



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
ADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

A.
Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H I J A S, S H**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. RUSDI MASSE**
Jabatan : Bupati Sidenreng Rappang
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Bupati Sidenreng Rappang

H.RUSDI MASSE

Pihak Pertama,
Ka. Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kab. Sidenreng
Rappang

H I J A S, S H

Pangkat : Pembina Utama Muda
N I P :195808081992031008

PERJANJIAN KINERJA ESELON II

Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur Sipil Negara	Orang	7	Triwulan 1	2
					Triwulan 2	2
					Triwulan 3	1
					Triwulan 4	2
2	Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	Fasilitasi Proses Pindah/Purna Tugas yang sesuai Prosedur	Orang	100	Triwulan 1	25
					Triwulan 2	25
					Triwulan 3	25
					Triwulan 4	25
3	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga	Meningkatnya Pembinaan ASN dalam Manajemen Olahraga	Kegiatan	2	Triwulan 1	-
					Triwulan 2	-
					Triwulan 3	-
					Triwulan 4	2
4	Peningkatan Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur melalui Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan	Orang	Pendidikan dan Pelatihan Formal = 2 Orang, Prajabatan = 88 Orang, Struktural = 2 Orang, Fungsional = 7 Orang	Triwulan 1	-
					Triwulan 2	93
					Triwulan 3	17
					Triwulan 4	8

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
5	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Efisiensi dan Efektifitas serta Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur	Orang	Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah = 10 Orang,	Triwulan IV	10
				Penanganan Pelanggaran Disiplin ASN = 5 Orang,	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	1 2 1 1
				Pemberian Penghargaan ASN = 2 Orang,	Triwulan I	2
				Pengelolaan Data ASN = 1900 Orang,	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	475 475 475 475
				Kenaikan Pangkat ASN dan Penempatan = 1887 Orang	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	471 471 471 474
				Jumlah	Triwulan 4	219

				Formasi Pengadaan CASN = 219 Orang		
				Jumlah ASN yang Lulus Seleksi JPT = 6 Orang	Triwulan 4	6
6	Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	Terselesaikannya Dokumen Renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA, Laporan Keuangan dan LKJ- IP	Dok	7	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 - 2 2
7	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur	Kegiatan	2 Kegiatan Yaitu Perbaikan dan Pengecetan Gedung Kantor dan Perbaikan Papan Nama Kantor	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	2 - - -
No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
			Unit	13 Unit	Triwulan I	5

				Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	2 6 -
			Unit	9 unit Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung Kantor (AC)	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	- 9 - -
			Unit	5 Unit Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor (Pemeliharaan Notebook)	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	- - 5 -
8	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penataan Administrasi Perkantoran dan Administrasi Keuangan yang Akuntabel Setiap Tahun	Lembar	533 Lbr Dok bermaterai	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	133 133 133 134

			Bulan	12 Pembayara n Listrik dan TV Kabel	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3
			Unit	1 Unit Kendaraan Dinas yang Diasuransi kan	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	1 - - -
			Unit	13 Unit kendaraan Dinas yang Dibayar Perizinann ya	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	2 4 6 1
			Bulan	12 Bulan Pembayara n Layanan Administra si Keuangan	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3
			Bulan	12 Bulan Pembayara n Upah Tenaga Cleaning Servis	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3
			Kali	71 kali Pelaksanaa	Triwulan I Triwulan 2	15 20

				n Perjalanan Dinas Luar Daerah	Triwulan 3 Triwulan 4	16 20
			Kali	58 kali Pelaksanaa n Perjalanan Dinas Dalam Daerah	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	10 10 25 13
			Bulan	12 Bulan Layanan ATK dan Makan Minum Pegawai	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Bupati Sidenreng Rappang



H.RUSDI MASSE

Ka. Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kab. Sidenreng
Rappang



HIJAS, SH

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 195808081992031008



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
ADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

C.

