



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON II TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm, KP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. DOLLAH MANDO**
Jabatan : Bupati Sidenreng Rappang

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2021

Pihak Kedua,
Bupati Sidenreng Rappang

Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

H. DOLLAH MANDO

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm. KP
N I P : 19801006 200012 1 001

PERJANJIAN KINERJA ESELON II

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur Daerah disertai dengan Pemberian Penghargaan bagi ASN yang Berprestasi	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	2.18%
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	80%
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/Fungsional	4,17%
		Persentase ASN yang Mendapatkan Penghargaan Sesuai Bidanganya	0,27%
2	Penataan pegawai sesuai formasi dan kompetensi jabatan	Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan	90%
3	Meningkatnya kepatuhan hukum dan disiplin aparatur	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN dan Mendapatkan Pembinaan	0,62%
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan di bidang Kepegawaian	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian yang diselesaikan Tepat Waktu	90%

Program	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota	Rp. 3.789.302.500
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp. 1.362.146.500
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 1.101.667.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2021

Bupati Sidenreng Rappang

Kepala Badan Kepegawaian dan,
Pengembangan Sumber Daya Manusia

H. DOLLAH MANDO

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
N I P :19801006 200012 1 001