



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON II TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm, KP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. DOLLAH MANDO**
Jabatan : Bupati Sidenreng Rappang

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,
Bupati Sidenreng Rappang

Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

H. DOLLAH MANDO

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
N I P :19801006 200012 1 001

PERJANJIAN KINERJA ESELON II

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur Daerah disertai dengan Pemberian Penghargaan bagi ASN yang Berprestasi	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	2.14%
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	75,00%
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/Fungsional	4,28%
		Persentase ASN yang Mendapatkan Penghargaan Sesuai Bidanganya	0,19%
2	Penataan pegawai sesuai formasi dan kompetensi jabatan	Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan	85%
3	Meningkatnya kepatuhan hukum dan disiplin aparatur	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN dan Mendapatkan Pembinaan	0,69%
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan di bidang Kepegawaian	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian yang diselesaikan Tepat Waktu	85%

Program

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran

Anggaran

Rp. 514.659.900

2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.	135.537.000
3. Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp.	32.386.000
4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.	2.183.785.500
5. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp.	8.935.000
6. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	1.967.001.400
7. Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Rp.	75.243.200

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Bupati Sidenreng Rappang

Kepala Badan Kepegawaian dan,
Pengembangan Sumber Daya Manusia

H. DOLLAH MANDO

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
NIP :19801006 200012 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. HAMZAH, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm, KP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
NIP :19801006 200012 1 001

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Sekretaris – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2020

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Layanan Administrasi Perkantoran	80%
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Cakupan Ketersediaan Sarana dan Prasarana Aparatur	80%
3	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Nilai Sakip OPD	CC (59,80)
		Persentase Capaian Keuangan OPD	92%

Program

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan
Capaian Kinerja dan Keuangan

Anggaran

Rp. 514.659.900
Rp. 135.537.000
Rp. 8.935.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidrap

Sekretaris

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
NIP :19801006 200012 1 001

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan Pelatihan, Pengadaan, dan Informasi
Aparatur Sipil Negara
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm, KP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
N I P : 19801006 200012 1 001

IRWAN, S.Kom
N I P : 19850211 200604 1 101

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Pendidikan Pelatihan, Pengadaan, dan Informasi Aparatur Sipil Negara – Badan

Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tahun Anggaran 2020

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Cakupan ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	16,15%
2	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Cakupan ASN yang direkrut Sesuai Dengan Formasi	85%

Program

Anggaran

1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Rp. 1.830.938.000

2. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

Rp. 1.305.167.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidrap

Kepala Bidang Pendidikan Pelatihan,
Pengadaan, dan Informasi ASN

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP

NIP :19801006 200012 1 001

IRWAN, S.Kom

NIP : 19850211 200604 1 101



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Karier, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm, KP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
N I P : 19801006 200012 1 001

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
N I P : 19870502 200701 1 001

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Karier dan Fasilitasi Profesi ASN – Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tahun Anggaran 2020

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Program Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Cakupan Pelayanan Pensiun ASN	80%
		Cakupan Pelayanan Sistem Informasi Kepegawaian dan Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	80%
2	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Cakupan Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	80%
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Cakupan ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	16,15%

Program

Anggaran

1. Pelayanan Administrasi Kepegawaian Rp. 70.275.200
2. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Rp. 535.910.600
3. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Rp. 332.908.500

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidrap

Kepala Bidang Mutasi Pengembangan
Karier dan Fasilitasi Profesi ASN

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
N I P :19801006 200012 1 001

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
N I P : 19870502 200701 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IRMA FITRIANI, S.Kom., M. AP**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm, KP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
N I P : 19801006 200012 1 001

IRMA FITRIANI, S.Kom., M.AP
N I P : 19830618 200604 2 014

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Cakupan Evaluasi Kinerja Aparatur	85%
2	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Persentase ASN yang Mendapatkan Pembinaan	0.71%
3	Program Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Cakupan Pelayanan Cuti dan Izin Cerai ASN	80%
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Cakupan ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	16,15%

Program

Anggaran

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur | Rp. 125.923.800 |
| 2. Program Peningkatan Disiplin Aparatur | Rp. 32.386.000 |
| 3. Program Pelayanan Administrasi Kepegawaian | Rp. 4.968.000 |
| 4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | Rp. 19.939.000 |

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitasi
Profesi ASN

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP

NIP : 19801006 200012 1 001

IRMA FITRIANI, S.Kom., M.AP

NIP : 19830618 200604 2 014



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FADHLIH, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Hamzah, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekretariat Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan – Badan Kepegawaian dan Pengembangan