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. Hamzah, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hijas, SH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak PertamaSelanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala BKPPD

HIJAS, SH
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP :19580808 199203 1 008

Pihak Pertama,

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Sekretaris – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	Terselesaikannya Dokumen Renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA, Laporan Keuangan dan LKJ-IP	Dok	7	Triwulan I	3
					Triwulan 2	-
					Triwulan 3	2
					Triwulan 4	2
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur	Kegiatan	2 Kegiatan Yaitu Perbaikan dan Pengecetan Gedung Kantor dan Perbaikan Papan Nama Kantor	Triwulan I	2
					Triwulan 2	-
					Triwulan 3	-
					Triwulan 4	-
			Unit	13 Unit	Triwulan I	5
				Pemeliharaan	Triwulan 2	2
					Triwulan 3	6
Kendaraan Dinas/Operasional	Triwulan 4	-				
	Unit	9 unit	Triwulan I	-		
Pemeliharaan	Triwulan 2	9				

				an rutin/berka la perlengkap an gedung Kantor (AC)	Triwulan 3 Triwulan 4	- -
			Unit	5 Unit Pemelihara an Rutin/Berk ala Gedung Kantor (Pemelihar aan Notebook)	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	- - 5 -
3	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penataan Administrasi Perkantoran dan Administrasi Keuangan yang Akuntabel Setiap Tahun	Lembar	533 Lbr Dok bermaterai	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	133 133 133 134
			Bulan	12 Pembayara n Listrik dan TV Kabel	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3
			Unit	1 Unit Kendaraan Dinas yang Diasuransi kan	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	1 - - -

			Unit	13 Unit kendaraan Dinas yang Dibayar Perizinannya	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	2 4 6 1
			Bulan	12 Bulan Pembayaran Layanan Administrasi Keuangan	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3
			Bulan	12 Bulan Pembayaran Upah Tenaga Cleaning Servis	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3
			Kali	71 kali Pelaksanaan Perjalanan Dinas Luar Daerah	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	15 20 16 20
			Kali	58 kali Pelaksanaan Perjalanan Dinas Dalam	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	10 10 25 13

				Daerah		
			Bulan	12 Bulan	Triwulan I	3
				Layanan	Triwulan 2	3
				ATK dan	Triwulan 3	3
				Makan	Triwulan 4	3
				Minum		
				Pegawai		

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

H. I. J. A. S. H.

Nip. 19580808 199203 1 008

Sekretaris

Drs. HAMZAH, M.Si

Nip.19631231 199203 1 105



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
ADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

E.

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. Syahriyani, SE, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hijas, SH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala BKPPD

H I J A S, S H
Pangkat : Pembina Utama Muda
N I P :19580808 199203 1 008

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
N I P : 19701016 199203 2 006

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat – Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur melalui Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan	Orang	Pendidikan dan Pelatihan Formal = 2 Orang, Prajabatan = 88 Orang, Struktural = 2 Orang, Fungsional = 7 Orang	Triwulan 1	-
					Triwulan 2	93
					Triwulan 3	17
					Triwulan 4	8
2	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Efisiensi dan Efektifitas serta Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur	Orang	Ujian Dinas dan Penyesuaia n Ijazah = 10 Orang,	Triwulan IV	10

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap



H I J A S S H

N I P : 19580808 199203 1 008

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP

N I P : 19701016 199203 2 006



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
ADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

G.

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Faizal Sehuddin, S.STP, M.Adm.KP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hijas, SH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala BKPPD

H I J A S, S H
Pangkat : Pembina Utama Muda

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan
dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Efisiensi dan Efektifitas serta Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur	Orang	Pengelolaan Data ASN = 1900 Orang	Triwulan I	475
					Triwulan 2	475
					Triwulan 3	475
					Triwulan 4	475
				Kenaikan Pangkat ASN dan Penempatannya = 1887 Orang	Triwulan I	471
					Triwulan 2	471
					Triwulan 3	471
	Triwulan 4	474				
	Jumlah Formasi Pengadaan CASN = 219 Orang	Triwulan 4	219			
	Jumlah ASN yang Lulus Seleksi JPT = 6 Orang	Triwulan 4	6			

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

H I J A S. S H

Nip. 19580808 199203 1 008

Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP

Nip. 19801006 200012 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
ADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

I.

