

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur ke Hadirat Allah SWT karena atas rahmatnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dapat tersusun.

Terbitnya LKJ-IP Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang bukanlah akhir dari segalanya. LKJ-IP akan menunjukkan hasil jika capaian yang dihasilkan telah selaras dengan apa yang dicanangkan dalam Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dan dapat diterima oleh stakeholder termasuk masyarakat Kabupaten Sidenreng Rappang pada umumnya. LKJ-IP akan memberikan manfaat jika masyarakat dapat mengerti akan makna yang terkandung didalamnya.

Walaupun masih terdapat kekurangan terutama dalam membangun sistem informasi untuk menilai indikator kinerja, kami akan terus lanjutkan semua tugas yang kami emban untuk menggapai visi kedepan. Kami meyakini bahwa eksistensi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang sangat tergantung pada bagaimana mempertanggungjawabkan sumber daya yang telah diamanahkan public kepada organisasi. Sehingga, penerbitan LKJ-IP Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang ini, diharapkan akan memberikan nuansa baru bagi penyelenggaraan aktivitas organisasi, khususnya bagi peningkatan kualitas Aparatur sebagai abdi Negara dan abdi masyarakat.

Waktu, tenaga, pikiran dan kerja keras telah dicurahkan untuk terbitnya LKJ-IP ini. Untuk itu kami ucapkan terima kasih kepada Tim Penyusun LKJ-IP Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dan semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam rangka penyusunan laporan ini.

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017  
Kepala Badan Kepegawaian Daerah  
Kabupaten Sidenreng Rappang



H I J A S, SH

N I P : 195808081992031008

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Reformasi Pemerintahan Daerah yang ditandai dengan lahirnya 2 (dua) paket kebijakan Otonomi Daerah yakni Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah. Kedua regulasi diatas, selain memberikan peluang bagi setiap daerah untuk mengembangkan diri sesuai dengan prakarsa, potensi dan aspirasi masyarakatnya juga menuntut adanya penyelenggaraan pemerintahan yang lebih demokratis, transparan dan akuntabel.

Untuk mendukung kelancaran tugas dan fungsi penyelenggaraan pemerintahan dibutuhkan adanya penerapan prinsip-prinsip good governance melalui pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat dan jelas. Sehubungan dengan hal tersebut Pemerintah telah menerbitkan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang merupakan penjabaran dari Tap MPR RI Nomor IX/MPR/1998, tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme dan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Pelenggara Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.

Meningkatnya pengetahuan dan sikap kritis masyarakat dalam era reformasi dewasa ini, membuat masyarakat mulai mempertanyakan nilai dan tingkat kepuasan yang mereka peroleh atas pelayanan yang dilakukan oleh instansi pemerintah. Dalam konteks inilah pengukuran kinerja instansi pemerintah sangat diperlukan. Selama ini pengukuran keberhasilan maupun kegagalan dari instansi pemerintah dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sulit dilakukan secara objektif. Pengukuran kinerja suatu instansi hanya ditekankan kepada kemampuan instansi tersebut dalam menyerap anggaran. Suatu instansi dikatakan berhasil melaksanakan tupoksinya apabila dapat menyerap seratus persen anggaran pemerintah walaupun hasil maupun dampak dari pelaksanaan program tersebut masih jauh dari standar.

Untuk dapat mengetahui tingkat keberhasilan suatu instansi pemerintah, maka seluruh aktivitas instansi tersebut harus dapat diukur dan pengukuran tersebut tidak semata-mata kepada input tetapi yang tidak kalah pentingnya adalah sejauh mana keluaran, proses, manfaat dan dampak dari program dan kegiatan tersebut.

Berdasarkan latar belakang tersebut diatas, dalam rangka memenuhi ketentuan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) dan Peraturan MEMPAN Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang telah menyusun LKJ-IP untuk tahun anggaran 2016 dan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Tahun Anggaran 2017.

## **B. DASAR**

Adapun dasar dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) adalah :

1. Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah.
2. Surat Bupati Sidenreng Rappang No. 061/011/Org. Tanggal 30 Januari 2017 perihal penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah (LKJ-IP) Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2016 dan penyusunan perjanjian kinerja tahun 2017.

## **C. MAKSUD DAN TUJUAN**

### **1. Maksud**

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dimaksudkan Untuk :

- a. Memberikan gambaran terhadap pelaksanaan dan pencapaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2016.
- b. Mendorong setiap instansi pemerintah Khususnya Badan Kepegawaian Daerah untuk dapat menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik (efektif dan efisien) dan dapat dipertanggungjawabkan secara jelas dan terukur.
- c. Menetapkan Kinerja Tahun 2017 yang sedang dan akan dilaksanakan berdasarkan kegiatan/program prioritas.

### **2. Tujuan**

Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) Tahun 2016 dan Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Badan Kepegawaian Daerah :

- a. Mewujudkan akuntabilitas Badan Kepegawaian Daerah mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program / kegiatan dalam mewujudkan

Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Organisasi, sehingga kita dapat mengetahui dan menilai bagaimana keberhasilan dan kegagalan SKPD ini dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya dalam kurung waktu satu tahun 2016.

- b. Sebagai alat untuk evaluasi guna perbaikan kinerja SKPD ini dimasa yang akan datang.
- c. Tersedianya Rencana Kerja sebagai Dokumen Perencanaan dan Perajukan dalam menetapkan kegiatan berdasarkan rencana strategis.

#### **D. SISTIMATIKA LAPORAN**

Sistimatika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2016 diuraikan sebagai berikut :

- |         |                         |
|---------|-------------------------|
| BAB I   | : PENDAHULUAN           |
| BAB II  | : PERENCANAAN KINERJA   |
| BAB III | : AKUNTABILITAS KINERJA |
| BAB IV  | : PENUTUP               |

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

Untuk Menyelesaikan Permasalahan yang terjadi dalam suatu proses pembangunan khususnya pembangunan manusia (ASN) Badan Kepegawaian Daerah, maka diperlukan strategi yang dapat mempercepat dalam keberhasilan Pembangunan tersebut, peran serta seluruh komponen yang terkait perlu ditingkatkan untuk mencapai Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang.

