

**RENCANA KERJA (RENJA)
BADAN KEPEGAWAIAN & PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
TAHUN 2021**



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat, hidayah dan karuniaNya, penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2021 dapat diselesaikan. Renja OPD merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) untuk periode 1 (satu) tahun. Undang-undang No 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah telah mewajibkan setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) OPD sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Renstra OPD kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2021, merupakan rencana kerja tahunan penjabaran dari pelaksanaan pembangunan yang telah direncanakan dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2018 -2023. Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020 ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017.

Melalui penyusunan Renja ini semoga dapat digunakan sebagai bahan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya untuk meningkatkan kinerja di masa mendatang juga dapat memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip good and clean governance, yaitu dalam rangka terwujudnya transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah.

Pangkajene Sidenreng, 28 Juli 2020
**Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia**



FAIZAL SEHUDDIN, S.STP., M.Adm.KP.
NIP : 19801006 200012 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang	1
2. Landasan Hukum.....	5
3. Maksud dan Tujuan	7
4. Sistematika Penulisan	7
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU	10
1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD.....	11
2. Analisis Kinerja Pelayanan OPD	22
3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD	25
4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	26
5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.	33
BAB III TUJUAN, SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN	34
1. Telaahaan terhadap Kebijakan nasional dan Proritas Pembangunan Nasional terkait Tupoksi.....	34
2. Tujuan dan Sasaran Renja OPD	34
3. Program dan Kegiatan	35
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM SIDRAP	43
BAB V PENUTUP	46

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Renja OPD merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) untuk periode 1 (satu) tahun. Undang-undang No 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah telah mewajibkan setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) OPD sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Renstra OPD kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Sebagai sebuah dokumen resmi OPD, Renja OPD mempunyai kedudukan yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra OPD yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah. Renja OPD disusun oleh masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah secara terpadu, partisipatif dan demokratis. Renja OPD digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perangkat Daerah untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) dan sebagai dasar pengusulan program/kegiatan yang akan dibiayai APBD Propinsi dan APBN.

Dokumen Renja OPD pada dasarnya merupakan suatu proses pemikiran strategis untuk menyikapi isu-isu yang berkembang dan mengimplementasikannya dalam program dan kegiatan OPD. Kualitas dokumen Renja sangat ditentukan oleh kualitas program dan kegiatan yang akan dilaksanakan, sehingga penyusunan Renja OPD sangat ditentukan oleh kemampuan OPD dalam menyusun, mengorganisasikan, mengimplementasikan, mengendalikan dan mengevaluasi capaian program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi OPD.

Berdasarkan Permendagri No.86 Tahun 2017 tentang tahapan, tata cara perencanaan, pengendalian, tata cara Rancangan Peraturan Daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah dan rencana kerja pemerintah daerah.

Proses penyusunan Renja OPD terdiri dari tiga tahapan utama yaitu tahap persiapan penyusunan, tahap penyusunan rancangan, dan tahap penetapan renja OPD. Tahapan persiapan meliputi pembentukan tim penyusun RKPD dan Renja OPD, orientasi mengenai RKPD dan Renja OPD, penyusunan agenda kerja, serta penyiapan data dan informasi. Penyusunan rancangan Renja OPD merupakan tahapan awal yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen Renja OPD yang definitif.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2021, merupakan rencana kerja tahunan penjabaran dari pelaksanaan pembangunan yang telah direncanakan dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2018 -2023. Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020 ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017.

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Sidenreng Rappang tahun 2021 yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan tahunan, penyusunannya dengan memperhatikan seluruh aspirasi pemangku kepentingan pembangunan melalui penyelenggaraan Musrenbang tahunan yang diselenggarakan secara berjenjang untuk keterpaduan Rancangan Renja OPD.

Sesuai amanat tersebut maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah pada tahun 2021 ini menyusun Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang tahun 2021 dan merupakan tahun transisi karena tahun 2018 adalah akhir dari periode Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia 2018 – 2023 . Renja OPD merupakan dokumen rencana pembangunan OPD yang berjangka waktu 1 (satu) tahun guna mengoperasionalkan RKPD yang disertai dengan upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh OPD, sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang tahun 2021, merupakan rencana pembangunan tahunan merupakan Renja yang di susun pada Peride RPJMD 2018-2023 sesuai dengan misi kepala daerah yaitu ***“Terwujudnya Kabupaten Sidenreng Rappang Sebagai Daerah Agribisnis Yang Maju Dengan Masyarakat Religius, Aman, Adil Dan Sejahtera”***

Rumusan visi tersebut mencakup lima pokok visi yakni “Sidenreng Rappang Daerah Agribisnis yang Maju”, dengan masyarakat yang Religius, Aman, Adil dan Sejahtera. Kelima pokok visi tersebut, yang menjadi fokus gerakan pembangunan bagi semua unsur untuk mewujudkan kualitas hidup masyarakat yang lebih baik. Selanjutnyadijabarkan pemaknaannya sesuai dengan “Sidenreng Rappang” yang dicita-citakan dan diharapkan kedepan, sebagai berikut :

Pernyataan Visi, Pokok Visi dan Penjelasan Visi

Visi	Pokok-pokok visi	Penjelasan Visi
Terwujudnya Kabupaten Sidenreng Rappang Sebagai Daerah Agribisnis yang Maju Masyarakat Aman, Adil dan Sejahtera	Agribisnis yang maju	Pengembangan daerah yang berbasis usaha pertanian terpadu, modern, dan berkelanjutan untuk mempercepat pertumbuhan ekonomi di Kabupaten Sidenreng Rappang.
Religius		Masyarakat Sidenreng Rappang adalah insan yang bertaqwa, berperilaku taat kepada Tuhan Yang Maha Esa, memiliki karakter teguh terhadap nilai-nilai agama, bersikap toleran dan menjalin kerukunan hidup dengan pemeluk agama lain, serta kepekaan sosial yang tinggi.
Aman		Terwujudnya kehidupan sosial masyarakat Sidenreng Rappang yang tenteram dan kondusif yang ditandai dengan menurunnya angka kriminalitas.
Adil		Pembangunan di Kabupaten Sidenreng Rappang tanpa diskriminasi yang ditandai dengan adanya pemberian kesempatan yang sama untuk berpartisipasi dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan sehingga terwujud pemerataan pembangunan yang berkeadilan.
Sejahtera		Peningkatan kualitas hidup masyarakat Sidenreng Rappang yang ditandai dengan

Misi

Misi berarti serangkaian tujuan terukur dan terstruktur dalam upaya mewujudkan visi. Untuk mewujudkan visi tersebut maka upaya yang hendak dijalankan dinyatakan dalam rumusan misi sebagai berikut:

1. Memajukan dan meningkatkan kinerja pelayanan kesehatan dan pendidikan dalam rangka peningkatan kualitas hidup masyarakat.

2. Memajukan usaha agribisnis, UMKM dan industri pengolahan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
3. Mengembangkan kerjasama investasi daerah dan penyediaan lapangan kerja baru.
4. Mewujudkan pembangunan infrastruktur wilayah yang merata dan berwawasan lingkungan.
5. Mengoptimalkan kinerja, kualitas dan profesionalitas birokrasi pemerintah daerah dalam pelayanan publik melalui penerapan good governance dan electronic governance.
6. Mengembangkan dan memajukan kawasan pedesaan melalui penerapan desa cerdas, sehat dan mandiri.
7. Memajukan dan menciptakan kondisi kehidupan beragama serta meningkatkan kualitas budaya lokal sebagai basis nilai dalam menciptakan kehidupan sosial kemasyarakatan yang kondusif.

