



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD IBNU HASYIM, S.STP**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN PEMBANGUNAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. RUSLAN, SH. M. A .P**
Jabatan : **SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN**

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, Januari 2017

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN,

KEPALA BAGIAN PEMBANGUNAN,

H. R U S L A N, SH. M.A.P
Nip : 19570525 199802 1 002

MUHAMMAD IBNU HASYIM, S.STP
Nip : 19760408 199703 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARDAWIAH DAHLAN, SH, M.Adm., KP**
Jabatan : **KASUBAG PENYUSUNAN DAN PENGENDALIAN PROGRAM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD IBNU HASYIM, S.STP**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN PEMBANGUNAN**

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, Januari 2017

PIHAK KEDUA

KEPALA BAGIAN PEMBANGUNAN,

MUHAMMAD IBNU HASYIM, S.STP

Nip : 19760408 199703 1 004

PIHAK PERTAMA

KASUBAG. PENYUSUNAN DAN
PENGENDALIAN PROGRAM,

MARDAWIAH DAHLAN, SH, M.Adm., KP

Nip : 19771007 200604 2 030



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANWAR D. NURDIN, SP., M. Adm. Pemb.
Jabatan : KASUBAG. INFRASTRUKTUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUHAMMAD IBNU HASYIM, S.STP
Jabatan : KEPALA BAGIAN PEMBANGUNAN

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, Januari 2017

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

KEPALA BAGIAN PEMBANGUNAN,

KASUBAG. INFRASTRUKTUR,

MUHAMMAD IBNU HASYIM, S.STP

Nip : 19760408 199703 1 004

ANWAR D. NURDIN, SP, M.Adm. Pemb.

Nip : 19670916 200701 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. INDRIYANTI, ST., M.A.P**
Jabatan : **KASUBAG. MONITORING DAN EVALUASI PEMBANGUNAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD IBNU HASYIM, S.STP**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN PEMBANGUNAN**

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, Januari 2017

PIHAK KEDUA

KEPALA BAGIAN PEMBANGUNAN,

MUHAMMAD IBNU HASYIM, S.STP

Nip : 19760408 199703 1 004

PIHAK PERTAMA

KASUBAG. MONITORING DAN EVALUASI
PEMBANGUNAN,

A. INDRIYANTI, ST, M.A.P

Nip : 19771007 200604 2 030