Rencana Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2016 diprioritaskan pada sasaran dan target sebagai berikut :

#### 1. Rencana Kinerja

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Disiplin Aparatur Sipil Negara	Jumlah ASN Proses Izin Cerai/Permasalahan Keluarga	13 orang
2	Terselesaikannya Fasilitas Pindah/Purna Tugas Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah ASN yang mendapatkan SK pensiun janda/ duda dan yatim serta pensiun atas permintaan sendiri	90 Orang
3	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	30 Orang
		Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan penjurangan struktural	90 Orang
		Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional	1 Orang
		Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan structural	90 Orang
4		Jumlah ASN yang mengikuti	LS

Terlaksananya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Sipil Negara (ASN)	Penyusunan rencana pembinaan karir	
	Jumlah Peserta seleksi Calon Penerimaan ASN	LS
	Jumlah ASN yang naik pangkat	935 Orang
	Jumlah ASN yang masuk dan keluar	1.993 Orang
	Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan Satyalancana Karya Satya	152 Orang
	Jumlah ASN yang mendapatkan penanganan Kasus disiplin ASN	137 Orang
	Jumlah Peserta yang mengikuti seleksi penerimaan STKS, IPDN, dan PGSBD	LS
	Jumlah CASN yang mengikuti Penyempahan menjadi ASN	159 Orang
	Jumlah ASN yang mendapatkan Kartu Pegawai Elektronik (KPE)	159 Orang

## 2. Program dan Anggaran

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran (Rp)</b>
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	550.950.000
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	245.370.000
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	6.547.000
4	Program Fasilitasi Pindah/purna Tugas	21.811.000
5	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	2.020.905.000
6	Program Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	30.000.000
7	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	380.616.000
	<b>Jumlah</b>	<b>3.256.199.000</b>

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hokum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah.

Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang selaku pengembang amanah masyarakat Kabupaten Sidenreng Rappang melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Kinerja Instansi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang terkandung dalam Perpres Nomor 209 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan tersebut diatas memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran dan program/kegiatan, baik keberhasilan-keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2016.

Untuk mengukur keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang akan digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka dalam laporan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2016 ini akan dijelaskan capaian indikator Kinerja Utama (IKU) yang mendukung pencapaian kinerja sasaran dalam Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang. Pencapaian Kinerja IKU Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang secara Ringkas digambarkan sebagai berikut :

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Proses izin cerai ASN	Orang	13	19	146,15
2	SK Pensiun	Orang	90	94	104,44
3	Pendidikan & Pelatihan Formal	Orang	30	45	150
4	Pendidikan Penjenjangan Struktural	Orang	90	0	0
5	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Orang	200	200	100
6	Pendidikan dan pelatihan struktural	Orang	90	22	24,44
7	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja	Dokumen	5	5	100
8	Penyusunan pembinaan Karier ASN	Orang	LS	0	0
9	Seleksi Calon ASN	Orang	85	85	100
10	Kenaikan Pangkat ASN	Orang	935	894	95,61
11	ASN masuk dan keluar	Orang	1.993	2.211	110,93
12	penghargaan Satyalancana Karya Satya	Orang	152	267	175,65
13	Penanganan Kasus-kasus disiplin ASN	Orang	137	334	243,79
14	seleksi penerimaan STKS, IPDN, dan PGSBD	Orang	LS	0	0
15	Penyempahan CASN menjadi ASN	Orang	159	545	342,76
16	Kartu Pegawai Elektronik (KPE)	Orang	159	0	0

Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mendukung sasaran strategis dalam Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2014-2018 sebanyak 16 Indikator, dan dari jumlah tersebut dapat dibagi berdasarkan kriteria sebagai berikut :

- Sangat Memuaskan (Capaian di atas 100%) sebanyak 7 Indikator
- Memuaskan (Capaian di atas 90%-100%) sebanyak 4 Indikator
- Cukup Memuaskan (Capaian di atas 60%-90%) sebanyak 0 indikator
- Kurang Memuaskan (Capaian di atas 25%-60%) sebanyak 0 Indikator
- Tidak Memuaskan (Capaian 0%-25%) sebanyak 5 Indikator

Dari 16 IKU di atas, kinerja yang dicapai menunjukkan bahwa 43,75 persen telah memenuhi kriteria sangat memuaskan, 25 persen telah memenuhi kriteria memuaskan dan 31,25 persen dengan kriteria tidak memuaskan. Analisis keberhasilan dan kegagalan pencapaian IKU Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2016 akan dijelaskan pada analisis capaian kinerja sasaran strategis.

### **1.1. Capaian Kinerja**

Dari hasil Pengukuran dan evaluasi kinerja secara umum Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2016 dapat dikemukakan bahwa sebagian besar sasaran-sasaran strategis yang telah ditargetkan dapat dicapai, namun demikian masih terdapat sasaran strategis yang belum mencapai target yang diharapkan di Tahun 2016 dengan berbagai kendala. Rincian analisis Capaian masing-masing sasaran strategis dapat diuraikan sebagai berikut :

<b>1</b>	<b>Mewujudkan pelayanan prima kepada aparatur yang ditunjang dengan sumber daya manusia aparatur, sarana dan prasarana yang memadai.</b>
----------	--

Analisis pencapaian **Sasaran 1 : Mewujudkan pelayanan prima kepada Aparatur yang ditunjang dengan sumber daya manusia aparatur, sarana, dan prasarana yang memadai**, dapat dijelaskan sebagai berikut :

a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	
Mewujudkan pelayanan prima kepada Aparatur yang ditunjang dengan sumber daya manusia aparatur, sarana, dan prasarana yang memadai	1	Penyediaan jasa surat menyurat	Bulan	12	12	100
	2	Penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	Bulan	12	12	100
	3	Penyediaan jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Unit	1	1	100
	4	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas operasional	Unit	16	16	100
	5	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Orang	9	9	100
	6	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Orang	2	2	100
	7	Rapat-rapat Koordinasi/Konsultasi Luar Daerah	SPPD	100	94	94
	8	Rapat-rapat Koordinasi/Konsultasi Dalam Daerah	SPPD	30	28	93,33
	9	Pelayanan Administrasi Perkantoran	LS	LS	LS	100
	10	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Unit	2	2	100
	11	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Unit	2	1	50
	12	Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Unit	11	11	100
	13	Pemeliharaan rutin/berkala Perlengkapan gedung Kantor	Unit	49	49	100
	14	Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan gedung Kantor	Unit	11	11	100
<b>Rata-rata Capaian</b>					<b>95,52</b>	

Dari 14 indikator kinerja yang mendukung sasaran strategis ini, 11 indikator kinerja sasaran memenuhi target dan 3 indikator yang tidak mencapai target dapat dilihat dari Rata-rata capaian untuk semua indikator adalah 95,52 persen.