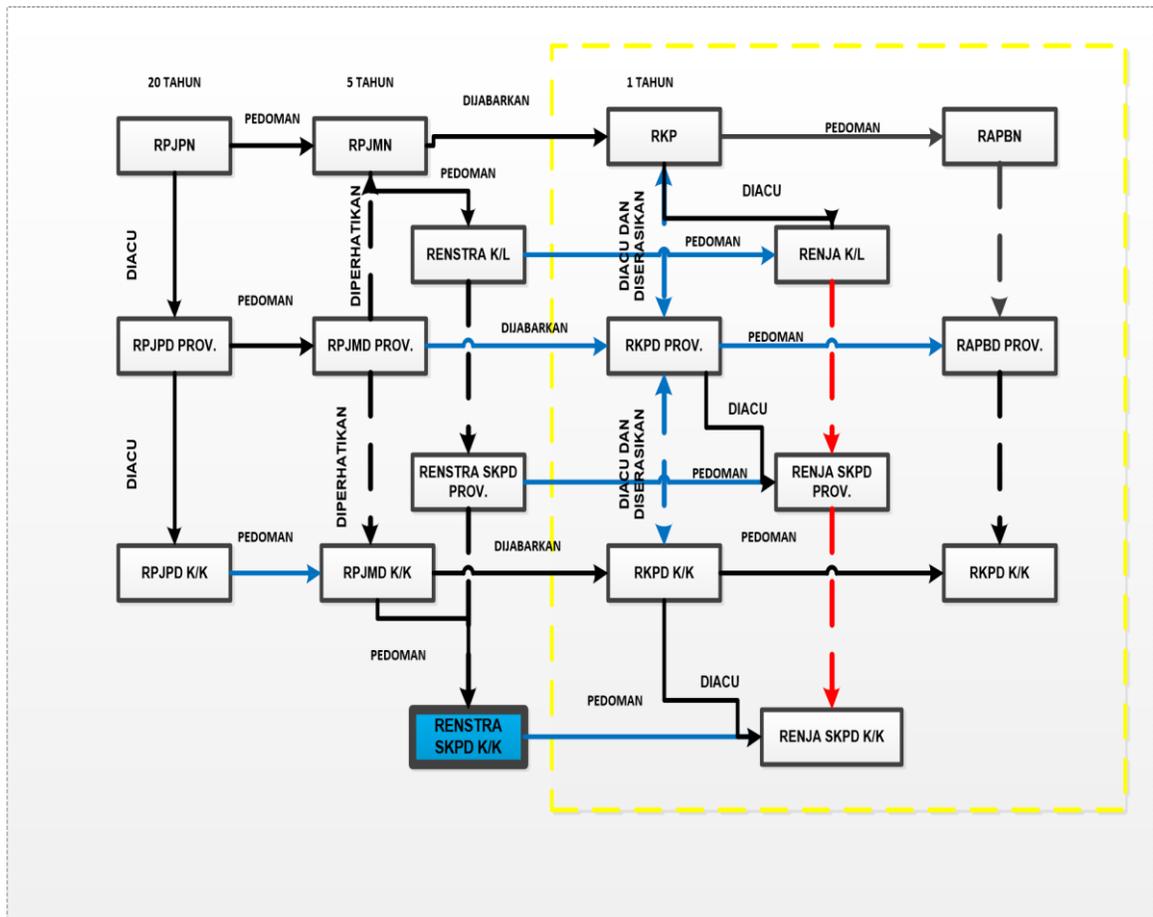
Dari 7 (tujuh) misi sesuai dengan uraian tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ada pada misi 5 yaitu Mengoptimalkan kinerja, kualitas dan professional birokrasi pemerintahan daerah dalam pelayanan public melalui penerapan good governance dan electronic governance.

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang tahun 2021, akan dijadikan sebagai pedoman dan rujukan dalam menyusun program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang tahun 2021 yang telah ditetapkan Prioritas Pembangunan Daerah, yang mengarah pada pencapaian sasaran-sasaran pembangunan yang dalam penyusunannya juga memperhatikan program dan kebijakan dari Pemerintah Pusat yang dilaksanakan di daerah.

Rencana Kerja OPD adalah dokumen perencanaan OPD untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Dalam prosesnya, penyusunan renja OPD mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal RKPD, oleh karena itu penyusunan rancangan renja OPD dapat dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan rancangan awal RKPD, dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi eksisting OPD, evaluasi pelaksanaan renja OPD tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian renstra OPD

Keterkaitan antara rencana kerja OPD dengan Dokumen RKPD dapat dilihat dalam bagan tersebut di bawah ini :



Gambar 1.1

2. Landasan Hukum

Dasar Hukum penyusunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang tahun 2021 adalah:

- a. Undang–Undang Nomor 29 tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Tingkat II di Sulawesi;
- b. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
- c. Undang–Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Pengelolaan Keuangan Negara;
- d. Undang–Undang Nomor 25 tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- e. Undang–Undang Nomor 23 Tahun 2014, tentang Pemerintahan Daerah;

- f. Undang–Undang Nomor 33 Tahun 2004, tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
- g. Undang–Undang Nomor 17 tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025;
- h. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- i. Peraturan Daerah Propinsi Sulawesi Selatan Nomor 2 Tahun 2010 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah;
- j. Peraturan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2007 Nomor 26);
- k. Peraturan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Nomor 15 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang (Lembaran Daerah Tahun 2016 Nomor 15);
- l. Peraturan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Nomor 12 Tahun 2017 tentang Anggaran Pendapatan dan belanja Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun Anggaran 2018 (Lembaran Daerah Tahun 2017 Nomor 16);
- m. Peraturan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Nomor 06 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2018–2023;
- n. Peraturan Bupati Sidenreng Rappang Nomor 09 Tahun 2019 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan belanja Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun Anggaran 2020 (Berita Daerah Tahun Anggaran 2020 Nomor 09);
- o. Peraturan Bupati Sidenreng Rappang Nomor 56 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang (Berita Daerah Tahun Anggaran 2016 Nomor 56);
- p. Peraturan Bupati Sidenreng Rappang Nomor 46 Tahun 2019 Tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas dan tata Kerja

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang.

3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah. Renja ini memberikan tuntutan kepada semua instansi pemerintah untuk menyiapkan Draft Awal Rencana Kerja sebagai bagian integral dari Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang utuh yang dikerangkakan dalam suatu sistem Penyusunan Rencana Kerja yang efektif dan efisien.

Esensi dari sistem RENJA bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang adalah Perwujudan dari Implementasi sistem Penyusunan Rencana Kerja Anggaran. Penyusunan Renja Tahun Anggaran 2021 ini tidak lepas dari Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Anggaran 2020 yang diperoleh.

Penyusunan Renja ini memiliki dua Tujuan utamaya yaitu :

- a. Rencana Kerja (RENJA) merupakan sarana bagi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang untuk membuat suatu Program/Kegiatan.
- b. Rencana Kerja (RENJA) merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Tahun sebelumnya sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang.

Dua Tujuan utama RENJA tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan Rencana Kerja (RENJA) oleh setiap instansi pemerintah.

4. Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN, pada bagian ini dijelaskan mengenai gambaran umum penyusunan rancangan Renja OPD yang meliputi latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan, sehingga substansi pada bab-bab berikutnya dapat dipahami dengan baik.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD, memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja OPD tahun lalu dan perkiraan capaian tahun berjalan, mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada

waktu penyusunan Renja OPD sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra OPD berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja OPD tahun-tahun sebelumnya.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan OPD, berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan OPD berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM sesuai dengan Peraturan Pemerintah No.6 tahun 2008, dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 tahun 2007. Jika indikator yang dikaji, disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing OPD, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD, berisikan uraian mengenai : Sejauh mana tingkat kinerja pelayanan OPD dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan OPD, Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi OPD, Dampaknya terhadap capaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti SPM dan SDGs (Sustainable Development Goals), Tantangan dan peluang serta Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan.

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Berisikan tentang usul program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2021.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

Dalam bagian ini diuraikan hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari OPD Kabupaten/Kota yang langsung ditujukan kepada OPD maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi OPD dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kecamatan

BAB III TUJUAN, SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN

3.1. Tujuan dan Sasaran Renja OPD, perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra OPD

3.2. Program dan Kegiatan, berisikan penjelasan mengenai : faktor–faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, rekapitulasi program dan kegiatan serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA KAB. SIDRAP

BAB V PENUTUP, menguraikan tentang catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah pelaksanaannya serta rencana tindak lanjut

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN 2019

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang adalah penjabaran perencanaan tahunan dan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan–kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah. Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik. Terkait dengan hal tersebut Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang ini menyajikan dasar pengukuran kinerja kegiatan dan Pengukuran Kinerja Sasaran dari hasil apa yang telah diraih atau dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang selama tahun 2021 dan perkiraan target tahun 2022.