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Usman, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hijas, SH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala BKPPD

H I J A S, S H

Pangkat : Pembina Utama Muda

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur,Pemberhentian,Penghargaan
dan Fasilitasi Profesi ASN

USMAN, S.Sos

Nip. 19651231 198611 1 045

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi
ASN – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur Sipil Negara	Orang	7	Triwulan 1	2
					Triwulan 2	2
					Triwulan 3	1
					Triwulan 4	2
2	Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	Fasilitasi Proses Pindah/Purna Tugas yang sesuai Prosedur	Orang	100	Triwulan 1	25
					Triwulan 2	25
					Triwulan 3	25
					Triwulan 4	25
3	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga	Meningkatnya Pembinaan ASN dalam Manajemen Olahraga	Kategori	2	Triwulan 1	-
					Triwulan 2	-
					Triwulan 3	-
					Triwulan 4	2
4	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Efisiensi dan Efektifitas serta Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur	Orang	Penanganan Pelanggaran Disiplin ASN = 5 Orang,	Triwulan I	1
					Triwulan 2	2
					Triwulan 3	1
					Triwulan 4	1
				Pemberian Penghargaan ASN = 455 Orang,	Triwulan I	2

Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan
dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap



H I J A S, S H

Nip. 19580808 199203 1 008

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan,
dan Fasilitasi Profesi ASN

USMAN, S.Sos

Nip. 19651231 198611 1 045



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Fadhlih, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Hamzah, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Sekretaris BKPPD

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekertariat Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan – Badan Kepegawaian Pendidikan
dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	Terselesaikannya Dokumen Renja, RKA, DPA, RKPA, DPPA, Laporan Keuangan dan LKJ- IP	Dok	7	Triwulan I	3
					Triwulan 2	-
					Triwulan 3	2
					Triwulan 4	2
2	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penataan Administrasi Perkantoran dan Administrasi Keuangan yang Akuntabel Setiap Tahun	Bulan	12 Pembayara n Listrik dan TV Kabel	Triwulan I	3
					Triwulan 2	3
					Triwulan 3	3
					Triwulan 4	3
			Unit	1 Unit Kendaraan Dinas yang Diasuransi kan	Triwulan I	1
					Triwulan 2	-
					Triwulan 3	-
			Unit	13 Unit kendaraan Dinas yang Dibayar Perizinann ya	Triwulan I	2
					Triwulan 2	4
					Triwulan 3	6
Triwulan 4	1					
Bulan	12 Bulan Pembayara n Layanan	Triwulan I	3			
		Triwulan 2	3			
		Triwulan 3	3			

				Administra si Keuangan	Triwulan 4	3
			Bulan	12 Bulan Pembayara n Upah Tenaga Cleaning Servis	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3
			Bulan	12 Bulan Layanan ATK dan Makan Minum Pegawai	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	3 3 3 3

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Sekretaris

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Sriyanti Syarifuddin, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Hamzah, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Sekretaris BKPPD

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos
Nip. 19850706 201001 2 026

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekertariat Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur	Kegiatan	2 Kegiatan Yaitu Perbaikan dan Pengecetan Gedung Kantor dan Perbaikan Papan Nama Kantor	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	2 - - -
			Unit	13 Unit Pemelihara an Kendaraan Dinas/Ope rasional	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	5 2 6 -
			Unit	9 unit Pemelihara an rutin/berka la perlengkap an gedung	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	- 9 - -