**b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.**

Indikator Kinerja		Capaian (%)		
		2014	2015	2016
1	Penyediaan jasa surat menyurat	100	100	100
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	100	100	100
3	Penyediaan jasa Jaminan Barang Milik Daerah	100	100	100
4	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas operasional	100	100	100
5	Penyediaan jasa administrasi keuangan	100	100	100
6	Penyediaan jasa kebersihan kantor	100	100	100
7	Rapat-rapat Koordinasi/Konsultasi Luar Daerah	100	100	94
8	Rapat-rapat Koordinasi/Konsultasi Dalam Daerah	100	100	93,33
9	Pelayanan Administrasi Perkantoran	100	100	100
10	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	100	100	100
11	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	100	100	50
12	Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/Operasional	100	100	100
13	Pemeliharaan rutin/berkala Perlengkapan gedung Kantor	100	100	100
14	Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan gedung Kantor	100	100	100
<b>Rata-rata Capaian</b>		100	100	<b>95,52</b>

c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

Indikator Kinerja		Satuan	Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD	Rata-rata Realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
1	Penyediaan jasa surat menyurat	Bulan	60	36	60
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	Bulan	60	36	60
3	Penyediaan jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Unit	5	3	60
4	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas operasional	Unit	80	48	60
5	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Bulan	60	36	60
6	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Bulan	60	36	60
7	Rapat-rapat Koordinasi/Konsultasi Luar Daerah	SPPD	500	294	58,8
8	Rapat-rapat Koordinasi/Konsultasi Dalam Daerah	SPPD	150	58	38,66
9	Pelayanan Administrasi Perkantoran	%	100	60	60
10	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	%	100	LS	100
11	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Unit	0	2	100
12	Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Unit	55	33	60
13	Pemeliharaan rutin/berkala Perlengkapan gedung Kantor	Unit	245	147	60
14	Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan gedung Kantor	Unit	55	33	60
<b>Rata-rata Capaian</b>					<b>64,10</b>

**d. Analisis Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

Keberhasilan/peningkatan pencapaian beberapa indikator pada sasaran **Mewujudkan pelayanan prima kepada Aparatur yang ditunjang dengan sumber daya manusia aparatur, sarana, dan prasarana yang memadai** ini didukung dengan adanya program Badan Kepegawaian Daerah untuk memberikan pelayanan prima kepada aparatur yang anggarannya bersumber dari APBD Kabupaten Sidenreng Rappang.

Untuk beberapa indikator yang belum mencapai target disebabkan karna masalah penganggaran yang mungkin berlebih maupun kurang sehingga dalam pelaksanaannya tidak mencapai target.

**e. Analisis atas efisiensi Penggunaan sumberdaya**

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja tahun 2016 untuk pencapaian sasaran **Mewujudkan pelayanan prima kepada Aparatur yang ditunjang dengan sumber daya manusia aparatur, sarana, dan prasarana yang memadai** ini adalah sebesar Rp. 796.320.000 dan setelah perubahan anggaran bertambah menjadi Rp. 909.070.000 dan dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 814.171.493 atau 89,56 persen.

**f. Analisis Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja**

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran **Mewujudkan pelayanan prima kepada Aparatur yang ditunjang dengan sumber daya manusia aparatur, sarana, dan prasarana yang memadai** ini adalah sebanyak

2 program dan 14 kegiatan, yaitu : Program Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan 9 kegiatan, Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur dengan 5 kegiatan.

<b>2</b>	<b>Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur</b>
----------	--

Analisis pencapaian sasaran 2 : **Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur** dapat dijelaskan sebagai berikut :

**a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>		<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian (%)</b>
Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur	1	Jumlah ASN Proses izin cerai/permasalahan keluarga	Orang	13	19	146,15
<b>Rata-rata Capaian</b>						<b>146,15</b>

Dari Indikator Kinerja yang mendukung sasaran strategis ini, dapat dilihat 1 indikator untuk sasaran **Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur** sudah melebihi dari target yang ditetapkan yaitu 146,15 persen.

**b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir**

<b>Indikator Kinerja</b>		<b>Capaian (%)</b>		
		<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1	Jumlah ASN Proses izin cerai/permasalahan keluarga	100	100	146,15
<b>Rata-rata Capaian</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>146,15</b>

Pada sasaran **Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur** jika dilihat capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun terakhir, capaian dari tahun ke tahun mengalami kenaikan dapat dilihat dari tabel diatas rata-rata capain pada tahun 2016 yaitu 146,15 persen.

**c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi**

	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Satuan</b>	<b>Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD</b>	<b>Rata-rata Realisasi sampai dengan tahun ini</b>	<b>Capaian (%)</b>
1	Jumlah ASN Proses izin cerai/permasalahan keluarga	Orang	65	45	69,23
<b>Rata-rata Capaian</b>					<b>69,23</b>

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2016 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam RPJMD Kabupaten Sidenreng Rappang, maka indikator pada sasaran **Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur** belum mencapai target jangka menengah namun pencapaian target tersebut dioptimalkan agar ditahun berikutnya sampai tahun 2018 (Tahun terakhir RPJMD Kabupaten Sidenreng Rappang) target tersebut dapat dicapai.

**d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

Keberhasilan/peningkatan pencapaian indikator pada sasaran **Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur** didukung dengan 1 indikator kinerja. Indikator pencapaian target ditunjang oleh kegiatan Proses izin cerai/permasalahan keluarga yang anggarannya bersumber dari APBD, namun target jangka menengah belum mencapai target, sehingga untuk tahun berikutnya sampai tahun 2018 diharapkan dapat mencapai target yang telah ditentukan.

**e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya**

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja tahun 2016 untuk pencapaian sasaran **Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur** yaitu pada program peningkatan disiplin aparatur adalah sebesar Rp. 6.547.000 dan setelah perubahan anggaran berkurang menjadi sebesar Rp. 5.547.000 dan terealisasi sebesar Rp. 4.747.000 atau 85,57 persen.

**f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan perjanjian kinerja**

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran **Meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Aparatur** adalah sebanyak 1 program dan 1 kegiatan, yaitu : Program peningkatan disiplin aparatur dengan kegiatannya yaitu Proses izin cerai/permasalahan keluarga.

<b>3</b>	<b>Menfasilitasi ASN yang pindah/purna tugas</b>
----------	--

Analisis pencapaian sasaran 3 : **Menfasilitasi ASN yang pindah/purna tugas** dapat dijelaskan sebagai berikut :

**a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>		<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian (%)</b>
Menfasilitasi ASN yang pindah/purna tugas	1	Jumlah ASN Pensiun Janda/Duda dan yatim serta pensiun atas permintaan sendiri	Orang	90	94	104,44
<b>Rata-rata Capaian</b>						<b>104,44</b>

Dari indikator kinerja Jumlah ASN Pensiun Janda/Duda dan yatim serta pensiun atas permintaan sendiri yang mendukung sasaran strategis **Menfasilitasi ASN yang pindah/purna tugas** dapat dilihat dari rata-rata capaian telah berhasil melebihi target yaitu 104,44 persen.