Pagu Anggaran Tahun 2019 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang sebesar Rp. 4.374.656.000,- (termasuk perubahan) dengan 8 program dan 32 kegiatan. Dari jumlah dana tersebut terealisasi sebesar Rp 3.812.284.055,- dengan capaian kinerja fisik sebesar 120,01 % dan capaian kinerja keuangan sebesar 87,14 %, beberapa kegiatan tidak terlaksana 100 % dikarenakan proses administratif dan keterbatasan waktu dan regulasi.

Pelaksanaan Renja tersebut terintegrasi dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Rappang disusun sebagai alat kendali dan tolak ukur bagi manajemen dalam penyelenggaraan pembangunan 5 (lima) tahun dan tahunan.

Kegiatan evaluasi hasil pelaksanaan renja OPD tahun lalu dan pencapaian kinerja renstra OPD ditujukan untuk mengidentifikasi bagaimana kemampuan OPD dalam melaksanakan program dan kegiatannya, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan renstra OPD, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Selain itu, Renja yang disusun juga ditujukan memacu penyelenggaraan pembangunan agar lebih terarah dan menjamin tercapainya sasaran strategis pembangunan tahun mendatang. Bagi manajemen Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang. Renja dipandang sebagai :

- Alat bantu penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan.

- Gambaran visi, misi, persepsi, interpretasi serta strategi bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang untuk mengantisipasi tantangan pembangunan yang dihadapi.
- Alat untuk memacu dan memicu aparat serta masyarakat dalam proses pencapaian sasaran yang ditetapkan.

1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun 2019 dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah

Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun 2019 mencapai angka persentase 87,14% Sampai Pada Triwulan IV dari Pagu Anggaran yang diberikan. Pelaksanan Renja tersebut terintegrasi dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang disusun sebagai alat kendali dan tolak ukur bagi manajemen dalam penyelenggaraan pembangunan 5 (lima) tahun dan tahunan.

Dalam melaksanakan tugas pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang terdapat 8 Program dan 32 Kegiatan diantara Program dan Kegiatan tersebut ada yang tidak mencapai target disebabkan karena adanya pemotongan Anggaran dan Pemberian Pagu Indikatif sebaiknya perlu dilakukan Kajian secara mendalam, karena menurut kami Pagu yang diberikan sangat terbatas dan hanya habis dipakai dalam biaya administrasi dan biaya operasional. Sebaiknya dari awal Pagu diberikan secara Proporsional sehingga kedepannya target kinerja terhadap pelaksanaan renja tahun kedepannya dapat tercapai.

Rencana Kinerja

Rencana kinerja memuat tentang rencana hasil kerja yang akan dicapai dari pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dirumuskan pada draf penetapan kinerja tahun 2019 termasuk kegiatan yang diusulkan pada perubahan APBD tahun 2019 baik belanja Tidak Langsung maupun Belanja langsung yang disertai indikator keberhasilan pencapaiannya. Rencana Kinerja BKPPD Tahun 2019 sebagaimana dimuat dalam Rencana Kerja dan Anggaran SKPD BKPPD Tahun 2019 dengan indikasi keberhasilan dapat diuraikan sebagai berikut :

Belanja Langsung

Belanja Langsung dengan total dana sebesar Rp. **4.374.656.000.-** meliputi program dan kegiatan sebagai berikut :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran meliputi kegiatan :

- Penyediaan jasa surat menyurat kegiatan ini terlaksana dengan dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 3.600.000 dengan realisasi keuangan 100%.
- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 54.600.000 dengan realisasi keuangan Rp. 49.774.829 atau 91,16%
- Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 5.000.000 dengan realisasi keuangan Rp. 4.998.350 atau 99,97%
- Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 7.800.000 dengan realisasi keuangan Rp. 5.287.060 atau 67,78%
- Penyediaan jasa administrasi Keuangan terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 99.583.100 dengan realisasi keuangan Rp. 96.852.800 atau 98,27%
- Penyediaan jasa kebersihan kantor terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 21.892.000 dengan realisasi keuangan Rp. 21.881.000 atau sebesar 99,95%
- Rapat-rapat koordinasi/konsultasi keluar daerah terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 512.431.000 dengan realisasi keuangan Rp. 474.163.100 atau 92,53%
- Rapat-rapat koordinasi/konsultasi kedalam daerah terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 3.300.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 2.904.900 atau 88,03%.
- Pelayanan Administrasi Perkantoran terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 242.797.500 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 22.607.000 dengan realisasi atau 92,10%.

b. Program Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur meliputi kegiatan :

- Pembangunan gedung kantor tidak terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 3.988.000 dengan realisasi sebesar Rp. 0 atau 0%
- Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 4.300.000 dengan realisasi sebesar Rp. 4.300.000 atau 100%
- Pengadaan peralatan Gedung Kantor terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 8.198.000 dengan realisasi sebesar Rp. 6.598.000 atau 80,48%

- Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor dapat terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 10.000.000 dengan realisasi sebesar Rp. 4.049.000 atau 40,49%
 - Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan Dinas operasional dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 74.200.000 dengan realisasi sebesar Rp. 70.144.601 atau 94,53%
 - Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 3.500.000 dengan realisasi sebesar Rp. 2.200.000 atau 62,86%
 - Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 3.930.000 dengan realisasi sebesar Rp. 1.400.000 atau 35,62%
- c. Program peningkatan Disiplin Aparatur meliputi kegiatan; Proses Cerai/permasalahan keluarga PNS dan Penjatuhan Hukuman Disiplin PNS dengan dukungan alokasi dana sebesar Rp. 5.278.800 Indikasi keberhasilan pelaksanaan program yakni terlaksananya proses permasalahan PNS dengan realisasi sebesar 100%, dan kegiatan penilaian evaluasi kinerja aparatur mempunyai anggaran sebesar Rp. 180.707.900 dan terealisasi sebesar Rp. 170.389.286 atau sebesar 94,29%
- d. Program fasilitas pindah/purna tugas meliputi proses pensiun janda/Duda/Yatim serta pensiun atas permintaan sendiri, dengan dukungan alokasi dana sebesar Rp. 51.300.600. Indikasi keberhasilan pelaksanaan program yakni terlaksananya proses pensiun janda/Duda/Yatim serta pensiun atas permintaan sendiri dengan realisasi keuangan Rp. 51.290.615 diharapkan menunjukkan tingkat pencapaian kinerja 99,98%.
- e. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan dengan dukungan alokasi dana sebesar Rp. 34.381.000.- Indikasi keberhasilan pelaksanaan Program Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan dengan realisasi Rp. 32.903.900 sebesar 95,70%
- f. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur meliputi kegiatan:
- Pendidikan dan pelatihan formal dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 271.133.400 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 234.633.400 atau 86,54%
 - Pendidikan dan pelatihan Prajabatan bagi ASN Daerah dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 70.308.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 68.135.000 atau 96,91%
 - Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi ASN Daerah dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 356.724.100 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 217.582.600 atau sebesar 60,99%

- Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah dengan Anggaran Sebesar Rp. 809.485.700 dan terealisasi sebesar Rp 723.272.165 atau sebesar 89,35%
- g. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur meliputi kegiatan :
 - Penyusunan Rencana Pembinaan Karier adalah kegiatan Ujian Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas Tk.I dan II yang ingin naik pangkat dan mendapatkan dukungan dana sebesar Rp. 123.390.800 dan terealisasi sebesar Rp. 82.028.800 atau sebesar 17,85%
 - Penempatan Pegawai Negeri Sipil dalam hal ini Proses Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil lingkup Pemda Kab. Sidrap untuk 2 Priode yaitu April dan Oktober dengan dukungan dana untuk menunjang kegiatan tersebut sebanyak Rp. 349.528.200.- dengan indikasi keberhasilan yakni tercapainya target realisasi fisik dan keuangan atau 84,15%.
 - Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah dengan total dana sebesar Rp. 66.430.300.- untuk mendukung kegiatan Sistem Informasi Pegawai dengan indikasi keberhasilan yakni tercapainya target realisasi keuangan sebesar Rp. 54.367.450 atau 81,84%
 - Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi berupa Satyalancana Karya Satya diberikan kepada PNS atas pengabdian selama dalam kurung waktu tertentu. Penghargaan ini dibagi tiga yaitu pengabdian selama 10, 20 dan 30 tahun. Kegiatan ini dilaksanakan dengan dana sebesar Rp. 22.215.800,- dan terealisasi sebesar 20.997.800 atau 94,52%
 - Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS merupakan kegiatan yang dilakukan oleh sub bidang kedudukan hukum PNS pada BKPPD agar disiplin PNS lebih meningkat. Bagi PNS yang terkait dengan kasus, akan diberikan sanksi mulai penjatuhan hukuman disiplin ringan, penjatuhan hukuman sedang, maupun penjatuhan hukuman berat. Untuk kelancaran administrasi kegiatan digunakan dana sebesar Rp. 49.917.000,- dengan indikasi keberhasilan yakni tercapainya target realisasi fisik dan keuangan atau 69,89%.
 - Penyusunan Syarat Jabatan merupakan kegiatan yang dilaksanakan untuk melakukan seleksi Jabatan Pimpinan tinggi Pratama Eselon IIa dan IIb adapun dukungan dananya sebesar Rp. 597.314.300 dan terealisasi sebesar Rp. 597.246.214 atau sebesar 94,99%
 - Pengadaan ASN dan PPPK merupakan kegiatan yang dilaksanakan untuk seleksi penerimaan ASN dan Pegawai perjanjian kontrak dengan dukungan dana sebesar Rp. 268.457.200 dan terealisasi sebesar Rp. 193.879.982 atau sebesar 72,22%

Adapun rekapitulasi hasil pelaksanaan renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah dan pencapaian Renstra s/d tahun 2020 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH DAN

PENCAPAIAN RENSTRA S/D TAHUN 2020

KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

Usuran / Bidang Usuran Pemerintahan Daerah Dan Program kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun 2023		Realisasi target kinerja hasil program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan realisasi kinerja Program dan keluaran kegiatan SKPD tahun 2019			Target Program / kegiatan Renja SKPD tahun 2020	Perkiraan realisasi capaian target program / kegiatan Renstra SKPD s/d dengan tahun 2020		Catatan
					Target Renja SKPD tahun 2019	Realisasi Renja SKPD tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target renstra (%)	
1	2	3		4	5	6	7=(6/5)	8	9=(4+6+8)	10=(9/3)	11
PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	CAKUPAN ASN YANG TELAH MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Persentase	16,15%					11,81%	11,81%	73%	
Pendidikan dan Pelatihan Formal bagi ASN	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	Orang	103			18	86%	21	303	294%	

Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/ Fungsional bagi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan tekhnis dan fungsional	Orang	1150		7	7	100%	100	557	48%	
Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CASN	Jumlah CASN yang mengikuti pendidikan dan Pelatihan Prajabatan	Orang	957		88	88	0%	24	637	67%	
Pendiikan dan Pelatihan Struktural	Jumlah Pejabat yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Orang	650		2	2	100%	43	67	10%	
Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	Orang	900		10	2	20%	200	322	36%	
Pemberian Satyalencana bagi ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Satyalencana	Orang	800		445	445	100%	200	1524	191%	
Pemberian Penghargaan bagi ASN Berprestasi	Jumlah ASN berprestasi yang mendapatkan Penghargaan	Orang	20		0	0	#DIV/0!	0	0	0%	
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	CAKUPAN ASN YANG DIREKRUT SESUAI DENGAN FORMASI	Persentase	100%					80%	80%	80%	
	CAKUPAN EVALUASI KINERJA APARATUR	Persentase	100%					80%	80%	80%	
Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	Tersedianya CASN dari tenaga Honorer dan Pelamar Umum	Orang	1793		219	197	90%	125	466	26%	

Penempatan ASN	Jumlah Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi dan Pendidikan	Orang	1088		200	200	100%	1988	2988	275%	
Penyusunan Syarat Jabatan	Penyelenggaraan seleksi Jabatan Eselon II dan Tes Uji Kompetensi Eselon II	Kegiatan	10		2	1	50%	1	3	30%	
Penyempahan CASN menjadi ASN	Jumlah CASN Kab. Sidenreng Rappang yang disumpah menjadi ASN	Orang	400		0	0	#DIV/0!	0	545	136%	
Evaluasi Kinerja Aparatur	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara	Orang	5714		0	0	#DIV/0!	5130	5130	90%	
Sosialisasi dan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun	Orang	1273		0	0	#DIV/0!	0	0	0%	
Kelembagaan Profesi ASN	Jumlah ASN yang difasilitasi	Orang	900		0	0	#DIV/0!	0	0	0%	
PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	PERSENTASE ASN YANG MENDAPATKAN PEMBINAAN	Persentase	3,24%					0,81%	0,81%	25%	
Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN dan mendapatkan Pembinaan	Orang	25		20	20	100%	42	536	2144%	
PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	CAKUPAN PELAYANAN PENSIUN DAN IZIN CERAI DAN CUTI ASN	Persentase	100%					75%	75%	75%	

	CAKUPAN PELAYANAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DAN PELAYANAN KEPANGKATAN DAN BERKALA	Persentase	100%					75%	75%	75%	
Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Jumlah ASN yang melakukan Pengurusan Pensiun	Orang	1167		100	85	85%	180	677	58%	
Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Jumlah ASN yang terfasilitasi dalam proses izin/cerai permasalahan Keluarga	Orang	100		7	9	129%	20	89	89%	
Pelayanan Cuti ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Cuti	Orang	400		0	0	#DIV/0!	0	0	0%	
Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah Pengelolaan data dan Informasi Pegawai yang terintegrasi	Orang	9540		2.395	2.386	100%	1908	14269	150%	
Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	Jumlah ASN yang Pangkat dan Berkala	Orang	3018		0	0	#DIV/0!	0	0	0%	
PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	CAKUPAN LAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Persentase	100%					75%	75%	75%	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Dokumen bermaterai	Lembar	3025		533	533	100%	533	2746	91%	

Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan Listrik	Bulan	60		12	12	100%	12	72	120%	
Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Jumlah barang milik daerah yang diasuransikan	Unit	5		1	1	100%	1	6	120%	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan dinas yang diperbaharui Perizinannya	Unit	81		14	14	100%	17	111	137%	
Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Pengelolaan jasa administrasi keuangan yang efektif dan akuntabel	Bulan	60		12	12	100%	12	72	120%	
Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Pembayaran Jasa Kebersihan kantor	Bulan	60		12	12	100%	12	72	120%	
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Jumlah Perjalanan Dinas Keluar Daerah	Kali	448		65	60	92%	118	699	156%	
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Jumlah Perjalanan Dinas Dalam Daerah	Kali	345		58	27	47%	39	145	42%	
Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan administrasi Perkantoran yang efektif	Bulan	60		12	12	100%	12	72	120%	
PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	CAKUPAN KETERSEDIAAN SARANA	Persentase	100%					75%	75%	75%	

	DAN PRASARANA APARATUR										
Pembangunan Gedung Kantor	Jumlah gedung kantoryang dibangun	Gedung	2		0	0	0%	1	1	50%	
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung kantor yang diadakan	Unit	46		0	0	#DIV/0!	1	8	17%	
Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan Gedung kantor yang diadakan	Unit	53		0	0	#DIV/0!	1	8	15%	
Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Gedung kantor yang Terpelihara	Kegiatan	10		4	4	100%	1	11	110%	
Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas yang terpelihara	Unit	81		13	13	100%	17	140	173%	
Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	Unit	142		29	13	45%	10	126	89%	
Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan gedung kantor yang terpelihara	Unit	158		11	11	100%	6	80	51%	
Pengadaan Mebeleur	Jumlah barang mebeleur yang diadakan	Buah	43		0	0	#DIV/0!	0	0	0%	
PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM	NILAI SAKIP OPD	Nilai	B (60,30)					CC (59,70)	CC (59,70)	CC (59,70)	

PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	PERSENTASE CAPAIAN KEUANGAN OPD	Persentase	98%					90%	90%	92%	
Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen yang terselesaikan	Dokumen	36		7	7	100%	8	35	97%	

2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Secara umum dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang telah dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan. Keberhasilan ini terlihat dari capaian indikator sasaran yang mencapai target yang diharapkan. Di sisi lain, keberhasilan pencapaian kinerja kegiatan pada masing-masing bagian organisasi yang bersentuhan langsung dengan masyarakat sudah mengalami peningkatan dari tahun –tahun sebelumnya hal ini dapat dilihat dalam Program dan Kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah.

