



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON II TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. ARSUL, S.IP.,M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. DOLLAH MANDO**
Jabatan : Bupati Sidenreng Rappang

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,
Bupati Sidenreng Rappang

H. DOLLAH MANDO

Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

M. ARSUL, S.IP.,M.Si
Nip. 19731123 199302 1 002

PERJANJIAN KINERJA ESELON II

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dibidang Kepegawaian	Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian yang terselesaikan	90%
2	Meningkatnya Kompetensi Aparatur Daerah	Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	5%
3	Meningkatnya Tata Kelola Kinerja dan Keuangan	Predikat Nilai Sakip	63 (B)

Program

Anggaran

- | | | |
|--|-----|---------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota | Rp. | 3.649.967.900 |
| 2. Program Kepegawaian Daerah | Rp. | 1.000.369.800 |
| 3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Rp. | 996.089.300 |

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Bupati Sidenreng Rappang



H. DOLLAH MANDO

Kepala Badan Kepegawaian dan,
Pengembangan Sumber Daya Manusia

M. ARSUL, S.IP.,M.Si
Nip. 19731123 199302 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **M. ARSUL, S.IP.,M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

M. ARSUL, S.IP.,M.Si
Nip. 19731123 199302 1 002

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Nip. 19870502 200701 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Sekretaris – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Program/Kegiatan	Indikator	Target
1	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelaksanaan Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	90%
2	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Penyelesaian Laporan Perencanaan SKPD	100%
		Cakupan Penyelesaian Laporan Penganggaran SKPD	100%
		Cakupan Penyelesaian Laporan Kinerja SKPD	100%
3	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Realisasi Keuangan Perangkat Daerah	92%
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Perjalanan Dinas	90%
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	95%
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%

Program

Anggaran

1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Rp. 3.649.967.900

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidrap

Sekretaris

M. ARSUL, S.IP.,M.Si
Nip. 19731123 199302 1 002

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Nip. 19870502 200701 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **M. ARSUL, S.IP.,M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

M. ARSUL, S.IP.,M.Si
Nip. 19731123 199302 1 002

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200604 1 101

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Program/Kegiatan	Indikator	Target
1	Program Kepegawaian Daerah	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Pegawai Seluruh OPD	62,70%
2	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Pengadaan ASN	98,50%
		Persentase ASN yang Pensiun/Berhenti	3,85%
		Persentase Updating Informasi Data Kepegawaian	100%

Program

1. Program Kepegawaian Daerah

Anggaran

Rp. 157.723.600

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sidrap

Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

M. ARSUL, S.IP.,M.Si

Nip. 19731123 199302 1 002

IRWAN, S.Kom

Nip. 19850211 200604 1 101



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **A. BUSTANIL, S.AP, M.A.P**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **M. ARSUL, S.IP.,M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

M. ARSUL, S.IP.,M.Si
Nip. 19731123 199302 1 002

A. BUSTANIL, S.AP., M.A.P
Nip. 19841021 200412 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Pendidikan dan Pelatihan –
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Program/Kegiatan	Indikator	Target
1	Mutasi dan Promosi ASN (Program Kepegawaian Daerah)	Persentase Pelaksanaan Mutasi ASN	8,90%
		Persentase Pelaksanaan Promosi ASN	80%
2	Pengembangan Kompetensi ASN (Program Kepegawaian Daerah)	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (PNS tidak Termasuk guru dan tenaga Kesehatan)	62,91%
4	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis/Fungsional	4,50%
5	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Pejabat ASN yang telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	53,60%

Program

Anggaran

1. Program Kepegawaian Daerah

Rp. 665.056.800

2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Rp. 996.089.300

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sidrap

Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Kompetensi Aparatur & Pendidikan Dan Pelatihan

M. ARSUL, S.IP., M.Si

Nip. 19731123 199302 1 002

A. BUSTANIL, S.AP., M.A.P

Nip. 19841021 200412 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FADHLIH, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **M. ARSUL, S.IP.,M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sidenreng Rappang

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

M. ARSUL, S.IP.,M.Si
Nip. 19731123 199302 1 002

FADHLIH, SE
Nip. 19870703 201001 1 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III

Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Program	Indikator Program	Target
1	Program Kepegawaian Daerah	Rata-Rata Nilai SKP ASN	88,40
2	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Cakupan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%