**b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir**

<b>Indikator Kinerja</b>		<b>Capaian (%)</b>		
		<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1	Jumlah ASN Pensiun Janda/Duda dan yatim serta pensiun atas permintaan sendiri	100	103,44	104,44
<b>Rata-rata Capaian</b>		<b>100</b>	<b>103,44</b>	<b>104,44</b>

Jika dilihat capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun terakhir, maka secara umum rata-rata capaian kinerja pada sasaran **Menfasilitasi ASN yang pindah/purna tugas**, mengalami peningkatan. Rata-rata capaian kinerja tahun 2016 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu dari 100 persen pada tahun 2014, tahun 2015 menjadi 103,44 persen dan pada tahun 2016 menjadi 104,44 persen.

- c. **Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi**

Indikator Kinerja		Satuan	Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD	Rata-rata Realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
1	Jumlah ASN Pensiun Janda/Duda dan yatim serta pensiun atas permintaan sendiri	Orang	444	271	61,03
<b>Rata-rata Capaian</b>					<b>61,03</b>

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2016 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam RPJMD Kabupaten Sidenreng Rappang, maka dapat dilihat indikator kinerja belum mencapai target dan kedepannya dapat lebih dioptimalkan ditahun berikutnya sampai tahun 2018 (tahun terakhir periode RPJMD kabupaten Sidenreng Rappang) target tersebut dapat tercapai.

- d. **Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

Kegagalan/penurunan pencapaian indikator pada sasaran **Menfasilitasi ASN yang pindah/purna tugas** ini belum mencapai target lebih kepada belum terpenuhinya kuota atau permohonan ASN untuk pensiun dan dipengaruhi juga oleh tahun berjalan sampai dengan tahun 2018.

- e. **Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya**

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja tahun 2016 untuk pencapaian sasaran **Menfasilitasi ASN yang pindah/purna tugas** adalah sebesar Rp. 21.811.000 dan pada saat perubahan anggaran bertambah menjadi sebesar Rp. 37.738.000 dan terealisasi sebesar Rp. 36.390.500 atau 96,42 persen.

**f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja**

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian sasaran **Memfasilitasi ASN yang pindah/purna tugas** yaitu Program fasilitasi pindah/purna tugas dengan 1 kegiatan yaitu proses Pensiun Janda/Duda dan yatim serta pensiun atas permintaan sendiri.

<b>4</b>	<b>Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme</b>
----------	--

Analisis Pencapaian Sasaran 4 : **Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme**, dapat dijelaskan sebagai berikut :

**a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme	1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Orang	30	45	150
	2	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CASND	Orang	90	0	0
	3	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi ASND	Orang	90	22	24,44
	4	Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi ASND	Orang	200	200	100
<b>Rata-rata Capaian</b>						<b>68,61</b>

Dari 4 indikator kinerja yang mendukung sasaran strategis ini, Indikator Kinerja sasaran **Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme** dapat dilihat capaian rata-ratanya sebesar 68,61 persen disebabkan adanya 2 indikator yang tidak memenuhi target sehingga mempengaruhi capaian persentase tersebut.

- b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Indikator Kinerja		Capaian (%)		
		2014	2015	2016
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	100	305	150
2	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CASND	97	0	0
3	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi ASND	100	0	24,44
4	Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi ASND	100	100	100
<b>Rata-rata Capaian</b>		<b>322</b>	<b>330</b>	<b>199,44</b>

Jika dilihat capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun terakhir, maka secara umum rata-rata capaian kinerja pada sasaran **Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme** ini mengalami peningkatan. Rata-rata capaian kinerja tahun 2016, jika dibandingkan dengan tahun lalu, yaitu dari 330 persen menjadi 199,44 persen, hal ini menunjukkan mengalami penurunan di tahun 2016.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Indikator Kinerja		Satuan	Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD	Rata-rata Realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Orang	465	245	52,68
2	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CASND	Orang	845	525	62,13
3	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi ASND	Orang	450	22	4,88
4	Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi ASND	Orang	500	350	70
<b>Rata-rata Capaian</b>					<b>47,42</b>

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2016 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam RPJMD Kabupaten Sidenreng Rappang, maka indikator pada sasaran **Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme** belum mencapai target jangka menengah namun pencapaian target tersebut dioptimalkan agar ditahun berikutnya sampai tahun 2018 (Tahun Terakhir RPJMD) Kabupaten Sidenreng Rappang) target tersebut dapat dicapai.

**d. Analisis Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.**

Keberhasilan/peningkatan pencapaian indikator pada sasaran **Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme** ini didukung dengan 4 indikator yang anggarannya bersumber dari APBD Kabupaten Sidenreng Rappang, namun dari beberapa indikator tersebut ada yang belum mencapai target dikarenakan kegiatan tersebut memang tidak terlaksana dikarenakan adanya pengurangan anggaran dalam pelaksanaannya.

**e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya**

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja Tahun 2016 untuk pencapaian sasaran **Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme** adalah sebesar Rp. 2.020.905.000 sebelum perubahan anggaran dan Rp. 1.007.855.000 setelah perubahan Anggaran dan dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 992.399.500 atau 98,46 persen.

**f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja**

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran **Meningkatkan Prestasi Kerja dan Profesionalisme** ini adalah sebanyak 1 program dan 4 kegiatan yaitu : Program Peningkatan Kapasitas sumber daya aparatur, dengan 4 kegiatan.

<b>5</b>	<b>Terwujudnya Administrasi Perkantoran yang efektif</b>
----------	--

Analisis pencapaian sasaran 5 : **Terwujudnya Administrasi Perkantoran yang efektif**, dapat dijelaskan sebagai berikut :

**a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja Tahun ini**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>		<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian (%)</b>
Terwujudnya Administrasi Perkantoran yang efektif	1	Nilai hasil Evaluasi Sakip	Nilai	B		
	2	Tersusunnya Laporan Keuangan SKPD yang tepat waktu	Klp	Januari	Januari	100
	3	Persentase kelengkapan administrasi kepegawaian per tahun	%	63	86,59	137,44
<b>Rata-rata Capaian</b>						<b>118,72</b>

Dari indikator kinerja yang mendukung sasaran **Terwujudnya Administrasi Perkantoran yang efektif**, dan capaian indikator kinerja sasaran tersebut telah mencapai target yang ditetapkan Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang dengan capaian sebesar 118,72 persen.

**b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir**

<b>Indikator Kinerja</b>		<b>Capaian (%)</b>		
		<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1	Nilai hasil Evaluasi Sakip	CC	CC	
2	Tersusunnya Laporan Keuangan SKPD yang tepat waktu	Januari	Januari	Januari
3	Persentase kelengkapan administrasi kepegawaian per tahun	100	100	100
<b>Rata-rata Capaian</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Jika dilihat capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun terakhir, maka secara umum rata-rata capaian kinerja pada sasaran **Terwujudnya Administrasi Perkantoran yang efektif**, rata-rata capaian kinerja tahun 2016 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun lalu.

