



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PATAHANGI NURDIN, S.IP**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Perempuan dan  
Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. RUSDI MASSE**

Jabatan : Bupati Sidenreng Rappang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

**H. RUSDI MASSE**

Pangkajene Sidenreng, Januari 2018  
**Pihak Pertama,**

**PATAHANGI NURDIN, S.IP**

Pangkat. Pembina Utama Muda/ IVc  
Nip. 19691220 199009 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, DESA, PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
I	Peningkatan Kualitas dan Kinerja Aparatur dalam Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Terciptanya Sistem Kinerja Aparatur Pemerintahan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel	100 %
II	Peningkatan Volume, mutu dan Kualitas Sarana dan Prasarana Aparatur	Pengembangan SDM Aparatur dan Terwujudnya Mekanisme Pendukung Kinerja Perkantoran	100 %
III	Peningkatan Mutu Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Terwujudnya Sistem Pelaporan yang Akurat dan Akuntabel	100 %
IV	Keserasian Kebijakan Peningkatan Kualitas Anak dan Perempuan	Terwujudnya Keserasian Kebijakan Peningkatan Kualitas Anak dan Perempuan	100 %
V	Kelompok Masyarakat Miskin	Peningkatan Keberdayaan masyarakat Pedesaan	100 %
VI	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	Pembinaan Kelompok Masyarakat Pembangunan Desa	100 %
VII	Lembaga Ekonomi Perdesaan	Terwujudnya Pengembangan Lembaga Ekonomi Perdesaan	100 %
VIII	Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	Terselenggaranya Kegiatan DWP	100 %
IX	Peningkatan Peran setara dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan	Partisipasi Perempuan di Lembaga Pemerintahan 20 SKPD	100 %

No.	Program	Anggaran		Keterangan
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp.	713.318.000	
2.	Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	Rp.	38.520.000	
3.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	Rp.	17.967.500	
4.	Keserasian Kebijakan Peningkatan Kualitas Anak Dan Perempuan	Rp.	88.500.000	
5.	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan	Rp.	1.865.909.000	
6.	Pengembangan Lembaga Ekonomi Pedesaan	Rp.	72.000.000	
7.	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender Dan Anak	Rp.	196.715.000	
8.	Peningkatan Kualitas Hidup Dan Perlindungan Perempuan	Rp.	115.462.500	
9.	Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa	Rp.	589.000.000	
10.	Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa	Rp.	41.499.500	
11.	Peningkatan Peran Serta Dan Kesetaraan Gender Dalam Pembangunan	Rp.	327.937.500	
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp</b>	<b>4.066.829.000</b>	

**Bupati Sidenreng Rappang,**

**H. RUSDI MASSE**

Pangkajene Sidenreng, Januari 2018  
**Kepala Dinas,**

**PATAHANGI NURDIN, S.IP**  
Pangkat. Pembina Utama Muda, IV/c  
Nip. 19691220 199009 1 002





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KURNIATI TAHIR, S. STP, M. Si**

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN SUMBER DAYA ALAM DAN USAHA EKONOMI DESA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PATAHANGI NURDIN, S. IP**

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, DESA, PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

Pangkajene Sidenreng, Januari 2018  
**Pihak Pertama,**

**PATAHANGI NURDIN, S. IP**

Pangkat. Pembina Utama Muda/ IVc  
Nip. 19691220 199009 1 002

**KURNIATI TAHIR, S. STP, M. Si**

Pangkat. Pembina, IV/a  
NIP. 19770512 199511 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUNASRI, S. STP, M. Adm. KP**

Jabatan : KEPALA BIDANG KELEMBAGAAN DAN SOSIAL BUDAYA MASYARAKAT

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PATAHANGI NURDIN, S. IP**

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, DESA, PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

Pangkajene Sidenreng, Januari 2018  
**Pihak Pertama,**

**PATAHANGI NURDIN, S. IP**

Pangkat. Pembina Utama Muda/ IVc

Nip. 19691220 199009 1 002

**MUNASRI, S. STP, M. Adm. KP**

Pangkat. Pembina IV/a

NIP. 19800914 199810 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUHARYA ANGRIANI, S. STP, M.Si**

Jabatan : KEPALA BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PATAHANGI NURDIN, S. IP**

Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, DESA, PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

Pangkajene Sidenreng, Januari 2018  
**Pihak Pertama,**

**PATAHANGI NURDIN, S.IP**

Pangkat. Pembina Utama Muda/ IVc  
Nip. 19691220 199009 1 002

**SUHARYA ANGRIANI, S.STP, M.Si**

Pangkat. Pembina, IV/a  
NIP. 19781231 199711 2 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ISLAMIAH NUR, SH, M. Si**  
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK  
Selanjutnya disebut pihak pertama  
Nama : **PATAHANGI NURDIN, S. IP**  
Jabatan : KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, DESA, PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

**Pihak pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

Pangkajene Sidenreng, Januari 2018  
**Pihak Pertama,**

**PATAHANGI NURDIN, S. IP**  
Pangkat. Pembina Utama Muda/ IVc  
Nip. 19691220 199009 1 002

**ISLAMIAH NUR, SH, M. Si**  
Pangkat. Pembina, IV/a  
NIP. 19680224 199303 2 005