predikat Nilai Sakip	Nilai	40,15 (C)	Belum direviu Inspektorat	

Dari Tabel diatas Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini diuraikan sebagai berikut :

1. Indikator Tujuan “Indeks Kepuasan Masyarakat”

Evaluasi Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pelayanan masyarakat disamping dilakukan oleh Kantor Camat Baranti, juga ada pihak ketiga yang ditunjuk oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang untuk melakukan survey terhadap Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pelayanan yang diberikan OPD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang termasuk OPD Kecamatan Baranti sebagai berikut :

a. Survey yang dilakukan oleh Kantor Camat Baranti

Survey kepuasan masyarakat terhadap Pelayanan masyarakat oleh 5 seksi di Kantor Kecamatan Baranti setiap bulan digambarkan pada table berikut :

Bulan	Jumlah Pelayanan dari 5 Seksi Di Kantor Camat Baranti	Respon Masyarakat		
		Puas	Tidak ada Tanggapan	Persentase Kepuasan
Januari	58	50	8	86,41
Februari	52	50	2	96,15
Maret	68	59	9	86,76
April	83	68	15	81,93
Mei	54	51	3	94,44
Juni	83	69	14	83,13
Juli	58	53	5	91,38
Agustus	55	50	5	90,91
September	71	62	9	87,32
Oktober	65	50	15	76,92
November	87	62	25	71,26
Desember	85	65	20	76,47
	819	689	130	84,13

b. Survey yang dilakukan Oleh **Pihak Ketiga**

PERINGKAT SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT UNIT LAYANAN PEMERINTAH
KECAMATAN DI KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO	UNIT LAYANAN	Importance&Performance			NILAI INTERVAL	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN
		RATA 2	RATA HARAPAN	GAP			
1	Kecamatan Baranti	3.37	3.94	0.57	84.18	B	BAIK

Sumber Data: Laporan Akhir Survei Indeks Kepuasan Masyarakat Pemerintah
Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2022

Dari kedua tabel di atas dapat dilihat bahwa survey yang dilaksanakan oleh **Kantor Camat Baranti** memperoleh persentase kepuasan sebesar **84,13** dan oleh **Pihak Ketiga** sebesar **84,18**, sehingga diperoleh nilai rata-rata realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Baranti sebesar **84,16**.

Perbandingan antara target dan realisasi terhadap capaian kinerja nyata Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan sebesar 84,16 dari target sebesar 84,18 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100% atau **Sangat Tinggi**.

1.1. **Indikator Sasaran 1 “Persentase layanan urusan Pemerintahan Umum yang dijalankan dengan baik”**

Perbandingan antara target dan realisasi terhadap capaian kinerja untuk indikator sasaran “Persentase layanan urusan

pemerintahan umum yang dijalankan dengan baik” terhadap pelayanan kecamatan tahun 2022 sebesar 100 dari target sebesar 100 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100% atau **mencapai target**. Hal ini didasarkan dengan pertimbangan bahwa pemerintah kecamatan selalu mengutamakan peningkatan kualitas layanan terhadap masyarakat Kecamatan Baranti. Untuk mencapai indikator sasaran tersebut pemerintah kecamatan Baranti membuka pelayanan untuk memudahkan masyarakat melakukan pengurusan.

Adapun formulasi pencapaian target untuk indikator tersebut di atas adalah :

$$\text{Persentase layanan urusan pemerintahan umum yang dijalankan dengan baik} = \frac{\text{Jumlah urusan pemerintahan umum yang dijalankan dengan baik}}{\text{Jumlah urusan pemerintahan umum}} \times 100 \%$$

$$\text{Persentase layanan urusan pemerintahan umum yang dijalankan dengan baik} = \frac{3 \text{ urusan}}{3 \text{ Urusan}} \times 100\%$$

Untuk urusan yang dimaksud adalah administrasi persuratan tanah, administrasi kependudukan dan pemberian rekomendasi.

1.2. Indikator Sasaran 2 “Persentase kegiatan yang dikoordinasikan di Kecamatan”

Perbandingan antara target dan realisasi terhadap capaian kinerja untuk indikator Persentase Kegiatan Yang Dikoordinasikan di Kecamatan terhadap pelayanan kecamatan sebesar 100 dari target sebesar 100 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100% atau mencapai target. Terkait dengan pencapaian tersebut, pemerintah kecamatan Baranti selalu mengkoordinasikan semua kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan oleh pemerintah desa/Kelurahan.