**c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi**

	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Satuan</b>	<b>Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD</b>	<b>Rata-rata Realisasi sampai dengan tahun ini</b>	<b>Capaian (%)</b>
1	Nilai hasil Evaluasi Sakip	%	A		
2	Tersusunnya Laporan Keuangan SKPD yang tepat waktu	Klp	Januari	Januari	100
3	Persentase kelengkapan administrasi kepegawaian per tahun	%	100	86,59	86,59
<b>Rata-rata Capaian</b>					<b>93,23</b>

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2016 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam RPJMD Kabupaten Sidenreng Rappang, maka indikator kinerja tersebut belum mencapai target jangka menengah dan capaian masih dalam kategori belum cukup memuaskan, sehingga indikator Nilai hasil evaluasi sakip harus dioptimalkan dan menjadi prioritas utama di tahun berikutnya sampai tahun 2018 (TAhun terakhir periode RPJMD Kabupaten Sidenreng Rappang) sehingga target tersebut dapat dicapai.

**d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

Pencapaian kinerja untuk sasaran **Terwujudnya Administrasi Perkantoran yang efektif**, tidak mencapai target yang maksimal pada tahun 2015 terutama indikator nilai hasil evaluasi sakip yang capaiannya belum bias dipastikan karena belum ada evaluasi antar skpd yang dikoordinir oleh tiga SKPD yaitu, Inspektorat Kabupaten, Bagian Organisasi, serta Bappeda.

**e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya**

Alokasi anggaran secara langsung terkait dengan kegiatan khusus untuk pencapaian sasaran strategis ini adalah Rp. 30.000.000 sebelum perubahan anggaran dan Rp. 25.150.000 setelah perubahan anggaran terealisasi Rp. 24.956.000 atau 99,22 persen.

**f. Analisis Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja**

Program dan kegiatan yang terkait pencapaian target kinerja pada sasaran strategis ini, terdiri dari 1 program dan 1 kegiatan, yaitu program peningkatan pengembangan sistem laporan capaian kinerja dan keuangan dengan 1 kegiatan yaitu penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD.

<b>6</b>	<b>Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur</b>
----------	---

Analisis pencapaian sasaran 6 : **Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur**, dapat dijelaskan sebagai berikut :

**a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>		<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian (%)</b>
Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur	1	Penyusunan rencana pembinaan karir ASN	Orang	10	0	0
	2	Seleksi penerimaan calon ASN	Orang	50	0	0
	3	Penempatan ASN	Orang	935	894	95,61
	4	Pembangunan/pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	Orang	1.993	2.211	110,93
	5	Pemberian penghargaan bagi ASN yang berprestasi	Orang	152	267	175,65
	6	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN	Orang	137	334	243,79
	7	Seleksi penerimaan STKS, IPDN dan PGSBD	Orang	14	0	0
	8	Proses penyempahan CASN menjadi ASN	Orang	159	545	342,76
	9	Proses pemberian kartu ASN elektronik (KPE)	Orang	159	0	0
<b>Rata-rata Capaian</b>						<b>107,63</b>

Dari indikator kinerja yang mendukung sasaran **Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur**, dan capaian indikator kinerja sasaran tersebut rata-rata capaiannya sudah mencapai target yaitu 107,63 persen, meskipun ada beberapa indikator kinerja yang tidak terealisasi.

**b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir**

Indikator Kinerja		Capaian (%)		
		2014	2015	2016
1	Penyusunan rencana pembinaan karir ASN	0	0	0
2	Seleksi penerimaan calon ASN	0	0	0
3	Penempatan ASN	100	82,14	95,61
4	Pembangunan/pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	100	71,64	110,93
5	Pemberian penghargaan bagi ASN yang berprestasi	100	88,37	175,65
6	Proses penenganan kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN	100	111	243,79
7	Seleksi penerimaan STKS, IPDN dan PGSBD	0	0	0
8	Proses penyempahan CASN menjadi ASN	0	0	342,76
9	Proses pemberian kartu ASN elektronik (KPE)	0	0	0
<b>Rata-rata Capaian</b>		<b>44,44</b>	<b>39,92</b>	<b>107,63</b>

Jika dilihat capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun terakhir, maka secara umum rata-rata capaian kinerja pada sasaran **Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur**, rata-rata capaian kinerja tahun 2016 mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya.

c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

Indikator Kinerja		Satuan	Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD	Rata-rata Realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
1	Penyusunan rencana pembinaan karir ASN	Orang	0	0	0
2	Seleksi penerimaan calon ASN	Orang	0	0	0
3	Penempatan ASN	Orang	4.000	3.047	76,17
4	Pembangunan/pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	Orang	9.500	6.215	65,42
5	Pemberian penghargaan bagi ASN yang berprestasi	Orang	760	591	77,76
6	Proses penenganan kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN	Orang	500	623	124,6
7	Seleksi penerimaan STKS, IPDN dan PGSBD	Orang	30	0	0
8	Proses penyempahan CASN menjadi ASN	Orang	700	545	77,85
9	Proses pemberian kartu ASN elektronik (KPE)	Orang	100	0	0
<b>Rata-rata Capaian</b>					<b>46,86</b>

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2016 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam RPJMD Kabupaten Sidenreng Rappang, maka indikator pada sasaran **Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur** belum mencapai target jangka menengah namun pencapaian target tersebut dioptimalkan agar ditahun berikutnya sampai dengan tahun 2018 (tahun terakhir RPJMD Kabupaten Sidenreng Rappang) target tersebut dapat dicapai.

**d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

Penyebab tidak tercapainya pencapaian pada beberapa indikator dalam pencapaian sasaran **Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur** lebih kepada adanya beberapa kegiatan yang memang dalam pelaksanaannya tidak terealisasi atau tidak dilaksanakan karna adanya pertimbangan teknis dari pemangku jabatan tertentu yang terkait dengan kegiatan tersebut, meskipun memang target jangka menengah belum mencapai target, sehingga untuk tahun berikutnya sampai tahun 2018 bisa lebih diutamakan untuk pencapaian targetnya.

**e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya**

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja tahun 2016 untuk pencapaian sasaran **Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur** adalah sebesar Rp. 380.616.000 sebelum perubahan anggaran dan setelah perubahan anggaran menjadi Rp. 382.789.000 dan terealisasi sebesar Rp. 277.201.250 atau 72,41 persen.

**f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja**

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran **Meningkatkan Pembinaan dan pengembangan Aparatur** adalah sebanyak 1 Program dan 9 kegiatan dimana ada beberapa kegiatan dalam pelaksanaannya belum mencapai target disebabkan karna program tersebut memang tidak dilaksanakan sehingga tidak mencapai target.