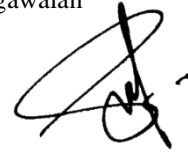
				Kantor (AC)		
			Unit	5 Unit Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor (Pemeliharaan Notebook)	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	- - 5 -
3	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penataan Administrasi Perkantoran dan Administrasi Keuangan yang Akuntabel Setiap Tahun	Lembar	533 Lbr Dok bermaterai	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	133 133 133 134
			Kali	71 kali Pelaksanaan Perjalanan Dinas Luar Daerah	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	15 20 16 20
			Kali	58 kali Pelaksanaan Perjalanan Dinas Dalam Daerah	Triwulan I Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	10 10 25 13
			Bulan	12 Bulan Layanan	Triwulan I Triwulan 2	3 3

				ATK dan	Triwulan 3	3
				Makan	Triwulan 4	3
				Minum		
				Pegawai		

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Sekretaris

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian



Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos
Nip. 19850706 201001 2 026



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **A. Nugrah Nadjamuddin, S.Psi**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. Syahriyani, SE, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama


Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Pengembangan
Kompetensi


A. NUGRAH NADJAMUDDIN, S.Psi
Nip. 19831126 201001 2 018

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat - Sub Bidang Pengembangan Kompetensi
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

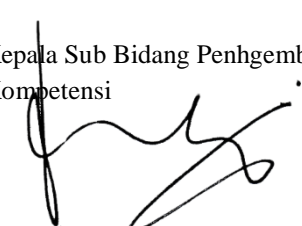
No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Efisiensi dan Efektifitas serta Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur	Orang	Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah = 10 Orang,	Triwulan IV	10

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

Kepala Sub Bidang Pengembangan
Kompetensi


A. NUGRAH NADJAMUDDIN, S.Psi
Nip. 19831126 201001 2 018



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. Sumarni, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. Syahriyani, SE, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Diklat
Penjenjangan dan Sertifikasi

Hj. SUMARNI, SE
Nip. 19680402 200212 2 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat Sub Bidang Diklat Penjurangan dan
Sertifikasi– Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

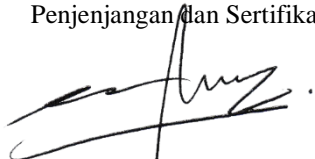
No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur melalui Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan	Orang	Pendidikan dan Pelatihan Formal = 21 Orang, Prajabatan = 88 Orang, Struktural = 2 Orang,	Triwulan 1	-
					Triwulan 2	92
					Triwulan 3	13
					Triwulan 4	6

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

Kepala Sub Bidang Diklat
Penjurangan dan Sertifikasi



Hj. SUMARNI, SE
Nip. 19680402 200212 2 005



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ruslan, S.Pd**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. Syahriyani, SE, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Diklat Teknis
Fungsional

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

RUSLAN, S.Pd
Nip. 19810807 200502 1 004

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV


Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional –
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur melalui Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan	Orang	Pendidikan dan pelatihan Fungsional = 7 Orang	Triwulan 1	-
					Triwulan 2	1
					Triwulan 3	4
					Triwulan 4	2

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Kepala Sub Bidang Diklat Teknis
Fungsional



Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

RUSLAN, S.Pd
Nip. 19810807 200502 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Syamsuddin, S.Pd, M.AP**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Kepangkatan, Mutasi dan Promosi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Faizal Sehuddin, S.STP, M.Adm.KP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Kepangkatan,
Mutasi dan Promosi

SYAMSUDDIN, S.Pd, M.AP
Nip. 19740201 200312 1 003

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Kepangkatan, Mutasi dan Promosi – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Efisiensi dan Efektifitas serta Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur	Orang	Kenaikan Pangkat ASN dan Penempatannya = 1887 Orang	Triwulan I	471
				Jumlah ASN yang Lulus Seleksi JPT = 6 Orang	Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	471 471 474
					Triwulan 4	6

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian



FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

Kepala Sub Bidang Kepangkatan,
Mutasi dan Promosi



SYAMSUDDIN, S.Pd, M.AP
Nip. 19740201 200312 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Irwan, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Faizal Sehuddin, S.STP, M.Adm.KP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Pengadaan

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Pengadaan – Badan
Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Efisiensi dan Efektifitas serta Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur	Orang	Jumlah Formasi Pengadaan CASN = 219 Orang	Triwulan 4	219

