



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON II TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M. Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. DOLLAH MANDO**
Jabatan : Bupati Sidenreng Rappang

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,
Bupati Sidenreng Rappang

H. DOLLAH MANDO

Pihak Pertama,
Plt. Ka. Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kab. Sidenreng
Rappang

SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M.Si
NIP :19700827 199009 1 002

PERJANJIAN KINERJA ESELON II

Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur Daerah disertai dengan Pemberian Penghargaan bagi ASN yang Berprestasi	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	2.18%
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	65.05%
		Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis/Fungsional	4,57%
		Persentase ASN yang Mendapatkan Penghargaan Sesuai Bidanganya	3,97%
2	Penataan pegawai sesuai formasi dan kompetensi jabatan	Persentase jabatan yang diisi sesuai formasi dan kompetensi jabatan	80%
3	Meningkatnya kepatuhan hukum dan disiplin aparatur	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN dan Mendapatkan Pembinaan	0,83%
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dibidang Kepegawaian	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian yang diselesaikan tepat Waktu	80%

Program

Anggaran

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Pelayanan Administrasi Perkantoran | Rp. 949.973.600 |
| 2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur | Rp. 108.116.000 |
| 3. Peningkatan Disiplin Aparatur | Rp. 185.986.700 |

4. Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	Rp. 51.300.600
5. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.1.507.669.200
6. Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 34.381.100
7. Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga	Rp. 59.975.300
8. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.1.477.253.600


Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Bupati Sidenreng Rappang



H. DOLLAH MANDO

Plt. Ka. Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Daerah Kab. Sidenreng
Rappang



SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M.Si
NIP :19700827 199009 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. Hamzah, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M. Si**
Jabatan : Plt.Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,
Plt. Kepala BKPPD

SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M.Si
NIP :19700827 199009 1 002

Pihak Pertama,

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Sekretaris – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Tahun Anggaran 2019

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Layanan Administrasi Perkantoran	75%
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Cakupan Ketersediaan Sarana dan Prasarana Aparatur	75%
3	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Nilai Sakip OPD	CC (59,70)
		Persentase Capaian Keuangan OPD	90%

Program

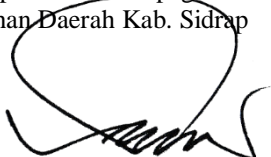
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan
Capaian Kinerja dan Keuangan

Anggaran

Rp. 949.973.600
Rp. 108.116.000
Rp. 34.381.000

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kab. Sidrap



SUDIRMAN BUNGLI, S.IP., M.Si
NIP :19700827 199009 1 002

Sekretaris

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. Syahriyani, SE, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M. Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M.Si
N I P : 19700827 199009 1 002

Pihak Pertama,

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
N I P : 19701016 199203 2 006

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat – Badan Kepegawaian Pendidikan
dan Pelatihan Daerah

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Cakupan ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	11,81%

Program

Anggaran

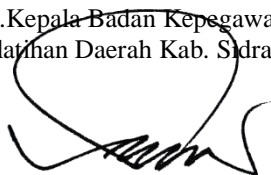
1. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Rp. 1.507.669.200

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat



SUDIRMAN BUNGLI, S.IP., M.Si

NIP :19700827 199009 1 002

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP

NIP : 19701016 199203 2 006



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Faizal Sehuudin, S.STP, M.Adm.KP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M. Si**
Jabatan : Plt.Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M.Si
N I P : 19700827 199009 1 002

Pihak Pertama,

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
N I P : 19701016 199203 2 006

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian

Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Cakupan ASN yang direkrut sesuai dengan Formasi	80%

Program

Anggaran

1. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

Rp. 1.477.253.600

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian



SUDIRMAN BUNGLI, S.IP., M.Si

NIP : 19700827 199009 1 002

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP

NIP : 19701016 199203 2 006



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI ANSAR, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M. Si**
Jabatan : Plt.Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M.Si
N I P : 19700827 199009 1 002

Pihak Pertama,

ANDI ANSAR, SE
N I P : 19650515 198602 1 015

PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas
Profesi ASN – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Cakupan Evaluasi Kinerja Aparatur	80%
2	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Persentase ASN yang Mendapatkan Pembinaan	0.81%