## 1.2. Realisasi Anggaran

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2016 yang dibiayai dengan anggaran yang tertuang dalam APBD tahun 2016 yang disahkan dengan Peraturan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Nomor 8 Tahun 2015 tentang anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2016, Peraturan Bupati Sidenreng Rappang Nomor 31 Tahun 2015 Tanggal 02 Desember 2015 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun 2016, DPA Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun Anggaran 2016 Tanggal 3 Desember 2015 tentang Pengesahan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang.

### 1. Belanja Tidak Langsung Tahun 2016

N O	URAIAN PROGRAM	CAPAIAN KEUANGAN PER KEGIATAN			
		KEGIATAN	TARGET	REALISASI	%
1	Belanja Gaji dan Tunjangan Pegawai	Gaji Pokok PNS/Uang Representasi	1.574.290.000	1.574.270.400	99,99
		Tunjangan Keluarga	125.245.700	124.919.604	99,73
		Tunjangan Jabatan	140.700.000	140.495.000	99,85
		Tunjangan Fungsional Umum	53.284.000	53.275.000	99,98
		Tunjangan Beras	79.093.000	79.082.640	99,98
		Tunjangan PPh/Tunjangan Khusus	18.270.000	18.206.053	99,64
		Pembulatan Gaji	27.300	20.627	75,55
		Iuran Asuransi Kesehatan	43.932.000	43.888.707	99,90

		<b>Jumlah</b>	<b>2.034.842.000</b>	<b>2.034.158.031</b>	<b>99,96</b>
2	Belanja Tambahkan Penghasilan Pegawai	Belanja Tambahan Penghasilan berdasarkan beban kerja	180.422.000	180.415.826	99,99
		<b>Jumlah</b>	<b>180.422.000</b>	<b>180.415.826</b>	<b>99,99</b>
<b>Jumlah Keseluruhan belanja Tidak Langsung</b>			<b>2.215.264.000</b>	<b>2.214.573.857</b>	<b>99,96</b>

## 2. Belanja Langsung Tahun 2016

NO	URAIAN PROGRAM	CAPAIAN KEUANGAN PER KEGIATAN			
		KEGIATAN	TARGET	REALISASI	%
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan jasa surat menyurat	1.800.000	1.800.000	100
		Penyediaan jasa komunikasi, air dan listrik	72.000.000	62.466.985	86,75
		Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	4.698.000	4.698.000	100
		Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	4.080.000	1.753.000	42,96
		Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	66.030.000	65.976.500	99,91
		Penyediaan Jasa Kebersihan kantor	14.615.000	14.615.000	100
		Rapat-rapat koordinasi/konsultasi Luar Daerah	268.828.000	264.878.197	98,53
		Rapat-rapat koordinasi/konsultasi Dalam Daerah	1.342.000	1.111.120	82,79
		Pelayanan Administrasi Perkantoran	247.168.000	237.524.250	96,09
2	Program Peningkatan Sarana & Prasarana Aparatur				
		Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	21.000.000	21.000.000	100
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	102.082.000	79.875.000	78,24

		Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional	93.217.000	56.665.441	60,78
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	7.700.000	1.808.000	23,48
		Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan Gedung Kantor	4.510.000	0	0
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Proses Izin Cerai/Permasalahan Keluarga	6.547.000	4.747.000	85,57
4	Program Fasilitas Pindah/ Purna Tugas PNS	Proses Pensiun Janda/ Duda dan Yatim serta Pensiun atas permintaan sendiri	37.738.000	36.390.500	96,42
5	Program Peningkatan Pengembangan sistim Pelaporan Capain Kinerja Keuangan	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Intisari Realisasi Kinerja SKPD	25.150.000	24.956.000	99,22
6	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Formal	375.000.000	361.000.000	96,26
		Pendidikandan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	523.855.000	523.069.500	99,85
		Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah	109.000.000	108.330.000	99,38
7	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier	50.000.000	0	0
		Seleksi Penerimaan Calon PNS	85.000.000	8.667.500	10,19
		Penempatan PNS	211.846.000	199.351.500	94,10
		Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	8.650.000	8.650.000	100
		Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	27.923.000	13.793.000	49,39
		Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	35.480.000	35.474.250	99,98
		Seleksi Penerimaan STKS, IPDN dan PGSBD	3.100.000	3.100.000	100
		Proses Penyumpahan CPNS menjadi PNS	10.790.000	8.165.000	48
		Proses Pemberian Kartu PNS Elektronik	0	0	0
<b>Jumlah keseluruhan belanja langsung</b>			<b>2.368.149.000</b>	<b>2.149.865.323</b>	<b>90,78</b>

Secara umum persentase capaian belanja tidak sampai seratus persen disebabkan oleh :

- a. Adanya efisiensi belanja pada SKPD sedangkan target dan realisasi tetap tercapai
- b. Adanya kegiatan yang memang tidak dilaksanakan
- c. Dan adanya kegiatan yang memang menyisakan anggaran dalam pelaksanaannya.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja keuangan untuk tahun selanjutnya maka Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang melakukan kebijakan sebagai berikut:

- a. Sinkronisasi antara perencanaan dan keuangan sehingga dokumen perencanaan betul-betul dapat dipedomani untuk penentuan anggaran
- b. Mengupayakan program dan kegiatan pada SKPD agar direncanakan sesuai dengan indikator kinerja yang dapat diukur
- c. Mengkoordinasikan dengan semua bidang yang terkait tentang kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan sehingga dalam pelaksanaannya nanti bisa berjalan dan mencapai target yang ditentukan.

## **BAB IV**

### **P E N U T U P**

Pada dasarnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ-IP) merupakan media akuntabilitas yang dapat digunakan sebagai alat pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Sesuai penegasan INPRES Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap Instansi Pemerintah setiap unsur penyelenggara Pemerintahan Negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang ditempuh dan dilimpahkan kepadanya dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah disingkat LKJ-IP untuk disampaikan kepada pimpinan pemerintahan sesuai tingkatannya.

Dari hasil pengukuran yang dilakukan terhadap beberapa indikator kinerja menunjukkan bahwa pencapaian sasaran strategik Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang untuk tahun 2016 rata-rata adalah 100% dengan realisasi keuangan yang hanya mencapai 90,78 %. Rendahnya capaian ini antara lain disebabkan karena beberapa target sasaran yang telah ditetapkan belum mencapai target yang disebabkan oleh adanya kendala administrasi dan keuangan serta adanya perubahan pada pejabat pengelola kegiatan.

Untuk mengatasi masalah tersebut Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang telah melakukan berbagai upaya antisipasi dalam bentuk strategi kebijakan antara lain; Meningkatkan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang melalui kegiatan pembinaan dan pengembangan pegawai, Meningkatkan tertib administrasi kegiatan dan keuangan melalui pembuatan laporan perkembangan kegiatan dan keuangan

secara periodik, Meningkatkan koordinasi baik internal maupun eksternal melalui kegiatan rapat dan pertemuan yang dilakukan secara rutin dan bekal baik terhadap staf Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang maupun dengan SKPD teknis lainnya yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang. Hal yang tidak kalah pentingnya juga yaitu pengadaan dan pemeliharaan sarana dan prasana guna menunjang kelancaran pelaksanaan tugas-tugas Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang.