Adapun rincian penjelasan tercantum dalam Tabel dibawah ini:

**PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG**

NO	INDIKATOR	SPM / STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA SKPD				REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
				TAHUN 2019	TAHUN 2020	TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2019	TAHUN 2020	TAHUN 2021	TAHUN 2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	INDIKATOR KINERJA KUNCI Meningkatnya Kompetensi Aparatur Daerah lisertai dengan Pemberian Penghargaan bagi ASN yang Berprestasi)											
	a. Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal			2,18%	2,14%	2,18%	2,23%	2,59%	-	2,18%	2,23%	
	b. Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural			65,05%	75,00%	80,00%	85,00%	53,22%	-	80,00%	85,00%	
	c. Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/Fungsional			4,57%	4,28	4,17%	4,10%	2,90%	-	4,17%	4,10%	
	d. Persentase ASN yang mendapatkan Penghargaan sesuai bidangnya			3,97%	0,19%	0,27%	0,36%	6,19%	-	0,27%	0,36%	
	INDIKATOR KINERJA OPD (Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur)											
	a. Cakupan ASN yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan			11,81%	16,15%	16,15%	16,15%	6,08%	-	16,15%	16,15%	
2	INDIKATOR KINERJA KUNCI (Penataan Pegawai sesuai Formasi dan Kompetensi Jabatan)											
	a. Persentase Jabatan yang diisi sesuai Formasi dan Kompetensi Jabatan			80,00%	85,00%	90,00%	95,00%	97,89%	-	90,00%	95,00%	

	INDIKATOR KINERJA OPD (Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur)											
	a. Cakupan ASN yang direkrut sesuai dengan Formasi		80,00%	85,00%	90,00%	90,00%	17,6%	-	90,00%	90,00%		
	b. Cakupan Evaluasi Kinerja Aparatur		80,00%	85,00%	90,00%	90,00%	100%	-	90,00%	90,00%		
3	INDIKATOR KINERJA KUNCI Meningkatnya Kepatuhan Hukum dan Disiplin Aparatur)											
	a. Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN dan mendapatkan Pembinaan		0,83%	0,69%	0,62%	0,54%	0,60%	-	0,62%	0,54%		
	INDIKATOR KINERJA OPD (Program Peningkatan Disiplin Aparatur)											
	a. Persentase ASN yang mendapatkan Pembinaan		0,83%	0,69%	0,66%	0,58%	0,60%	-	0,66%	0,58%		
4	INDIKATOR KINERJA KUNCI Meningkatnya Kualitas Pelayanan dibidang Kepegawaian)											
	a. Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu		80,00%	85,00%	90,00%	95,00%	100%	-	100%	100%		
	INDIKATOR KINERJA OPD (Program Pelayanan Administrasi Kepegawaian)											
	a. Cakupan Pelayanan Pensiun dan izin cerai dan cuti ASN		75,00%	80,00%	90,00%	95,00%	100%	-	90,00%	95,00%		
	b. Cakupan Pelayanan Sistem Informasi Kepegawaian dan Pelayanan Kepangkatan dan berkala		75,00%	80,00%	90,00%	95,00%	100%	-	90,00%	95,00%		

3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sebelum menguraikan isu-isu penting dalam Penyelenggaraan Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah kami akan menguraikan dulu Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah nomor 29 Tahun 2008, tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang, yang merupakan penjabaran dari Peraturan Pemerintah Nomor : 46 tahun 2009 tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah dan Undang-Undang No.32 tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah pengganti Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999.

Kepala Badan mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Pemerintah Daerah.

Sedangkan Fungsi Kepala Badan adalah sebagai berikut :

- a. pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan bidang pendidikan dan pelatihan;
- b. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
- c. pelaksanaan administrasi badan; dan
- d. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi tersebut, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang mempunyai struktur organisasi yang tercantum dalam susunan perangkat dan tata kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah sebagai berikut :

- a. Kepala Badan;
- b. Sekretariat;
 1. Subbagian Perencanaan dan Keuangan
 2. Subbagian Umum dan Kepegawaian
- c. Bidang Mutasi, Pengembangan Karir, dan Fasilitasi Profesi ASN
 1. Subbidang Mutasi dan Kepangkatan;
 2. Subbidang Pengembangan Karir dan Promosi;

3. Subbidang Fasilitasi Profesi ASN;
- d. Bidang Pendidikan Pelatihan, Pengadaan, dan Informasi Aparatur Sipil Negara
 1. Subbidang Sertifikasi, Pendidikan, dan Pelatihan Sumber Daya Manusia;
 2. Subbidang Pengadaan dan Pemberhentian;
 3. Subbidang Data dan Informasi;
- e. Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
 1. Subbidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur I;
 2. Subbidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur II;
 3. Subbidang Disiplin dan Penghargaan;
- f. Jabatan Fungsional.
- g. UPT Badan

Adapun Isu-isu yang dimaksud adalah

- 2.3.1 Terbatasnya dana Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi Pegawai Negeri Sipil Lingkup Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang.
- 2.3.2 Peningkatan Kemampuan dan Keterampilan Sumber Daya Aparatur pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang.

4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan awal RKPD untuk Tahun 2020 sudah mengalami perubahan dengan Rancangan Awal tahun-tahun sebelumnya, kami berharap supaya kedepan nanti tidak istilah kenapa usulan atau Program/Kegiatan tidak terakomodir dalam Pemberian Pagu Indikatif sebaiknya perlu dilakukan Kajian secara mendalam, karena menurut kami Pagu yang diberikan sangat terbatas dan hanya habis dipakai dalam biaya administrasi dan biaya operasional. Adapun hasil analisis terhadap Review terhadap rancangan awal RKPD Tahun 2021 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

**REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPd TAHUN 2021
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG**

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	RANCANGAN AWAL RKPd					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
Kode	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR		CAKUPAN ASN YANG TELAH MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	16,15%	8.998.540.000	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR		CAKUPAN ASN YANG TELAH MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	16,15%	8.998.540.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Formal bagi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	20 Orang	450.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Formal bagi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	20 Orang	450.000.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/ Fungsional bagi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan tekhnis dan fungsional	230 Orang	3.058.630.000	Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/ Fungsional bagi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan tekhnis dan fungsional	230 Orang	3.058.630.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah CASN yang mengikuti pendidikan dan Pelatihan Prajabatan	250 Orang	2.324.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah CASN yang mengikuti pendidikan dan Pelatihan Prajabatan	250 Orang	2.324.000.000	
	Pendiikan dan Pelatihan Struktural	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah Pejabat yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	130 Orang	2.806.010.000	Pendiikan dan Pelatihan Struktural	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah Pejabat yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	130 Orang	2.806.010.000	
	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	200 Orang	150.000.000	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	200 Orang	150.000.000	

	Pemberian Satyalencana bagi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang Mendapatkan Satyalencana	200 Orang	49.900.000	Pemberian Satyalencana bagi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang Mendapatkan Satyalencana	200 Orang	49.900.000	
	Pemberian Penghargaan bagi ASN Berprestasi	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN berprestasi yang mendapatkan Penghargaan	5 Orang	160.000.000	Pemberian Penghargaan bagi ASN Berprestasi	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN berprestasi yang mendapatkan Penghargaan	5 Orang	160.000.000	
	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		CAKUPAN ASN YANG DIREKRUT SESUAI DENGAN FORMASI	90%	2.323.636.367	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		CAKUPAN ASN YANG DIREKRUT SESUAI DENGAN FORMASI	90%	2.323.636.367	
			CAKUPAN EVALUASI KINERJA APARATUR	90%				CAKUPAN EVALUASI KINERJA APARATUR	90%		
	Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	Kab. Sidenreng Rappang	Tersedianya CASN dari tenaga Honorer dan Pelamar Umum	423 Orang	1.062.328.767	Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	Kab. Sidenreng Rappang	Tersedianya CASN dari tenaga Honorer dan Pelamar Umum	423 Orang	1.062.328.767	
	Penempatan ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi dan Pendidikan	1038 Orang	399.885.264	Penempatan ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi dan Pendidikan	1038 Orang	399.885.264	
	Penyusunan Syarat Jabatan	Makassar	Penyelenggaraan seleksi Jabatan Eselon II dan Tes Uji Kompetensi Eselon II	2 Kegiatan	538.422.336	Penyusunan Syarat Jabatan	Makassar	Penyelenggaraan seleksi Jabatan Eselon II dan Tes Uji Kompetensi Eselon II	2 Kegiatan	538.422.336	
	Penyempahan CASN menjadi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah CASN Kab. Sidenreng Rappang yang disumpah menjadi ASN	100 Orang	27.500.000	Penyempahan CASN menjadi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah CASN Kab. Sidenreng Rappang yang disumpah menjadi ASN	100 Orang	27.500.000	
	Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sidenreng Rappang	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara	5512 Orang	200.000.000	Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sidenreng Rappang	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara	5512 Orang	200.000.000	
	Sosialisasi dan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang mendapatkan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun	314 Orang	27.500.000	Sosialisasi dan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang mendapatkan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun	314 Orang	27.500.000	