Sumber Daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Pengelolaan Jasa Administrasi Keuangan yang efektif dan Akuntabel	12 Bulan
2	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan yang Terselesaikan	6 Laporan
3	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan
4	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah yang Diasuransikan	1 unit
5	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas yang Diperbaharui Perizinannya	15 Unit
6	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan gedung Kantor yang Diadakan	2 Unit
7	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan Gedung kantor yang Diadakan	2 Unit
8	Pengadaan Mebeleur	Jumlah barang Mabeleur yang diadakan	25 Buah

Kegiatan	Anggaran
1. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 16.248.000
2. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 8.935.000
3. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya Air Dan Listrik	Rp. 83.257.000
4. Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Rp. 5.000.000
5. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 5.940.000
6. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp. 12.000.000
7. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp. 19.948.000
8. Pengadaan Mebeleur	Rp. 12.650.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Sekretaris

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Sriyanti Syarifuddin, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Hamzah, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos
Nip. 19850706 201001 2 026

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekretariat Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian – Badan Kepegawaian dan Pengembangan

Sumber Daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Dokumen Bermaterai	563 Lembar
2	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Pembayaran Jasa Kebersihan Kantor	12 Bulan
3	Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Jumlah Perjalanan Dinas Keluar Daerah	52 Kali
4	Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Jumlah Perjalanan Dinas Dalam Daerah	35 Kali
5	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan Administrasi perkantoran yang efektif	12 Bulan
6	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Gedung Kantor yang Terpelihara	3 Kegiatan
7	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas yang Terpelihara	15 Unit
8	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor yang terpelihara	5 Unit
9	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang Terpelihara	2 Unit

Kegiatan

Anggaran

1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat

Rp. 3.078.000

2. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor

Rp. 21.942.000

3. Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Rp. 176.754.900
4. Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Dalam Daerah	Rp. 3.122.000
5. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 199.318.000
6. Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Rp. 34.779.000
7. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 53.100.000
8. Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Rp. 1.750.000
9. Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp. 1.310.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Sekretaris

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos
Nip. 19850706 201001 2 026



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **A. Bustanil, S.AP**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Karier dan Promosi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Karier, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Nip. 19870502 200701 1 001

A. BUSTANIL, S.AP
Nip. 19841021 200412 1 001

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi, Pengembangan Karir dan Fasilitasi Profesi ASN - Sub Bidang Pengembangan Karir dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Jumlah ASN yang Mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	200 Orang
2	Pendidikan dan pelatihan formal	Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	19 Orang
3	Penyusunan Syarat Jabatan	Penyelenggaraan Seleksi Jabatan Eselon II dan Tes Kompetensi Eselon	2 Orang

Kegiatan

1. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS
2. Pendidikan dan Pelatihan Formal
3. Penyusunan Syarat Jabatan

Anggaran

- Rp. 90.629.500
Rp. 242.279.000
Rp. 336.390.600

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Karier
Dan Fasilitasi Profesi ASN

Kepala Sub Bidang Pengembangan Karir dan Promosi

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP

Nip. 19870502 200701 1 001

A. BUSTANIL, S.AP

Nip. 19841021 200412 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Suardi, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Fasilitasi Profesi ASN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Karier, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Nip. 19870502 200701 1 001

SUARDI, SE
Nip. 19671231 199301 1 009

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi, Pengembangan Karir dan Fasilitasi Profesi ASN - Sub Bidang Fasilitasi Profesi
ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Kelembagaan Profesi ASN	Jumlah ASN yang Difasilitasi	1 Orang
2	Sosialisasi dan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun	Jumlah ASN yang mendapatkan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun	1 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Kelembagaan Profesi ASN

Rp. 3.509.000

2. Sosialisasi dan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun

Rp. 2.469.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Karir
Dan Fasilitasi Profesi ASN

Kepala Sub Bidang Fasilitasi Profesi ASN

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP

Nip. 19870502 200701 1 001

SUARDI, SE

Nip. 19671231 199301 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YAMIN, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Kepangkatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Karier, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Nip. 19870502 200701 1 001

YAMIN, S.Sos
Nip. 19721204 200604 1 004

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi, Pengembangan Karir dan Fasilitasi Profesi ASN - Sub Bidang Mutasi dan
Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penempatan PNS	Jumlah Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi dan Pendidikan	1.038 Orang
2	Pensiun Janda/duda dan yatim serta pensiun atas permintaan sendiri	Jumlah ASN yang Melakukan Pengurusan Pensiun	242 Orang
3	Pelayanan Kepangkatan dan Berkala	Jumlah ASN yang naik Pangkat dan berkala	3.325 Orang

Kegiatan

1. Penempatan PNS
2. Pensiun Janda/duda dan yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri
3. Pelayanan Kepangkatan dan berkala

Anggaran

Rp. 193.542.000
Rp. 24.047.000
Rp. 5.401.200

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Karier
Dan Fasilitasi Profesi ASN