Adapun formulasi pencapaian target indikator di atas adalah :

$$\text{Persentase kegiatan yang dikoordinasikan di kecamatan} = \frac{\text{Jumlah kegiatan yang dikoordinasikan}}{\text{Jumlah kegiatan}} \times 100 \%$$

Persentase kegiatan yang
dikooordinasikan di kecamatan

3 Kegiatan

3 Kegiatan

x 100 %

Adapun kegiatan yang dikoordinasikan adalah kegiatan rapat koordinasi terkait penanganan Covid, musrenbang tingkat Desa/Kelurahan dan tudang sipulung. Sementara untuk evaluasi Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam proses pembangunan dapat dilihat dari tingkat kehadiran masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbang Tingkat Kelurahan. Pada tahun 2022 jumlah masyarakat yang diundang 219 Orang dari 5 (lima) Kelurahan dan yang hadir sebanyak 158 orang yang menandatangani daftar hadir. Berdasarkan hal tersebut, maka realisasi capaian kinerja tingkat partisipasi masyarakat secara keseluruhan di Kecamatan Baranti sebesar 72% dari target sebesar 72%, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100% atau **sangat tinggi**.

1.3. Indikator Sasaran 3 “Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi”

Perbandingan antara target dan realisasi terhadap capaian kinerja Tahun 2022 untuk indikator “Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi” di kecamatan Baranti sebesar 100 dari target 100 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100% atau mencapai target.

Pencapaian target untuk indikator ini didapat dari formulasi :

$$\begin{array}{l} \text{Persentase jumlah Desa yang dibina dan} \\ \text{diawasi} \end{array} \quad \frac{\begin{array}{l} \text{Jumlah Desa yang dibina dan} \\ \text{diawasi} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{Jumlah Desa} \end{array}} \quad \times \quad 100 \%$$

$$\begin{array}{l} \text{Persentase jumlah Desa yang dibina dan} \\ \text{diawasi} \end{array} \quad \frac{\begin{array}{l} 4 \text{ Desa} \end{array}}{\begin{array}{l} 4 \text{ Desa} \end{array}} \quad \times \quad 100$$

Adapun Desa yang dibina adalah Desa Passeno, Desa Sipodeceng, Desa Tonronge dan Desa Tonrong Rijang.

1.4. Indikator Sasaran 4 “Predikat Nilai SAKIP “

Perbandingan antara target dan realisasi terhadap capaian kinerja Tahun 2022 untuk indikator “Predikat Nilai SAKIP” ditargetkan sebesar 45,15 (C) dan realisasinya belum kami ketahui hasilnya. Hal ini dikarenakan predikat tersebut baru kami ketahui setelah pihak dari Inspektorat melakukan revidi atas laporan akhir tahun dari pemerintah kecamatan Baranti.

2. Perbandingan antara Capaian Kinerja Tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Realisasi Capaian anggaran dari tahun ke tahun tidaklah sama. Setiap tahun terjadi penurunan ataupun peningkatan realisasi. Hal ini sebagian besar disebabkan karena kegiatan yang telah dianggarkan di awal tahun perencanaan tidak berbanding lurus dengan pencairan anggaran. Adapun Perbandingan antar realisasi capaian kinerja tahun 2021 dan tahun lalu sebagai berikut :

No	Indikator Kinerja	2020		2021		2022	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	-	84,18	84,16	86,18	86,16
1	Persentase layanan urusan Pemerintahan Umum yang dijalankan dengan baik	100	100	100	100	100	100
2	Persentase kegiatan yang dikoordinasikan di Kecamatan	100	100	100	100	100	100
3	Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi	100	100	100	100	100	100
4	Predikat Nilai Sakip	38,72 (C)	31,86 (C)	39,72 (C)	40,15 (C)	45,15 (C)	Belum direvisi Inspektorat

Dari Tabel diatas Perbandingan Antara Capaian Kinerja Tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Indikator Tujuan “Indeks Kepuasan Masyarakat”

Perbandingan capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu terkait indikator Indeks Kepuasan Masyarakat, tingkat kepuasan masyarakat Baranti mengalami peningkatan terkait kinerja pelayanan pemerintah

Kecamatan Baranti. Pada tahun 2021 realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 84,16% dan tahun ini meningkat 86,16%.