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian



FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

Kepala Sub Bidang Pengadaan



I R W A N, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Yamin, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Faizal Sehuddin, S.STP, M.Adm.KP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Data
dan Informasi Kepegawaian

YAMIN, S.Sos
Nip. 1972 2042006041004

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Data dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya	Orang	Pengelolaan Data ASN = 1900 Orang	Triwulan I	475
		Efisiensi dan			Triwulan 2	475
		Efektifitas serta			Triwulan 3	475
		Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur			Triwulan 4	475

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian



FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

Kepala Sub Bidang Data
dan Informasi Kepegawaian



YAMIN, S.Sos
Nip. 1972 2042006041004



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Irma Fitiani, S.Kom, M.AP**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja dan Pemberhentian ASN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Usman, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur,Pemberhentian,Penghargaan,
dan Fasilitasi Profesi ASN

USMAN, S.Sos
Nip. 19651231 198611 1 045

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi
Kinerja dan Pemberhentian ASN

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.AP
Nip. 19830618 200604 2 014

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi
ASN Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja dan Pemberhentian ASN – Badan
Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Fasilitasi	Fasilitasi Proses	Orang	100	Triwulan 1	25
	Pindah/Purna Tugas	Pindah/Purna Tugas			Triwulan 2	25
	PNS	yang sesuai Prosedur			Triwulan 3	25
					Triwulan 4	25

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan,
dan Fasilitas Profesi ASN

USMAN, S.Sos
Nip. 19651231 198611 1 045

Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi
Kinerja dan Pemberhentian ASN



IRMA FITRIANI, S.Kom. M.AP
Nip. 19830618 200604 2 014



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. I Pahimah, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Usman, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur,Pemberhentian,Penghargaan,
dan Fasilitasi Profesi ASN

USMAN, S.Sos
Nip. 19651231 198611 1 045

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Disiplinan
dan Penghargaan

Hj. I PAHIMAH, SE
Nip. 19640212 199303 2 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi
ASN Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan – Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur Sipil Negara	Orang	7	Triwulan 1	2
					Triwulan 2	2
					Triwulan 3	1
					Triwulan 4	2
2	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Efisiensi dan Efektifitas serta Profesionalisme Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Aparatur	Orang	Penangan an Pelanggara n Disiplin ASN = 5 Orang,	Triwulan I	1
					Triwulan 2	2
					Triwulan 3	1
					Triwulan 4	1
				Pemberian Pengharga an ASN = 2 Orang,	Triwulan I	2

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan,
dan Fasilitas Profesi ASN

USMAN, S.Sos
Nip. 19651231 198611 1 045

Kepala Sub Bidang Disiplin
dan Penghargaan



Hj. I PAHIMAH, SE
Nip. 19640212 199303 2 005



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DAERAH
SULAWESI SELATAN**

Jln.Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No 4 Kab. Sidrap

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif,transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Suardi, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Fasilitas Profesi ASN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Usman, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama pada tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kenrja terhadap capaian kinerja dalam dalam perjanjian ini akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur,Pemberhentian,Penghargaan,
dan Fasilitasi Profesi ASN

USMAN, S.Sos
Nip. 19651231 198611 1 045

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bidang Fasilitas Profesi
Aparatur Sipil Negara

S U A R D I, S E
Nip. 19671231 199301 1 009

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi
ASN Sub Bidang Fasilitas Profesi Aparatur Sipil Negara – Badan Kepegawaian
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2018

No.	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga	Meningkatnya Pembinaan ASN dalam Manajemen Olahraga	Kegiatan	2	Triwulan 1	-
					Triwulan 2	-
					Triwulan 3	-
					Triwulan 4	2

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2018

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan,
dan Fasilitas Profesi ASN

USMAN, S.Sos
Nip. 19651231 198611 1 045

Kepala Sub Bidang Fasilitas Profesi
Aparatur Sipil Negara



S U A R D I, SE
Nip. 19671231 199301 1 009