Program

Anggaran

1. Program Kepegawaian Daerah

Rp. 177.589.400

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Sidrap

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan

M. ARSUL, S.IP.,M.Si
Nip. 19731123 199302 1 002

FADHLIH, SE
Nip. 19870703 201001 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD KASIM, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Nip. 19870502 200701 1 001

MUHAMMAD KASIM, S.Sos
Nip. 19790927 200801 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekretariat Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan – Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Gaji dan Tunjangan	45 Orang
2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Keuangan	20 Laporan
3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan Dinas yang Terpelihara dan diperbaharui Perizinannya	15 Unit
4	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	7 Unit
5	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jenis Pemeliharaan Gedung Kantor	2 Kegiatan
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Pendukung dan Laporan Kinerja Instansi	6 Laporan

Sub Kegiatan

	Anggaran
1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.131.973.000
2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp. 14.000.000
3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 59.488.000
4. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 4.200.000
5. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 20.000.000
6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 12.047.700

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Sekretaris

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan
Keuangan

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Nip. 19870502 200701 1 001

MUHAMMAD KASIM, S.Sos
Nip. 19790927 200801 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HERFAN MAPPAJEPPU, S.IP
Nip. 19870705 200701 1 001

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos
Nip. 19850706 201001 2 026

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Sekretariat Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian – Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Pelaksanaan Perjalanan Dinas	110 Kali
2	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Dokumen Bermaterai	600 Dokumen
3	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Kwh Rekening Listrik dan Penambahan Daya Listrik	48.001 Kwh
4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Waktu Pelaksanaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	12 Bulan

Kegiatan

Anggaran

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Rp. 170.640.000 |
| 2. Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Rp. 3.790.000 |
| 3. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Rp. 69.348.000 |
| 4. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Rp. 164.481.200 |

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Sekretaris

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian

Drs. HAMZAH, M.Si
Nip.19631231 199203 1 105

SRIYANTI SYARIFUDDIN, S.Sos
Nip. 19850706 201001 2 026



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. SUMARNI, SE**
Jabatan : Subkordinasi Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **A. BUSTANIL, S.AP.,M.A.P**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Pendidikan dan Pelatihan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

A.BUSTANIL, S.AP.,M.A.P
Nip. 19841021 200412 1 001

Hj. SUMARNI, SE
Nip. 19680402 200212 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi, Pengembangan Kompetensi Aparatur & Pendidikan dan Pelatihan – Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan Teknis dan Fungsional	1 Orang
2	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural dan Prajabatan	99 Orang

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum Rp. 2.500.500
2. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan Rp. 993.588.800

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Kompetensi Aparatur & Pendidikan dan Pelatihan

Subkordinasi Pendidikan dan Pelatihan

A. BUSTANIL, S.AP.,M.A.P
Nip. 19841021 200412 1 001

Hj. SUMARNI, SE
Nip. 19680402 200212 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAHRUL S THAHIR, S.IP**
Jabatan : Subkordinasi Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **A. BUSTANIL, S.AP.,M.A.P**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan Kompetensi Aparatur dan Pendidikan dan Pelatihan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

A.BUSTANIL, S.AP.,M.A.P
Nip. 19841021 200412 1 001

SYAHRUL S THAHIR, S.IP
Nip. 19801223 200604 1 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Mutasi, Pengembangan Kompetensi Aparatur & Pendidikan dan Pelatihan – Sub Bidang Pengembangan Kompetensi – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Jabatan Yang diuji kompetensi serta Seleksi JPT	4 Jabatan
2	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	30 Orang
3	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang Mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	250 Orang

Sub Kegiatan

1. Pengelolaan Assessment Center
2. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
3. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional

Anggaran

Rp. 357.744.000
Rp. 207.294.300
Rp. 14.325.200

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Bidang Mutasi, Pengembangan
Kompetensi Aparatur & Pendidikan dan
Pelatihan

Subkordinasi Pengembangan Kompetensi

A.BUSTANIL, S.AP.,M.A.P
Nip. 19841021 200412 1 001

SYAHRUL S THAHIR, S.IP
Nip. 19801223 200604 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ST. MUNAWARAH, S.Sos**
Jabatan : Subkordinasi Pengadaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