Semoga laporan ini memberikan arti bagi peningkatan pencapaian kinerja sasaran dan lebih mendorong upaya untuk mewujudkan cita, citra dan harapan pemerintah dan masyarakat.

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Daerah  
Kabupaten Sidenreng Rappang

H I J A S, S H

Pangkat : Pembina Utama Muda

N I P : 195808081992031008



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
DAERAH  
SULAWESI SELATAN**

A. Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H I J A S, S H**  
Jabatan: Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan  
Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. RUSDI MASSE**  
Jabatan: Bupati Sidenreng Rappang  
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Pihak Kedua,  
Bupati Sidenreng Rappang

Pihak Pertama,  
Ka. Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan  
Daerah Kab. Sidenreng  
Rappang

H.RUSDI MASSE

H I J A S, S H

Pangkat : Pembina Utama Muda  
N I P : 195808081992031008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH**  
**TAHUN 2017**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>		
Penyediaan Belanja Tidak Langsung Gaji dan Tunjangan	Terlaksananya Belanja Tidak Langsung Gaji dan Tunjangan	35 org
Tambahan Penghasilan PNS	Terlaksananya Belanja Tidak Langsung Tambahan Penghasilan PNS	35 org
<b>BELANJA LANGSUNG</b>		
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya ATK,Materai,Perangko dan benda pos lainnya	12 Bulan
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya rekening listrik,air dan telepon tiap bulannya	12 Bulan
Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	Terbayarnya asuransi kendaraan dinas roda empat	1 Unit
Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Terbayarnya STNK Kendaraan Dinas Roda empat dan Roda dua	12 Unit
Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Terbayarnya Honor Penunjang Kegiatan	9 orang
Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terbayarnya upah pihak ketiga dan tersedianya peralatan kebersihan	2 orang
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Terbayarnya belanja perjalanan dinas luar daerah	SPPD
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Terbayarnya belanja perjalanan dinas dalam daerah	SPPD
Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terbayarnya honor,belanja ATK,cetak,peggandaan,makan minum harian,rapat,tamu dan upah/jasa pihak ketiga	Honor,ATK,Cetak, makan minum dan upah pihak ketiga
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Terlaksananya pengadaan Perlengkapan gedung kantor	3 Unit
Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Terlaksananya pengadaan peralatan gedung kantor	9 Unit
Pengadaan Mebeleur	Terlaksananya Pengadaan Mebeleur	43 Unit
Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala Gedung Kantor	2 Kegiatan
Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	12 Unit
Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	25 Unit

Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terlaksananya Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	11 Buah
Proses Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Terbitnya Surat Izin Cerai / Permasalahan Keluarga PNS	Org
Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Terbitnya SK Pensiun, Pensiun Janda/Duda, Yatim Piatu dan atas Permintaan Sendiri	Org
Pendidikan dan Pelatihan Formal	Tersedianya Dana ASN Pendidikan dan Pelatihan Formal	19 org
Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon ASN Daerah	Tersedianya Dana Untuk Prajabatan bagi Calon ASN Daerah	5 org
Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi ASN Daerah	Tersedianya Dana ASN Pejabat Fungsional yang memiliki Kompetensi	1 org
Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi ASN Daerah	Tersedianya Dana Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi ASN Daerah	52 Orang
Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Terlaksananya Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	5 Dok
Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olah raga dan Kerohanian	Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kebijakan Manajemen Olah raga dan Kerohanian Bagi ASN Daerah	LS
Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	Tersedianya ASN yang mengikuti Ujian Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas PNS	Org
Penempatan ASN	Penempatan ASN berdasarkan jabatan / fungsional	Org
Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah PNS yang Masuk dan Keluar	Org
Pemberian Penghargaan bagi ASN yang berprestasi	Tersedianya ASN yang berprestasi	Org
Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Adanya Pengembangan disiplin ASN	Org
Penyusunan Syarat Jabatan	Tersedianya Dana Untuk Seleksi Pejabat Eselon IIA dan Eselon IIB	Org
Porses Pemberian Kartu ASN Elektronik (KPE)	Terlaksananya Pemberian Kartu ASN Elektronik (KPE)	LS
Pengadaan ASN dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	Tersedianya Calon ASN dan Pegawai Perjanjian Kontrak	LS

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017****BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

(dalam rupiah)

<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN 2017</b>
1	2
<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	
Penyediaan Belanja Tidak Langsung Gaji dan Tunjangan	2.030.433.250
Tambahan Penghasilan PNS	188.106.750
<b>BELANJA LANGSUNG</b>	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.400.000
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	72.000.000
Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	5.000.000
Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	4.350.000
Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	71.581.200
Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	14.652.000
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	243.441.100
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	5.000.000
Pelayanan Administrasi Perkantoran	293.084.300
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	19.500.000
Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	37.000.000
Pengadaan Mebeleur	44.025.000
Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	60.000.000
Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	89.900.000
Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	5.450.000
Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	7.230.000
Proses Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	6.291.000
Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	38.639.200
Pendidikan dan Pelatihan Formal	290.514.600
Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon ASN Daerah	27.725.000
Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi ASN Daerah	190.658.500
Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi ASN Daerah	1.128.964.000
Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	24.514.800
Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olah raga dan Kerohanian	138.155.500
Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	100.000.000
Penempatan ASN	322.406.000
Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	53.659.500
Pemberian Penghargaan bagi ASN yang berprestasi	31.009.000

Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin ASN	34.994.000
Penyusunan Syarat Jabatan	500.000.000
Porses Pemberian Kartu ASN Elektronik (KPE)	15.501.600
Pengadaan ASN dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	122.137.700
<b>JUMLAH</b>	<b>6.218.324.000</b>

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Bupati Sidenreng Rappang

Ka. Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan  
Daerah Kab. Sidenreng  
Rappang

H.RUSDI MASSE

H I J A S, S H

Pangkat : Pembina Utama Muda  
N I P : 195808081992031008

## PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Sekretariat – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Pelayanan administrasi perkantoran	Cakupan penyelenggaraan administrasi perkantoran	100
2	Peningkatan Sarana & Prasarana Aparatur	Cakupan ketersediaan sarana dan prasarana Aparatur	100
3	Peningkatan Pengembangan sistim Pelaporan Capain Kinerja Keuangan	Persentase capaian kinerja keuangan	100

### Kegiatan

1. Program pelayanan administrasi perkantoran :	Anggaran Rp. 711.508.600
2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur :	Rp. 263.105.000
3. Program Peningkatan/pengembangan sistem Pelaporan capaian kinerja dan keuangan :	Rp. 24.514.800