1.1 Indikator Sasaran 1 “Persentase layanan urusan Pemerintahan Umum yang dijalankan dengan baik”

Untuk sasaran 1 dengan indikator persentase layanan urusan pemerintahan umum yang dijalankan dengan baik, Kecamatan Baranti memiliki data capaian sebesar 100 setiap tahunnya sampai tahun 2022, meskipun sasaran tersebut baru dimasukkan di renstra perubahan, hal ini didasarkan dengan pertimbangan bahwa pemerintah kecamatan selalu mengutamakan peningkatan kualitas layanan terhadap masyarakat Kecamatan Baranti.

1.2 Indikator Sasaran 2 “Persentase kegiatan yang dikoordinasikan di Kecamatan”

Adapun untuk indikator Persentase kegiatan yang dikoordinasikan di kecamatan Tahun 2022 dan tahun sebelumnya selalu dilaksanakan dengan rata-rata pencapaian realisasi sebesar 100, walaupun sasaran tersebut baru di renstra perubahan dimasukkan sebagai indikator yang harus dicapai untuk mencapai visi misi bupati terpilih.

1.3 Indikator Sasaran 3 “Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi”

Untuk perbandingan capaian kinerja dengan beberapa tahun terakhir terkait indikator “Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi” telah dilaksanakan setiap tahunnya dan memiliki data capaian rata-rata sebesar 100, meskipun sasaran tersebut baru dimunculkan di renstra Perubahan.

1.4 Indikator Sasaran 4 “Predikat Nilai SAKIP “

Adapun perbandingan realisasi kinerja Tahun 2022 dengan tahun lalu untuk indikator Predikat Nilai Sakip cenderung meningkat dimana pada tahun 2020 dengan capaian 38,72 (C) dan pada tahun 2021 menurun menjadi 39,45 (C). Akan tetapi untuk tahun 2022 ini, realisasi capaian Indikator Sasaran 4 “Predikat Nilai SAKIP “ belum keluar.

3. Perbandingan realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

No	Indikator Kinerja	2019		2020		2021		Target Akhir Renstra
		T	R	T	R	T	R	T
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	-	76,41	76,41	84,18	84,16	85,12
1	Persentase layanan urusan Pemerintahan Umum yang dijalankan dengan baik	100	100	100	100	100	100	100
2	Persentase kegiatan yang dikoordinasikan di Kecamatan	100	100	100	100	100	100	100
3	Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi	100	100	100	100	100	100	100
4	Predikat Nilai Sakip	38,72 (C)	38,72 (C)	38,72 (C)	31,86 (C)	40,15 (C)	Belum direviu Inspektorat	52,25 (CC)

Ket: T (Target) R (Realisasi)

4. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

Analisis penyebab keberhasilan pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan tidak terlepas dari tingkat pelaksanaan kinerja kantor kecamatan Baranti yang cukup maksimal. Salah satu faktor yang menjadi penyebab tercapainya target kinerja Tahun 2022 adalah penetapan target kinerja di Renstra yang tidak terlalu tinggi dengan melihat kondisi dari kecamatan Baranti. Selain itu juga yang menjadi pemicu terselesaikannya terget yang telah ditetapkan tidak terlepas dari ketepatan penyelesaian Pencairan dana yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah.

Terlepas dari keberhasilan pencapaian target kinerja terhadap target renstra, ada 3 hal utama yang harus mendapatkan perhatian utama untuk peningkatan kualitas layanan, yaitu:

1. Perbaikan Persyaratan, Sistem, Mekanisme dan Prosedur Pelayanan.
2. Peningkatan kualitas SDM Pelayanan.
3. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelayanan.

5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.