ST. MUNAWARAH, S.Sos
Nip. 19761017 200604 2 018

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian - Sub bidang Pengadaan –
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Pengadaan Calon ASN dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	150 Orang

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK Rp. 130.325.000

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
Dan Informasi Kepegawaian

Subkordinasi Pengadaan

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

ST. MUNAWARAH, S.Sos
Nip. 19761017 200604 2 018



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUARDI, SE**
Jabatan : Subkordinasi Pemberhentian

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

SUARDI, SE
Nip. 19671231 199301 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian - Sub bidang Pemberhentian –
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah ASN yang Melakukan Pengurusan Pensiun	331 Orang
2	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah ASN yang difasilitasi dan yang Mendapatkan Bimbingan Persiapan Masa Pensiun	544 Orang

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian Rp. 3.699.500
2. Fasilitasi Lembaga Profesi ASN Rp. 6.210.000

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
Dan Informasi Kepegawaian

Subkordinasi Pemberhentian

IRWAN, S.Kom

Nip. 19850211 200901 1 005

SUARDI, SE

Nip. 19671231 199301 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAIFUDDIN, S.Kom**
Jabatan : Subkordinasi Data dan Informasi

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **IRWAN, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IRWAN, S.Kom
Nip. 19850211 200901 1 005

SAIFUDDIN, S.Kom
Nip. 19751007 200604 1 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian - Sub bidang Data dan Informasi Kepegawaian – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	4.637 Data Pegawai

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian

Rp. 17.489.100

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
Dan Informasi Kepegawaian

Subkordinasi Data dan Informasi

IRWAN, S.Kom

Nip. 19850211 200901 1 005

SAIFUDDIN, S.Kom

Nip. 19751007 200604 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RUSLAN, S.Pd**
Jabatan : Subkordinasi Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FADHLIH, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007

RUSLAN, S.Pd
Nip. 19810807 200502 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Sub Bidang Penilaian Evaluasi Kinerja
Aparatur – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang diukur Kinerjanya	4.896 Orang

Sub Kegiatan

1. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Anggaran

Rp. 129.106.300

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan

Subkordinasi Penilaian dan Evaluasi
Kinerja Aparatur

FADHLIH, SE

Nip. 19870730 201001 1 007

RUSLAN, S.Pd

Nip. 19810807 200502 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YANTI, SH**
Jabatan : Subkordinasi Pembinaan Disiplin

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FADHLIH, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007

YANTI, SH
Nip. 19830113 201001 2 016

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Sub Bidang Pembinaan Disiplin – Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Cuti	1.000 Orang
2	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin ASN dan Mendapatkan Pembinaan	30 Orang
3	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah ASN yang Terfasilitasi dalam Proses Izin Cerai/Permasalahan Keluarga	20 Orang
4	Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah CASN Kab. Sidenreng Rappang yang disumpah Menjadi ASN	100 Orang

Sub Kegiatan

1. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Anggaran Rp. 7.356.800
2. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp. 27.466.600
3. Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp. 2.322.800
4. Evaluasi Disiplin ASN	Rp. 3.228.800

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan

Subkordinasi Pembinaan Disiplin

FADHLIH, SE

Nip. 19870730 201001 1 007

YANTI, SH

Nip. 19830113 201001 2 016



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
JALAN HARAPAN BARU KOMPLEKS SKPD BLOK A. No. 4 PANGKAJENE SIDENRENG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SRIWAHYUNI ZULKIFLI, S.Sos**
Jabatan : Subkordinasi Penghargaan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FADHLIH, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

FADHLIH, SE
Nip. 19870730 201001 1 007

SRIWAHYUNI ZULKIFLI, S.Sos
Nip. 19850427 201001 2 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV

Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Sub Bidang Penghargaan – Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran 2022

No.	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
1	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Mendapatkan Penghargaan Kenaikan Berkala	2.000 Orang
2	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Mendapatkan Satyalencana	250 Orang

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai

Rp. 3.138.600

2. Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai

Rp. 4.969.500

Pangkajene Sidenreng, 31 Maret 2022

Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan

Subkordinasi Penghargaan

FADHLIH, SE

Nip. 19870730 201001 1 007

SRIWAHYUNI ZULKIFLI, S.Sos

Nip. 19850427 201001 2 004