	Kelembagaan Profesi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang difasilitasi	220 Orang	68.000.000	Kelembagaan Profesi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah ASN yang difasilitasi	220 Orang	68.000.000	
	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR		PERSENTASE ASN YANG MENDAPATKAN PEMBINAAN	0,66%	45.000.000	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR		PERSENTASE ASN YANG MENDAPATKAN PEMBINAAN	0,66%	45.000.000	
	Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN dan mendapatkan Pembinaan	34 Orang	45.000.000	Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Jumlah Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN dan mendapatkan Pembinaan	34 Orang	45.000.000	
	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN		CAKUPAN PELAYANAN Pensiun DAN IZIN CERAI DAN CUTI ASN	90%	183.900.000	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN		CAKUPAN PELAYANAN Pensiun DAN IZIN CERAI DAN CUTI ASN	90%	183.900.000	
			CAKUPAN PELAYANAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DAN PELAYANAN KEPANGKATAN DAN BERKALA	90%				CAKUPAN PELAYANAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DAN PELAYANAN KEPANGKATAN DAN BERKALA	90%		
	Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Kab. Sidenreng Rappang	Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	280 Orang	55.000.000	Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Kab. Sidenreng Rappang	Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	280 Orang	55.000.000	
	Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Kab. Sidenreng Rappang	Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	20 Orang	8.800.000	Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Kab. Sidenreng Rappang	Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	20 Orang	8.800.000	
	Pelayanan Cuti ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Pelayanan Cuti ASN	1000 Orang	9.500.000	Pelayanan Cuti ASN	Kab. Sidenreng Rappang	Pelayanan Cuti ASN	1000 Orang	9.500.000	
	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Kab. Sidenreng Rappang	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	1908 Orang	94.500.000	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Kab. Sidenreng Rappang	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	1908 Orang	94.500.000	

	Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	Kab. Sidenreng Rappang	Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	3325 Orang	16.100.000	Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	Kab. Sidenreng Rappang	Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	3325 Orang	16.100.000	
	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN		CAKUPAN LAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	85%	1.113.432.500	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN		CAKUPAN LAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	85%	1.113.432.500	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Dokumen bermaterai	593 Lembar	3.800.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Dokumen bermaterai	593 Lembar	3.800.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pangkajene Sidenreng	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan Listrik	12 Bulan	61.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pangkajene Sidenreng	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan Listrik	12 Bulan	61.000.000	
	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Pangkajene Sidenreng	Jumlah barang milik daerah yang diasuransikan	1 Unit	5.000.000	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Pangkajene Sidenreng	Jumlah barang milik daerah yang diasuransikan	1 Unit	5.000.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Kendaraan dinas yang diperbaharui Perizinannya	16 Unit	8.500.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Kendaraan dinas yang diperbaharui Perizinannya	16 Unit	8.500.000	
	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Pangkajene Sidenreng	Pengelolaan jasa administrasi keuangan yang efektif dan akuntabel	12 Bulan	100.000.000	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Pangkajene Sidenreng	Pengelolaan jasa administrasi keuangan yang efektif dan akuntabel	12 Bulan	100.000.000	

	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Pangkajene Sidenreng	Pembayaran Jasa Kebersihan kantor	12 Bulan	23.000.000	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Pangkajene Sidenreng	Pembayaran Jasa Kebersihan kantor	12 Bulan	23.000.000	
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Perjalanan Dinas Keluar Daerah	80 Kali	340.000.000	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Perjalanan Dinas Keluar Daerah	80 Kali	340.000.000	
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Perjalanan Dinas Dalam Daerah	60 Kali	9.000.000	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Perjalanan Dinas Dalam Daerah	60 Kali	9.000.000	
	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pangkajene Sidenreng	Pelayanan administrasi Perkantoran yang efektif	12 Bulan	282.000.000	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pangkajene Sidenreng	Pelayanan administrasi Perkantoran yang efektif	12 Bulan	282.000.000	
	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR		CAKUPAN KETERSEDIAAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	85%	281.132.500	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR		CAKUPAN KETERSEDIAAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	85%	281.132.500	
	Pembangunan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah gedung kantoryang dibangun	0	-	Pembangunan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah gedung kantoryang dibangun	0	-	
	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Perlengkapan Gedung kantor yang diadakan	15 Unit	70.000.000	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Perlengkapan Gedung kantor yang diadakan	15 Unit	70.000.000	
	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Peralatan Gedung kantor yang diadakan	10 Unit	30.000.000	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Peralatan Gedung kantor yang diadakan	10 Unit	30.000.000	
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Gedung kantor yang Terpelihara	2 Kegiatan	32.990.000	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Gedung kantor yang Terpelihara	2 Kegiatan	32.990.000	

	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Kendaraan Dinas yang terpelihara	16 Unit	82.172.500	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Kendaraan Dinas yang terpelihara	16 Unit	82.172.500	
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	33 Unit	9.670.000	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	33 Unit	9.670.000	
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Peralatan gedung kantor yang terpelihara	35 Unit	36.300.000	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Peralatan gedung kantor yang terpelihara	35 Unit	36.300.000	
	Pengadaan Mebeleur	Pangkajene Sidenreng	Jumlah barang mebeleur yang diadakan	12 Buah	20.000.000	Pengadaan Mebeleur	Pangkajene Sidenreng	Jumlah barang mebeleur yang diadakan	12 Buah	20.000.000	
	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN		NILAI SAKIP OPD	B (60,00)	35.000.000	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN		NILAI SAKIP OPD	B (60,00)	35.000.000	
			PERSENTASE CAPAIAN KEUANGAN OPD	95%				PERSENTASE CAPAIAN KEUANGAN OPD	95%		
	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Dokumen yang terselesaikan	7 Dokumen	35.000.000	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Pangkajene Sidenreng	Jumlah Dokumen yang terselesaikan	7 Dokumen	35.000.000	

5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

Mengevaluasi dan mencermati Program dan Kegiatan dalam Penyusunan Rencana Kerja Tahun-tahun sebelumnya khususnya dalam pelaksanaan Musrebang SKPD kami mendapatkan usulan dari kecamatan yang khususnya menyangkut kedisiplinan Pegawai.

Tabel 4 Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2021

TABEL 4
USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PARA PEMANGKU
KEPENTINGAN TAHUN 2021

Badan Kepegawaiandan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	Program Peningkatan Disiplin Aparatur				
	Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Kec. Baranti	Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN (Sosialisasi)	Se Kec. Baranti	Hasil Musrenban g

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

Sebagai sebuah organisasi sektor publik, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang mempunyai Rencana Kerja yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun, yaitu untuk dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Selanjutnya hasil yang ingin dicapai dalam evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun yang lalu adalah sebagai pedoman dasar dalam penyusunan draf awal Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun Anggaran 2021.

1. Telaahaan terhadap Kebijakan nasional dan Proritas Pembangunan Nasional terkait Tupoksi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah.