Pencapaian sasaran strategis Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng tidak bisa dilepaskan dari aspek sumber daya yang dimiliki. Adapun sumber daya yang dimiliki Kecamatan Baranti sebagai berikut :

a. Analisis sumber dana

Kecamatan Baranti dalam rangka mendukung tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2022 memperoleh Sumber dana yang dialokasikan untuk Pemerintah Kecamatan Baranti setelah perubahan kedua adalah sebesar Rp. Rp 5.325.431.100,- dan terealisasi sebesar Rp. 4.493.203.955.- atau efisiensi penggunaan sumber dana sebesar 98%.

b. Analisis sumber daya Manusia

Sumber daya manusia sebagai salah satu sumber daya dalam rangka mendukung tugas pokok dan fungsi Kecamatan Baranti berjumlah 41 orang yang terdiri 34 ASN pemangku eselon dan 7 (tujuh) orang ASN non eselon, dimana 13 orang bertugas di Kantor Camat dan 28 orang tersebar di 5 (lima) kelurahan.

Dari jumlah ASN tersebut Kecamatan Baranti dalam melaksanakan kegiatan, ada beberapa ASN yang memegang fungsi rangkap guna mengoptimalkan SDM. Disamping itu, Kecamatan Baranti juga dibantu oleh beberapa tenaga non ASN. Sehingga jika dilihat dari rata-rata capaian kinerja pada tahun 2022, maka dapat disimpulkan bahwa efisiensi atau sumber daya manusia sudah tercapai.

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Untuk menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja Kecamatan Baranti, ada 4 (empat) program yang terdapat dalam renstra perubahan. Namun karena keterbatasan pagu anggaran sehingga untuk tahun 2022 hanya ada 2 (dua) program yang dapat menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan Kinerja. Program tersebut adalah :

- a. Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/ kota;
dan
- b. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.

Dari kedua program tersebut dapat diuraikan kegiatan dan Sub Kegiatan yang telah direalisasikan secara maksimal. Kegiatan dan Sub Kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :

a. Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/ kota

- 1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- 2. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - b. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - c. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - d. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - e. Fasilitas Kunjungan Tamu
 - f. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 3. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - a. Pengadaan Mebel
- 4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - a. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - b. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - c. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - a. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - b. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

c. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

b. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

1. Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan

a. Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan

b. Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan

Target kinerja yang ditetapkan pada awal tahun perencanaan dan diakomodir dalam program kegiatan, telah dilaksanakan sesuai dengan perjanjian kinerja kepala SKPD dengan anggaran yang telah dialokasikan oleh Pemerintah Daerah Sidenreng Rappang

B. REALISASI ANGGARAN

Anggaran Kecamatan Baranti setelah perubahan pada tahun 2022 sebesar **Rp 5.325.431.100,-** dan terealisasi sebesar **Rp 4.493.203.955,-** yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan adalah sebagai berikut :

1. Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/ kota
Dijabarkan dalam 5 (lima) Kegiatan 14 (empat belas) sub kegiatan yang sesuai dengan anggaran perubahan dengan alokasi dana sebesar **Rp. 4.163.505.600,-** dan terealisasi sebesar **Rp. 3.826.480.455,-**.
2. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan
Dijabarkan dalam 1 (satu) kegiatan 2 (dua) sub kegiatan yang sesuai dengan anggaran perubahan dengan alokasi dana sebesar **Rp.984.596.000,-** terealisasi sebesar **Rp 666.723.500,-**.

Realisasi anggaran untuk program kegiatan di tahun 2022 secara rinci dijabarkan kedalam tabel sebagai berikut :

**Pencapaian Kinerja dan Anggaran Kecamatan Baranti
Tahun 2022**

No	Sasaran/ Indikator	Kinerja			Anggaran (Rp)		
		Target	Realisasi	Realisasi %	Target	Realisasi Keuangan	Realisasi %
1	2	3	4	5	6	7	8
Unsur Kewilayahan							
	Kecamatan				3.549.802.100	3.414.491.501	96,15
	CAKUPAN PENUNJANG URUSAN	100	98	98	3.539.301.800	3.404.989.001	96,16