Program

Anggaran

1. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

Rp. 1.477.253.600

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Daerah Kab. Sidrap

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat



SUDIRMAN BUNGI, S.IP., M.Si
NIP :19700827 199009 1 002

ANDI ANSAR, SE
NIP : 19650515 198602 1 015



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FADHLIH, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Hamzah, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekretariat Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan – Badan Kepegawaian Pendidikan
dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Pengelolaan Jasa Administrasi Keuangan yang efektif dan Akuntabel	12 Bulan
2	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen yang Terselesaikan	8 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

1. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan

Rp. 98.553.100

2. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan
Realisasi Kinerja SKPD

Rp. 34.381.000

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Sekretaris BKPPD

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Sriyanti Syarifuddin, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. Hamzah, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos
Nip. 19850706 201001 2 026

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekretariat Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Dokumen Bermaterai	533 Lembar
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan
3	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah yang Diasuransikan	1 unit
4	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas yang Diperbaharui Perizinannya	13 Unit
5	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Pembayaran Jasa Kebersihan Kantor	12 Bulan
6	Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Jumlah Perjalanan Dinas Keluar Daerah	118 Kali
7	Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Jumlah Perjalanan Dinas Dalam Daerah	90 Kali
8	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan Administrasi perkantoran yang efektif	12 Bulan
9	Pembangunan Gedung Kantor	Jumlah Gedung Kantor yang Dibangun	1 Gedung
10	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan gedung Kantor yang Diadakan	1 Unit

11	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan Gedung kantor yang Diadakan	2 Unit
12	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Gedung Kantor yang Terpelihara	1 Kegiatan
13	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas yang Terpelihara	17 Unit
14	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Perlengkapan Gedung Kantor yang terpelihara	10 Unit
15	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Peralatan Gedung Kantor yang Terpelihara	6 Unit

Kegiatan

Anggaran

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Rp. 3.600.000 |
| 2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya Air Dan Listrik | Rp. 54.600.000 |
| 3. Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah | Rp. 5.000.000 |
| 4. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional | Rp. 7.800.000. |
| 5. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor | Rp. 21.892.000 |
| 6. Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah | Rp. 512.431.000 |
| 7. Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Dalam Daerah | Rp. 3.300.000 |
| 8. Pelayanan Administrasi Perkantoran | Rp. 242.797.500 |
| 9. Pembangunan Gedung Kantor | Rp. 3.988.000 |
| 10. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | Rp. 4.300.000 |
| 11. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | Rp. 8.198.000 |
| 12. Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor | Rp. 10.000.000 |
| 13. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional | Rp. 74.200.000 |

- | | |
|---|---------------|
| 14. Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor | Rp. 3.500.000 |
| 15. Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor | Rp. 3.930.000 |

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Sekretaris BKPPD

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos
Nip. 19850706 201001 2 026



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **A. Bustanil, S.AP**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. Syahriyani, SE, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

A. BUSTANIL, S.AP
Nip. 19841021 200412 1 001

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat - Sub Bidang Pengembangan Kompetensi
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Jumlah ASN yang Mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	200 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS

Rp. 123.390.800

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Kepala Sub Bidang Pengembangan
Kompetensi

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

A. BUSTANIL, S.AP
Nip. 19841021 200412 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. Sumarni, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. Syahriyani, SE, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

Hj. SUMARNI, SE
Nip. 19680402 200212 2 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat - Sub Bidang Diklat Penjurangan dan
Sertifikasi Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	23 Orang
2	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon PNS Daerah	Jumlah Calon PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan	24 Orang
3	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	Jumlah Pejabat yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	43 Orang

Kegiatan

Anggaran

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Pendidikan dan Pelatihan Formal | Rp. 271.133.400 |
| 2. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon PNS
Daerah | Rp. 70.308.000 |
| 3. Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah | Rp. 809.485.700 |

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Kepala Sub Bidang Diklat
Penjurangan dan Sertifikasi

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

Hj. SUMARNI, SE
Nip. 19841021 200412 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ruslan, S.Pd**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. Syahriyani, SE, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

RUSLAN, S.Pd
Nip. 19810807 200502 1 004

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat - Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis Fungsional bagi PNS Daerah	Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Tekhnis Fungsional	230 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Pendidikan dan Pelatihan bagi PNS Daerah

Rp. 356.742.100

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Diklat

Kepala Sub Bidang Diklat
Tekhnis Fungsional

Hj. SYAHRIYANI, SE, M.AP
Nip. 19701016 199203 2 006

RUSLAN, S.Pd
Nip. 19810807 200502 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YAMIN, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Kepangkatan, Mutasi dan Promosi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Faizal Sehuddin, S.STP, M.Adm.KP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