Mengacu pada tema, fokus, dan sasaran pembangunan tahun 2021, maka arah kebijakan yang akan ditempuh pada RKP 2021 adalah percepatan pemulihan ekonomi dan reformasi sosial dengan menitikberatkan pelaksanaan pembangunan pada pemulihan industri dan perdagangan, pariwisata, dan investasi; reformasi system kesehatan nasional melalui penguatan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (Germas), health security, dan sumber daya sektor kesehatan; reformasi sistem perlindungan sosial melalui peningkatan akurasi penyaluran dan integrasi berbagai program bantuan dan jaminan sosial; serta reformasi sistem ketahanan bencana melalui peningkatan kesiapsiagaan di masa prabencana dan penguatan sistem operasi tanggap darurat, bencana alam maupun bencana nonalam. Untuk mendukung arah kebijakan tersebut, strategi pembangunan dituangkan ke dalam tujuh Prioritas Nasional (PN) sebagai berikut:

- a. Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan
- b. Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan
- c. Meningkatkan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berdaya Saing
- d. Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan
- e. Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar
- f. Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim
- g. Memperkuat Stabilitas Politik, Hukum, Pertahanan, dan Keamanan (Polhukhankam) dan Transformasi Pelayanan Publik.

Adapun yang relevan dengan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia sebagai berikut : “Meningkatkan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berdaya Saing Kebijakan peningkatan SDM berkualitas dan berdaya saing tahun 2021 diarahkan pada pengendalian penduduk dan penguatan tata kelola kependudukan; penguatan pelaksanaan perlindungan sosial melalui integrasi program bantuan sosial; peningkatan pelayanan kesehatan dan penguatan health security; peningkatan pemerataan layanan berkualitas; penyediaan dan pengembangan teknologi digital untuk mendukung pembelajaran virtual; peningkatan kualitas anak, perempuan dan pemuda; perluasan akses dan ketahanan ekonomi penduduk miskin, rentan, dan terdampak Covid-19 terhadap aset produktif; serta peningkatan produktivitas dan daya saing angkatan kerja, dengan mengutamakan perlindungan bagi pekerja dan pencari kerja yang terdampak pandemi Covid-19.”

2. Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah.

Berdasarkan susunan organisasi, tugas dan fungsi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang maka rumusan tujuan dan sasaran yang terdapat pada Renstra tahun 2018-2023. rumusan tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021.

Berikut merupakan rumusan tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) atas isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang.

a. Tujuan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tujuan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berdasarkan RPJMD Tahun 2018-2023 yang merupakan penjabaran visi misi Bupati khususnya misi ke 5 : **Mengoptimalkan kinerja, kualitas dan profesionalitas birokrasi pemerintah daerah dalam pelayanan publik melalui penerapan good governance dan elektronik governance.** dan adapun tujuan instansi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki Tujuan sebagai berikut : **Meningkatkan Profesionalisme Aparatur Daerah dan Prima dalam Pelayanan**

b. Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sasaran merupakan rencana menyeluruh dan terpadu mengenai upaya yang meliputi penetapan kebijakan dan program. Adapun sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah Meningkatnya Kapasitas dan pendayagunaan sumber daya aparatur pemerintah yang berkesinambungan. Sasaran dan

indikator Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat dilihat ditabel dibawah ini:

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/ SASARAN PADA TAHUN KE-				
					2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatkan Profesionalisme Aparatur Daerah dan Prima dalam Pelayanan	Nilai Indeks Profesionalitas ASN			81	82	83	84	85
			Meningkatnya Kompetensi Aparatur Daerah disertai dengan Pemberian Penghargaan bagi ASN yang Berprestasi	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	2.18%	2.14%	2.18%	2.23%	2.28%
				Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan structural	65.05 %	75.00%	80,00%	85,00%	90,00%
				Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/Fungsional	4,57%	4,28%	4,17%	4,10%	4,03%
				Persentase ASN yang Mendapatkan Penghargaan Sesuai Bidanganya	3,97%	0,19%	0,27%	0,36%	0,44%
			Penataan pegawai sesuai formasi dan kompetensi jabatan	Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan	80%	85%	90%	95%	100%
			Meningkatnya kepatuhan hukum dan disiplin aparatur	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN dan Mendapatkan Pembinaan	0,83%	0,69%	0,62%	0,54%	0,44%
			Meningkatnya Kualitas Pelayanan dibidang Kepegawaian	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	80%	85%	100%	100%	100%

3. Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2021

Program dan kegiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Tahun 2021 disusun dengan beberapa pertimbangan sebagai berikut :

- a) Mendukung Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah Terpilih yang tertuang dalam RPJMD Tahun 2018-2023 yaitu “**Terwujudnya Kabupaten Sidenreng Rappang Sebagai Daerah Agribisnis yang Maju Dengan Masyarakat Religius, Aman, Adil dan Sejahtera**”
- b) Mewujudkan Misi ke 5 Bupati kabupaten Sidenreng Rappang Yaitu : “**Mengoptimalkan kinerja, kualitas dan profesionalitas birokrasi pemerintah daerah dalam pelayanan publik melalui penerapan good governance dan elektronik governance.**
- c) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten sidenreng Rappang memiliki tujuan **Meningkatkan Profesionalisme Apartur Daerah dan Prima dalam Pelayanan.**

**RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2021
DAN PERKIRAAN MAJU TAHUN 2022
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG**

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	RENCANA TAHUN 2021				Catatan Penting	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2022	
			LOKASI	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	CAKUPAN ASN YANG TELAH MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN			6.079.910.000				11.322.176.367
	Pendidikan dan Pelatihan Formal bagi ASN	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	Kab. Sidenreng Rappang	20 Orang	450.000.000	APBD II		20 Orang	450.000.000
	Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/ Fungsional bagi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan tekhnis dan fungsional	Kab. Sidenreng Rappang	230 Orang	250.000.000	APBD II		230 Orang	3.058.630.000
	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CASN	Jumlah CASN yang mengikuti pendidikan dan Pelatihan Prajabatan	Kab. Sidenreng Rappang	122 Orang	2.324.000.000	APBD II		250 Orang	2.324.000.000
	Pendiikan dan Pelatihan Struktural	Jumlah Pejabat yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Kab. Sidenreng Rappang	130 Orang	2.806.010.000	APBD II		130 Orang	2.806.010.000

	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	Kab. Sidenreng Rappang	200 Orang	150.000.000	APBD II		200 Orang	150.000.000
	Pemberian Satyalencana bagi ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Satyalencana	Kab. Sidenreng Rappang	200 Orang	49.900.000	APBD II		200 Orang	50.500.000
	Pemberian Penghargaan bagi ASN Berprestasi	Jumlah ASN berprestasi yang mendapatkan Penghargaan	Kab. Sidenreng Rappang	5 Orang	50.000.000	APBD II		5 Orang	165.000.000
	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	CAKUPAN ASN YANG DIREKRUT SESUAI DENGAN FORMASI			2.371.801.367				2.517.097.887
		CAKUPAN EVALUASI KINERJA APARATUR							
	Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	Tersedianya CASN dari tenaga Honorer dan Pelamar Umum	Kab. Sidenreng Rappang	423 Orang	1.125.493.767	APBD II		423 Orang	1.062.328.767
	Penempatan ASN	Jumlah Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi dan Pendidikan	Kab. Sidenreng Rappang	1038	399.885.264	APBD II		1088 Orang	479.862.317
	Penyusunan Syarat Jabatan	Penyelenggaraan seleksi Jabatan Eselon II dan Tes Uji Kompetensi Eselon II	Makassar	2 Kegiatan	538.422.336	APBD II		2 Kegiatan	646.106.803
	Penyempahan CASN menjadi ASN	Jumlah CASN Kab. Sidenreng Rappang yang disumpah menjadi ASN	Kab. Sidenreng Rappang	100 Orang	27.500.000	APBD II		100 Orang	28.800.000
	Evaluasi Kinerja Aparatur	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara	Kab. Sidenreng Rappang	5512 Orang	185.000.000	APBD II		5604 Orang	200.000.000

	Sosialisasi dan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun	Kab. Sidenreng Rappang	314 Orang	27.500.000	APBD II		314 Orang	30.000.000
	Kelembagaan Profesi ASN	Jumlah ASN yang difasilitasi	Kab. Sidenreng Rappang	220 Orang	68.000.000	APBD II		220 Orang	70.000.000
	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	PERSENTASE ASN YANG MENDAPATKAN PEMBINAAN	-		202.000.000				45.000.000
	Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN dan mendapatkan Pembinaan	Kab. Sidenreng Rappang	34 Orang	202.000.000	APBD II		30 Orang	48.000.000
	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	CAKUPAN PELAYANAN PENSIUN DAN IZIN CERAI DAN CUTI ASN			790.830.069				192.270.000
		CAKUPAN PELAYANAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DAN PELAYANAN KEPANGKATAN DAN BERKALA							
	Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Kab. Sidenreng Rappang	280 Orang	55.000.000	APBD II		331 Orang	58.000.000
	Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Kab. Sidenreng Rappang	20 Orang	19.500.000	APBD II		20 Orang	9.500.000
	Pelayanan Cuti ASN	Pelayanan Cuti ASN	Kab. Sidenreng Rappang	1000 Orang	30.000.000	APBD II		1000 Orang	11.000.000