Kepala Sub Bidang Mutasi dan
Kepangkatan

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP

Nip. 19870502 200701 1 001

YAMIN, S.Sos

Nip. 19721204 200604 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. SUMARNI, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Sertifikasi, Pendidikan, dan Pelatihan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan Pelatihan, Pengadaan, dan Informasi Aparatur Sipil Negara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

Hj. SUMARNI, SE
Nip. 19680402 200212 2 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Pengadaan dan Informasi ASN - Sub bidang Sertifikasi, Pendidikan, dan Pelatihan Sumber Daya Manusia – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi CASN	Jumlah CASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan	183 Orang
2	Pendidikan dan Pelatihan Teknis/Fungsional Bagi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis Fungsional	33 Orang
3	Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Jumlah Pejabat yang mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	1 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi CASN Rp. 1.618.554.000
2. Pendidikan dan Pelatihan Teknis/Fungsional Bagi ASN Rp. 203.125.000
3. Pendidikan dan Pelatihan Struktural Rp. 9.259.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan
Pengadaan, dan Informasi ASN

Kepala Sub Bidang Sertifikasi, Pendidikan, dan
Pelatihan Sumber daya Manusia

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

Hj. SUMARNI, SE
Nip. 19680402 200212 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ST. MUNAWARAH, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan Pelatihan, Pengadaan, dan Informasi Aparatur Sipil Negara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

ST. MUNAWARAH, S.Sos
Nip. 19761017 200604 2 018

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Pengadaan dan Informasi ASN - Sub bidang Pengadaan dan Pemberhentian – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	Jumlah Pengadaan Calon ASN dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	121 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak

Rp. 1.305.167.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan
Pengadaan, dan Informasi ASN

Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

ST. MUNAWARAH, S.Sos
Nip. 19761017 200604 2 018



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAIFUDDIN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan Pelatihan, Pengadaan, dan Informasi Aparatur Sipil Negara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

SAIFUDDIN, S.Kom
Nip. 19751007 200604 1 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pendidikan dan Pelatihan, Pengadaan dan Informasi ASN - Sub bidang Data dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah Pengelolaan Data dan Informasi Pegawai yang Terintegrasi	1908 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah

Rp. 40.827.0000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan
Pengadaan, dan Informasi ASN

Kepala Sub Bidang Data
dan Informasi Kepegawaian

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

SAIFUDDIN, S.Kom
Nip. 19751007 200604 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAHRUL S THAHIR, S.IP**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur II

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P
N I P : 19830618 200604 2 014

SYARUL S THAHIR, S.IP
Nip. 19801223 200604 1 007

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja
Aparatur II – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
2	Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang diukur Kinerjanya	2.684 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara

Rp. 116.110.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan

Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja
Aparatur II

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P
NIP : 19830618 200604 2 014

SYARUL S THAHIR, S.IP
Nip. 19801223 200604 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RUSLAN, S.Pd**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur I

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P
N I P : 19830618 200604 2 014

RUSLAN, S.Pd
Nip. 19810807 200502 1 004

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja
Aparatur I – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
2	Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang diukur Kinerjanya	2.685 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara

Rp. 116.110.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan

Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja
Aparatur II

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P
NIP : 19830618 200604 2 014

RUSLAN, S.Pd
Nip. 19810807 200502 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. I PAHIMA, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P
N I P : 19830618 200604 2 014

Hj. I PAHIMA, SE
Nip. 19640212 199303 2 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan –
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Izin/Cerai Permasalahan Keluarga	Jumlah ASN yang Terfasilitasi dalam Proses Izin Cerai/ Permasalahan Keluarga	15 Orang
2	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Jumlah ASN yang Berprestasi yang Mendapatkan Penghargaan	1 Orang
3	Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Jumlah Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN dan Mendapatkan Pembinaan	37 Orang
4	Pemberian Satya Lencana Bagi ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Satya Lencana	200 Orang
5	Penyempahan PNS	Jumlah CASN yang disumpah menjadi ASN	302 Orang
6	Pelayanan Cuti ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Cuti	300 Orang

Kegiatan	Anggaran
1. Proses Izin/Cerai Permasalahan Keluarga	Rp. 2.600.000
2. Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Rp. 10.457.000
3. Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Rp. 32.386.000
4. Pemberian Satya Lencana Bagi ASN	Rp. 9.482.000
5. Penyempahan PNS	Rp. 9.813.800
6. Pelayanan Cuti ASN	Rp. 2.368.000

Pangkajene Sidenreng, 11 Januari 2020

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur, dan Penghargaan

Kepala Sub Bidang Disiplinan
dan Penghargaan

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.A.P
NIP : 19830618 200604 2 014

Hj. I PAHIMAH, SE
Nip. 19640212 199303 2 005