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan  
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Sekretaris

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

Drs. HAMZAH, M.Si

N I P : 19631231 199203 1 105

### PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat – Badan Kepegawaian Pendidikan dan  
Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Cakupan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100

Kegiatan

1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur :

Anggaran

Rp. 1.637.862.100

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan  
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Bidang Pengembangan  
Kompetensi dan Diklat

H I J A S, S H

NIP : 195808081992031008

Hj. SYAHRIANI, SE, M.AP

NIP : 197010161992032006

### PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Cakupan Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	100

Kegiatan  
1. Program Pembinaan dan pengembangan Aparatur : Anggaran  
Rp. 1.179.707.800

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Bidang Mutasi,  
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

H I J A S, S H  
N I P : 195808081992031008

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP  
N I P : 198010062000121001

## PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi  
ASN – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Peningkatan Disiplin Aparatur	Cakupan Peningkatan Disiplin Aparatur	100
2	Fasilitasi Pindah/Purna Tugas ASN	Cakupan Fasilitasi Pindah/Purna Tugas ASN	100
3	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga	Cakupan Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga	100

### Kegiatan

	Anggaran
1. Program Peningkatan Disiplin Aparatur :	Rp. 6.291.000
2. Program Fasilitasi Pindah/Purna Tugas ASN :	Rp. 38.639.200
3. Program Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga :	Rp. 138.155.500

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan  
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Bidang Penilaian Kinerja  
Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan,  
dan Fasilitas Profesi ASN

H I J A S, S H

NIP : 195808081992031008

USMAN, S.Sos

NIP : 196512311986111045

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekretariat Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan dan  
Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Peningkatan Pengembangan sistim Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	100
2	Pelayanan administrasi perkantoran	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	100

### Kegiatan

### Anggaran

1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD Program : Rp. 24.514.800
2. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan : Rp. 71.581.200

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan  
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan  
Keuangan

HIJAS, SH

NIP : 195808081992031008

FADHLIH, SE

NIP : 198707302010011007

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekertariat Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan dan  
Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100
		Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	100
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	100
		Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	100
		Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	100
		Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	100
		Pelayanan Administrasi Perkantoran	100
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	100
		Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	100
		Pengadaan Mebeleur	100
		Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	100
		Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	100
		Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	100
		Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	100

Kegiatan	Anggaran
1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 2.400.000
2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 72.000.000
3. Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	Rp. 5.000.000
4. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 4.350.000
5. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp. 14.652.000
6. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Rp. 243.441.100
7. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Rp. 5.000.000
8. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 293.084.300
9. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp. 19.500.000
10. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp. 37.000.000
11. Pengadaan Mebeleur	Rp. 44.025.000
12. Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Rp. 60.000.000

13. Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 89.900.000
14. Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Rp. 5.450.000
15. Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp. 7.230.000

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan  
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bagian Umum dan  
Kepegawaian

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos

N I P : 198507062010012026

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat Sub Bidang Pengembangan Kompetensi –  
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Terlaksananya Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	100

Kegiatan

1. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN

Anggaran

Rp. 100.000.000

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan  
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Pengembangan  
Kompetensi

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

A. NUGRAH NADJAMUDDIN, S.Psi

N I P : 198311262010012018

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat Sub Bidang Diklat Penjurangan dan  
Sertifikasi – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Formal	100
		Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon ASN Daerah	100
		Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan Struktural bagi ASN Daerah	100

### Kegiatan

	Anggaran
1. Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp. 290.514.600
2. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon ASN Daerah	Rp. 27.725.000
3. Pendidikan dan pelatihan Struktural bagi ASN Daerah	Rp. 1.128.964.000

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Diklat Penjurangan dan Sertifikasi

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

Hj. SUMARNI, SE

N I P : 196804022002122005

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional –  
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi ASN Daerah	100

Kegiatan

Anggaran

1. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi ASN Daerah Rp. 190.658.500

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan  
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Diklat Teknis  
Fungsional

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

RUSLAN, S.Pd

N I P : 198108072005021004

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Kepangkatan, Mutasi dan Promosi – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Terlaksananya Proses Kenaikan Pangkat dan Mutasi ASN	100
		Terlaksananya Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Eselon IIa dan IIb	100

### Kegiatan

1. Penempatan ASN
2. Penyusunan Syarat Jabatan

### Anggaran

Rp. 322.406.000  
Rp. 500.000.000

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Kepangkatan, Mutasi dan Promosi

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

SYAMSUDDIN, S.Pd, M.AP

N I P : 197402012003121003

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Pengadaan – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Terselesaikannya Penyusunan Formasi dan Seleksi Pengadaan ASN dan Pegawai Perjanjian Kontrak (PPPK)	100

Kegiatan

Anggaran

1. Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Perjanjian Kontrak

Rp. 122.137.700

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Pengadaan

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

I R W A N, S.Kom

N I P : 198502112009011005

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Data dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Terselesaikannya Pengelolaan data ASN, Adm KGB dan Sistem Informasi Kepegawaian	100

Kegiatan

1. Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah

Anggaran

Rp. 53.659.500

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Data dan Informasi Kepegawaian

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

Y A M I N, S.Sos

N I P : 197212042006041004

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi  
ASN Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja dan Pemberhentian ASN – Badan  
Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Fasilitasi Pindah/Purna Tugas ASN	Terselesainya Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun atas Permintaan Sendiri	100

Kegiatan

1. Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun atas Permintaan Sendiri

Anggaran

Rp. 38.639.200

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan  
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi  
Kinerja dan Pemberhentian ASN

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.AP

N I P : 198306182006042014

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi ASN Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Peningkatan Disiplin Aparatur	Terselesaikannya Proses Izin Cerai/Permasalahan Keluarga	100
2	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Terselesaikannya Pemberian Satyalancana Karya Satya ASN	100
		Terselesaikannya Kasus Pelanggaran Disiplin ASN dan CASN	100

### Kegiatan

1. Proses Izin Cerai/Permasalahan Keluarga	Anggaran Rp. 6.291.000
2. Pemberian Penghargaan bagi ASN yang berprestasi	Rp. 31.009.000
3. Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin ASN	Rp. 34.994.000

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

Hj. I PAHIMAH, SE

N I P : 196402121993032005

## PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi  
ASN Sub Bidang Fasilitas Profesi Aparatur Sipil Negara – Badan Kepegawaian  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Tahun Anggaran 2017

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)
1	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga	Terselesainya Fasilitasi Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olah raga dan Kerohanian	100

Kegiatan

1. Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga dan Kerohanian

Anggaran

Rp. 138.155.500

Pangkajene Sidenreng, 5 Januari 2017

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Sub Bidang Fasilitas Profesi Aparatur Sipil Negara

H I J A S, S H

N I P : 195808081992031008

S U A R D I, S E

N I P : 196712311993011009