Y A M I N, S.Sos
Nip. 19721204 200604 1 004

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Kepangkatan, Mutasi dan Promosi – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penempatan PNS	Jumlah Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensi dan Pendidikan	1.038 Orang
2	Penyusunan Syarat Jabatan	Penyelenggaraan Seleksi Jabatan Eselon II dan Tes Kompetensi Eselon	2 Kegiatan

Kegiatan

Anggaran

1. Penempatan PNS

Rp. 349.528.200

2. Penyusunan Syarat Jabatan

Rp. 597.314.300

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

Kepala Sub Bidang Kepangkatan,
Mutasi dan Promosi

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

Y A M I N, S.Sos
Nip. 19721204 200604 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Faizal Sehuddin, S.STP, M.Adm.KP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Pengadaan – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	Jumlah Pengadaan Calaan ASN dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	125 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak

Rp. 268.457.200

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

Kepala Sub Bidang Pengadaan

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

I R W A N, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAIFUDDIN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Faizal Sehuddin, S.STP, M.Adm.KP**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

SAIFUDDIN, S.Kom
Nip. 19751007 200604 1 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Sub bidang Data dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah Pengelolaan Data dan Informasi Pegawai yang Terintegrasi	1908 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi

Kepegawaian Daerah

Rp. 66.430.300

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Mutasi,
Pengadaan dan informasi Kepegawaian

Kepala Sub Bidang Data
dan Informasi Kepegawaian

FAIZAL SEHUDDIN, S.STP, M.Adm.KP
Nip. 19801006 200012 1 001

SAIFUDDIN, S.Kom
Nip. 19751007 200604 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Irma Fitiani, S.Kom, M.AP**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja dan Pemberhentian ASN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **A. ANSAR, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI ANSAR, SE
NIP : 19650515 198602 1 015

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.AP
Nip. 19830618 200604 2 014

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi
ASN Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja dan Pemberhentian ASN – Badan
Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun atas Permintaan Sendiri	Jumlah ASN yang Melakukan Pengurusan Pensiun	233 Orang
2	Penilaian Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara	Jumlah ASN yang diukur Kinerjanya	5.037 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan Sendiri Rp. 51.300.600
2. Penilaian Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara Rp. 180.707.900

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan,
dan Fasilitas Profesi ASN

Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi
Kinerja dan Pemberhentian ASN

ANDI ANSAR, SE
NIP : 19650515 198602 1 015

IRMA FITRIANI, S.Kom, M.AP
Nip. 19830618 200604 2 014



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. I Pahimah, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **A. ANSAR, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI ANSAR, SE
NIP : 19650515 198602 1 015

Hj. I PAHIMAH, SE
Nip. 19640212 199303 2 005

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi ASN Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan – Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Proses Izin/Cerai Permasalahan Keluarga	Jumlah ASN yang Terfasilitasi dalam Proses Izin Cerai/ Permasalahan Keluarga	233 Orang
2	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Jumlah ASN yang Berprestasi yang Mendapatkan Penghargaan	200 Orang
3	Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Displin PNS	Jumlah Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN dan Mendapatkan Pembinaan	42 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Proses Izin/Cerai Permasalahan Keluarga Rp. 5.278.800
2. Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi Rp. 22.215.800
3. Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS Rp. 49.917.000

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan,
dan Fasilitas Profesi ASN

Kepala Sub Bidang Disiplinan
dan Penghargaan

ANDI ANSAR, SE
NIP : 19650515 198602 1 015

Hj. I PAHIMAH, SE
Nip. 19640212 199303 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Suardi, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Fasilitas Profesi ASN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **A. ANSAR, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan, dan Fasilitasi Profesi ASN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI ANSAR, SE
NIP : 19650515 198602 1 015

S U A R D I, SE
Nip. 19671231 199301 1 009

PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan dan Fasilitas Profesi
ASN Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan – Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan Daerah

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olah Raga dan Kerohanian	Jumlah Kegiatan Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olah Raga dan Kerohanian	233 Orang

Kegiatan

Anggaran

1. Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga

Dan Kerohanian

Rp. 59.975.300

Pangkajene Sidenreng, 29 Januari 2019

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur, Pemberhentian, Penghargaan,
dan Fasilitas Profesi ASN

Kepala Sub Bidang Fasilitas Profesi
Aparatur Sipil Negara

ANDI ANSAR, SE

NIP : 19650515 198602 1 015

S U A R D I, SE

Nip. 19671231 199301 1 009