	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Kab. Sidenreng Rappang	1908 Orang	670.230.069	APBD II		1908 Orang	97.700.000
	Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	Kab. Sidenreng Rappang	3325 Orang	16.100.000	APBD II		3144 Orang	16.000.000
	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	CAKUPAN LAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN			1.113.432.500				1.135.032.500
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Dokumen bermaterai	Pangkajene Sidenreng	593 Lembar	3.800.000			643 Lembar	3.900.000
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan Listrik	Pangkajene Sidenreng	12 Bulan	61.000.000	APBD II		12 Bulan	62.000.000
	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Jumlah barang milik daerah yang diasuransikan	Pangkajene Sidenreng	1 Unit	5.000.000	APBD II		1 Unit	5.000.000
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan dinas yang diperbaharui Perizinannya	Pangkajene Sidenreng	16 Unit	8.500.000	APBD II		16 Unit	9.000.000
	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Pengelolaan jasa administrasi keuangan yang efektif dan akuntabel	Pangkajene Sidenreng	12 Bulan	100.000.000	APBD II		12 Bulan	102.000.000
	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Pembayaran Jasa Kebersihan kantor	Pangkajene Sidenreng	12 Bulan	23.000.000	APBD II		12 Bulan	24.000.000
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Jumlah Perjalanan Dinas Keluar Daerah	Pangkajene Sidenreng	80 Kali	340.000.000	APBD II		85 Kali	350.000.000

	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Jumlah Perjalanan Dinas Dalam Daerah	Pangkajene Sidenreng	60 Kali	9.000.000	APBD II		65 Kali	8.000.000
	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan administrasi Perkantoran yang efektif	Pangkajene Sidenreng	12 Bulan	282.000.000	APBD II		12 Bulan	285.000.000
	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	CAKUPAN KETERSEDIAAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR			343.042.500				286.132.500
	Pembangunan Gedung Kantor	Jumlah gedung kantoryang dibangun	Pangkajene Sidenreng	0	-	APBD II		0	-
	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung kantor yang diadakan	Pangkajene Sidenreng	15 Unit	70.000.000	APBD II		15 Unit	50.000.000
	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Perlalatan Gedung kantor yang diadakan	Pangkajene Sidenreng	8 Unit	92.000.000	APBD II		5 Unit	50.000.000
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Gedung kantor yang Terpelihara	Pangkajene Sidenreng	2 Kegiatan	32.900.000	APBD II		2 Kegiatan	35.990.000
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas yang terpelihara	Pangkajene Sidenreng	16 Unit	82.172.500	APBD II		16 Unit	84.172.500
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	Pangkajene Sidenreng	33 Unit	9.670.000	APBD II		33 Unit	11.670.000
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan gedung kantor yang terpelihara	Pangkajene Sidenreng	35 Unit	36.300.000	APBD II		40 Unit	39.300.000

	Pengadaan Mebeleur	Jumlah barang mebeleur yang diadakan	Pangkajene Sidenreng	12 Buah	20.000.000	APBD II		6 Buah	15.000.000
	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	NILAI SAKIP OPD			35.000.000				35.000.000
		PERSENTASE CAPAIAN KEUANGAN OPD							
	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen yang terselesaikan	Pangkajene Sidenreng	7 Dokumen	35.000.000	APBD II		7 Dokumen	35.000.000

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

Berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, diuraikan bahwa pada Bab IV fokus perhatiannya adalah terkait dengan rencana kerja dan pendanaan dokumen rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Tahun 2021.

Dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan penjabaran dari dokumen rencana strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia yang berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Rencana Kerja (Renja) disusun untuk satu tahun yang memuat program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang disertai dengan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia yang ditransformasikan melalui Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUAPPAS). Rumusan program dan kegiatan pembangunan daerah menghasilkan rencana pembangunan yang konkrit dalam bentuk program prioritas yang secara khusus berhubungan dengan capaian sasaran pembangunan daerah. Dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2021 terdapat 10 (sepuluh) program dan 47 (empat puluh tujuh) kegiatan, baik program dan kegiatan utama yang merupakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dalam rangka pemenuhan visi dan misi kepala daerah, maupun program dan kegiatan rutin yang dilaksanakan setiap tahun. Untuk menilai pencapaian kegiatan, maka pada setiap

kegiatan dirumuskan indikator kinerja kegiatan. Perumusan kegiatan juga telah diarahkan untuk mendukung pencapaian kinerja pada setiap program

Adapun Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Renja Tahun Anggaran 2021 adalah sebagai berikut:

1. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
 - 1.1. Pendidikan dan Pelatihan Formal bagi ASN
 - 1.2. Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/Fungsional bagi ASN
 - 1.3. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CASN
 - 1.4. Pendidikan dan Pelatihan Struktural

- 1.5. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN
- 1.6. Pemberian Satyalencana bagi ASN
- 1.7. Pemberian Penghargaan bagi ASN yang Berprestasi
2. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
 - 2.1. Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak
 - 2.2. Penempatan ASN
 - 2.3. Penyusunan Syarat Jabatan
 - 2.4. Penyempurnaan CASN Menjadi ASN
 - 2.5. Evaluasi Kinerja Aparatur
 - 2.6. Sosialisasi dan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun ASN
 - 2.7. Kelembagaan Profesi ASN
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
 - 3.1. Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin ASN
4. Program Pelayanan Administrasi Kepegawaian
 - 4.1. Pensiun janda/duda dan yatim serta Pensiun atas permintaan sendiri
 - 4.2. Izin Cerai/Permasalahan Keluarga
 - 4.3. Pelayanan Cuti ASN
 - 4.4. Pembinaan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah
 - 4.5. Pelayanan Kepangkatan dan Berkala
5. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
 - 5.1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - 5.2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - 5.3. Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah
 - 5.4. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional
 - 5.5. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
 - 5.6. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
 - 5.7. Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah
 - 5.8. Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah
 - 5.9. Pelayanan Administrasi Perkantoran
6. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 - 6.1. Pembangunan Gedung Kantor
 - 6.2. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor

7. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

7.1 Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

Seluruh program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2021 yang tertuang dalam Rancangan Awal Rencana Kerja ini didanai melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Sidenreng Rappang yang bersumber dari Dana Alokasi Umum (DAU).

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun Anggaran 2021 merupakan wujud pertanggungjawaban atas pengelolaan sumber daya publik yang diamanatkan kepada organisasi. Di sisi lain, Rencana Kerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian Kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang pada tahun sebelumnya secara umum telah berhasil mencapai target kinerja sasaran. Dari 4 (empat) sasaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dengan 7 (Tujuh) Indikator yang telah ditetapkan umumnya mencapai kinerja sasaran.

Untuk meningkatkan capaian kinerja di masa mendatang Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang akan menetapkan beberapa strategi, antara lain dengan meningkatkan kualitas perencanaan kegiatan, peningkatan kemampuan pengelola kegiatan, penyempurnaan Implementasi anggaran berbasis kinerja dan perluasan jangkauan pengawasan atas pelaksanaan kegiatan. Di samping itu perlu penyusunan perencanaan awal/Renja yang lebih komprehensif dan efektif.

Semoga Penyusunan Renja ini memberikan arti bagi peningkatan pencapaian kinerja sasaran dan lebih mendorong upaya untuk mewujudkan cita-cita, citra dan harapan pemerintah dan masyarakat. Implementasi anggaran berbasis kinerja dan perluasan jangkauan pengawasan atas pelaksanaan kegiatan.

Pangkajene Sidenreng, 28 Juli 2020
**Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia**



FAIZAL SEHUDDIN, S.STP., M.Adm.KP.
N I P : 19801006 200012 1 001