	PEMERINTAHAN DAERAH						
	Cakupan Layanan administrasi Keuangan						
1.	Waktu Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	14	14	98	3.341.846.000	3.227.288.844	97
	Cakupan layanan administrasi umum						
2.	Waktu menyediakan komponen instalasi listrik/penerangan	12	12	100	1.719.400	1.719.400	91
3.	Jumlah dan Jenis peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	16	16	82	138.351.000	113.550.000	82
4.	Waktu penyediaan jasa kebersihan kantor	12	12	100	9.160.000	9.160.000	100
5.	waktu penyediaan barang cetakan dan penggandaan	12	12	100	12.794.800	12.794.800	100
6.	Jumlah penyediaan fasilitas kunjungan tamu	1172	1085	100	30.599.000	28.329.000	93
7.	Jumlah Rapat Koordinasi dan konsultasi	203	184	100	113.299.000	102.562.000	91
	Cakupan layanan sarana dan prasarana aparatur						
8.	Jumlah dan Jenis mebel yang diadakan	26	26	100	67.016.000	67.016.000	100
	Cakupan layanan jasa penunjang urusan pemerintahan						
9.	Jumlah Dokumen Bermaterai yang diadakan	461	427	100	4.800.000	4.450.000	93
10.	Waktu penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12	12	100	61.580.000	46.885.450	76
11.	Waktu Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	12	12	100	1.003.285.000	991.823.000	99
	Cakupan layanan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dipelihara						
12.	Jumlah Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	18	18	100	23.905.000	22.039.375	92
13.	Jumlah dan Jenis Peralatan Lainnya yang Dipelihara	22	22	100	8.990.000	8.990.000	100
14.	Jumlah Gedung Kantor atau Bangunan lain yang Dipelihara/Direhabilitasi	5	5	100	288.942.000	286.515.800	99
	TINGKAT PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM MAMBANGUN KELURAHAN	100	100	100	167.338.000	167.288.000	100
	Tingkat Partisipasi Masyarakat Kelurahan dalam Pembangunan						
15.	Jumlah masyarakat yang berpartisipasi dalam pembangunan sarana dan prasarana kelurahan	250	250	100	121.192.000	121.142.000	100

16	Jumlah masyarakat yang berpartisipasi dalam kegiatan pemberdayaan masyarakat di kelurahan	250	250	100	46.146.000	46.146.000	100
----	---	-----	-----	-----	------------	------------	-----

Realisasi anggaran tersebut telah digunakan untuk mendukung terwujudnya pencapaian kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja yang telah ditetapkan pada Kecamatan Baranti tahun 2022 dapat dilihat sebagai berikut :

Anggaran dan Realisasi Belanja Sasaran Strategis Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kinerja				Anggaran (Rp)			
			Satuan	TARGET	Realisasi	Capaian	Program	Pagu	Realisasi	%
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Urusan Pemerintahan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	84,18	84,16	99,9%		5.297.753.800	5.203.277.611	98%
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase layanan urusan Pemerintahan Umum yang dijalankan dengan baik	%	100	100	100%	Program Penyelenggaraan Dan Pelayanan Publik	0	0	0%
2	Meningkatkan kualitas urusan layanan koordinasi	Persentase kegiatan yang dikoordinasi di Kecamatan	%	100	100	100%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	167.338.000	167.288.000	100%
3	Meningkatkan kualitas layanan pembinaan dan pengawasan.	Persentase jumlah desa yang dibina dan diawasi	%	10	100	100%	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	0	0	0%
4	Meningkatkan tata kelola kinerja dan keuangan	Predikat Nilai Sakip	Nilai	40,15 (C)	Belum direviu Inspektoral		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.130.415.800	5.035.989.611	98%

BAB IV PENUTUP

1. Simpulan Umum atas Capaian Kinerja

Secara umum simpulan pencapaian target kinerja Sasaran Strategis Pemerintah Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2022 sebagai berikut:

Simpulan Umum atas Capaian Kinerja

No	Indikator Kinerja	Capaian	Kriteria
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Urusan Pemerintahan Kecamatan	99,99	Sangat Tinggi
1	Meningkatnya Kualitas layanan urusan Pemerintahan Umum	100%	Sangat Tinggi
2	Meningkatnya kualitas urusan layanan koordinasi	100%	Sangat Tinggi
3	Meningkatnya kualitas layanan urusan pembinaan dan pengawasan.	100%	Sangat Tinggi
4	Meningkatnya tata kelola kinerja dan keuangan	Menunggu hasil reuiu dari Inspektorat	

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa Capaian kinerja Sasaran Strategis telah mencapai target sebagaimana yang telah ditetapkan. Adapun capaian Sasaran Strategis secara keseluruhan masuk dalam kriteria **Sangat Tinggi**.

2. Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja

Terdapat beberapa tantangan yang perlu menjadi fokus dalam perbaikan kinerja Pemerintah Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang kedepan. Meskipun beberapa Indikator Kinerja telahmencapaitarget, permasalahan-permasalahan yang terjadi di masyarakatbelumsepenuhnya bisa diatasi dengan baik pula. Sehubungan dengan kondisi tersebut, maka langkah-langkah peningkatan kinerja di masa mendatang yang perlu segera dilaksanakan adalah sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi antara Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang dengan Pemerintah Kecamatan
2. Memperkuat komitmen Perangkat Daerah untuk mengoptimalkan pencapaian target kinerja.

3. Melakukan perbaikan atas revidi oleh inspektorat terhadap program, kegiatan, dan komponen anggaran dengan mengacu pada penyempurnaan tujuan dan sasaran
4. Melakukan perbaikan atas Sistem, Mekanisme dan Prosedur, Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan Kompetensi Pelayanan, dan Sarana dan Prasarana yang menjadi salah satu indikator dalam penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat.

Demikian Laporan Kinerja ini disusun, semoga bermanfaat dan menjadi acuan bagi Pemerintah Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang Provinsi Sulawesi Selatan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di masa yang akan datang.

Baranti, Januari 2023
CAMAT BARANTI

BUSTAMAN, S.Sos
NIP. 19720523 199203 1 005



LAPORAN REALISASI ANGGARAN TAHUN 2022
KECAMATAN BARANTI

PROGRAM /KEGIATAN	NILAI DPPA (Rp.)	TARGET SAMPAI DENGAN DESEMBER 2022				REALISASI SAMPAI DENGAN DESEMBER 2022				KET.
		FISIK (%)	KEUANGAN (Rp.)		FISIK (%)	KEUANGAN (Rp.)		FISIK (%)		
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	5.325.431.100	100%	5.325.431.100	100	96,21	3.404.989.001	96,16			
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.341.846.000	100%	3.341.846.000	100	97	3.332.256.236	97			
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.341.846.000	100	3.341.846.000	100	97	3.332.256.236	97	-		
Administrasi Umum Perangkat Daerah	343.594.700	100	343.594.700	100	80	28.128.200	80			
Penyedia komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	11.819.800	100	11.819.800	100	100	4.833.600	100			
Penyediaan Peralatan dan Pertengkapan Kantor	157.710.200	100	157.710.200	100	82	124.485.000	82			
Penyedia peralatan Rumah tangga	15.363.700	100	15.363.700	100	96	13.496.100	96			
Penyedia barang cetakan dan pengandaan	16.735.500	100	16.735.500	100	99	16.449.500	99			
Fasilitas Kunjungan Tamu	21.008.500	100	21.008.500	100	98	20.895.000	98			
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	120.957.000	100	120.957.000	100	97	101.128.000	97			
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah	68.003.800	100	68.003.800	100	87	56.388.000	87			

Pengadaan Mebel	29.380.000	100	29.380.000	100	100	29.380.000	100	
Pengadaan Sarana \$ Prasarana gedung kantor \$ bangunan	27.000.000	100	27.000.000	100	100	27.000.000	100	
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	348.039.800	100	348.039.800	100	94	321.594.960	94	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	6.159.000	100	6.159.000	100	99	6.140.000	99	
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	50.163.500	100	50.163.500	100	58	38.343.860	58	
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	291.717.300	100	291.717.300	100	95	277.111.100	95	
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	222.064.500	100	222.064.500	100	35	88.113.059	35	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	28.226.400	100	28.226.400	100	76	21.911.259	76	
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	11.154.000	100	11.154.000	100	77	8.774.000	77	
Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	182.684.100	100	182.684.100	100	25	57.427.800	25	
Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	984.596.000	100	984.596.000	100	72	666.723.500	72	
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	256.875.000	100	256.875.000	100	56	164.402.500	56	
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	727.721.000	100	727.721.000	100	100	502.321.000	100	

Jumlah Total	5.325.431.100	100	5.325.431.100	100	95	4.493.203.955	95	
--------------	---------------	-----	---------------	-----	----	---------------	----	--

