

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022



**DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA,
DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG**

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ESELON II**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. DOLLAH MANDO**
Jabatan : Bupati Sidenreng Rappang
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022
Pihak Pertama,

H. DOLLAH MANDO

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.
NIP. 19730306 199202 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya daya saing koperasi dan UMKM	Produktivitas koperasi dan UMKM (rata-rata per tahun)	Rp 3.150 Jt
3.	Meningkatnya kualitas tenaga kerja	Tingkat penyerapan tenaga kerja	3,23%
4.	Meningkatnya Pengembangan wilayah transmigrasi	Persentase kawasan transmigrasi yang lepas binaan	70%

<u>Program</u>	<u>Anggaran</u>	<u>Keterangan</u>
1. Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi	Rp. 25.400.000	Bid.Koperasi
2. Pendidikan dan Latihan Perkoperasian	Rp. 12.480.000	Bid.Koperasi
3. Pemberdayaan UMKM	Rp 25.000.000	Bid.UMKM
4. Pengembangan UMKM	Rp2.272.500.000	Bid.UMKM
5. Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 380.289.200	Bid. T. Kerja
6. Hubungan Industrial	Rp1.323.028.800	Bid T. Kerja
7. Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 115.000.000	Bid.Transmigrasi
8. Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 10.102.000	Bid.Transmigrasi
9. Program Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten	Rp3.620.959.000	Sekretariat
J U M L A H		Rp.8.967.784.000

Terbilang : Delapan Milyar Sembilan Ratus Enam Puluh Tujuh Juta Tujuh Ratus Delapan Puluh Empat Ribu Rupiah.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

BUPATI SIDENRENG RAPPANG,

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

H. DOLLAH MANDO

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.
NIP. 19730306 199202 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

Bidang Koperasi

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI WARDA, S.Sos.**
Jabatan : Kepala Bidang Koperasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si..
NIP. 19730306 199202 1 002

ANDI WARDA, S.Sos.
NIP. 19710315 200604 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 UNIT KERJA BIDANG KOPERASI
 DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
 KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Koperasi yg diawasi	Persentase koperasi yang diawasi (%)	57,1%
2	Meningkatnya persentase koperasi berkualitas	Persentase koperasi yang dilatih	8,1%

Kegiatan

1. Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi, Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/ Kota
2. Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp. 24.500.000

Rp 12.480.000

Rp 36,980,000

Terbilang : Tiga Puluh Enam Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
 TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI,
 KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

KEPALA BIDANG KOPERASI

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si..

NIP. 19730306 199202 1 002

ANDI WARDA, S.Sos.

NIP. 19710315 200604 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. ROSMINI B, S.Sos.**

Jabatan : Pengawas Koperasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI WARDA, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI WARDA, S.Sos.

NIP. 19710315 200604 2 006

Hj. ROSMINI B, S.Sos.

NIP. 19661227 198611 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKSI KELEMBAGAAN DAN PEMBIAYAAN USAHA KOPERASI
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Jumlah anggota/ pengurus koperasi yang mendapatkan pelatihan/ sosialisasi	Jumlah anggota/ pengurus koperasi yang mendapatkan pelatihan/ sosialisasi	12 orang

Sub Kegiatan

Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi

Anggaran

Rp. 12.480.000

Terbilang : Dua Belas Juta Empat Ratus Delapan Puluh Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA BIDANG KOPERASI ,

PENGAWAS KOPERASI

ANDI WARDA, S.Sos.
NIP. 19710315 200604 2 006

Hj. ROSMINI B, S.Sos.
NIP. 19661227 198611 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURPAIDAH, S.Sos.**
Jabatan : Pengawas Koperasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI WARDA, S.Sos.**
Jabatan : Kepala Bidang Koperasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI WARDA, S.Sos.
NIP. 19710315 200604 2 006

NURPAIDAH, S.Sos.
NIP. 197000815 199401 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKSI PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pengawasan terhadap koperasi	Jumlah koperasi yang diawasi	15 unit

Sub Kegiatan

Pemeriksaan Kepatuhan Koperasi terhadap Peraturan Perundang-Undangan Kewenangan Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp. 24.500.000

Terbilang : Dua Puluh Empat Juta Lima Ratus Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA BIDANG KOPERASI ,

PENGAWAS KOPERASI

ANDI WARDA, S.Sos.
NIP. 19710315 200604 2 006

NURPAIDAH, S.Sos.
NIP. 197000815 199401 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

Bidang Usaha Mikro Kecil Menengah

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI MALLE PUTE, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang UMKM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.**

Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.

NIP. 19730306 199202 1 002

ANDI MALLE PUTE, S.Sos.

NIP. 19720926 199403 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA BIDANG UMKM
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya volume usaha UMKM	Persentase UMKM yang meningkat vol usahanya setelah diberdayakan	75,1%
2.	Meningkatnya usaha kecil yang naik kelas	Persentase UMK terhadap total UMKM	91,99%

Kegiatan

1. Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan
2. Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil

Anggaran

Rp. 25.000.000

Rp 3.272.500.000

Rp.3.297.500.000

Terbilang : Tiga Milyar Dua Ratus Sembilan Puluh Tujuh Juta Lima Ratus Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

KEPALA BIDANG UMKM,

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si..

NIP. 19730306 199202 1 002

ANDI MALLE PUTE, S.Sos.

NIP. 19720926 199403 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUSLAN TAJUDDIN A.P., SIP, M.Si.**
Jabatan : Pengawas Koperasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI MALLE PUTE, S.Sos.**
Jabatan : Kepala Bidang UMKM
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI MALLE PUTE, S.Sos.
NIP. 19720926 199403 1 006

RUSLAN TAJUDDIN A.P., SIP, M.Si.
NIP. 19740307 199311 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKSI KELEMBAGAAN UMKM
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya keakuratan data UMKM	Data akurat UMKM yang terwujud	1 buku

Sub Kegiatan

- Pendataan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro

Anggaran

Rp . 25.000.000

Terbilang : Dua Puluh Lima Juta Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA BIDANG UMKM

PENGAWAS KOPERASI

ANDI MALLE PUTE, S.Sos.
NIP. 19720926 199403 1 006

RUSLAN TAJUDDIN A.P., SIP, M.Si.
NIP. 19740307 199311 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. Hj. RAHMATIAH**
Jabatan : Pengawas Koperasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI MALLE PUTE, S.Sos.**
Jabatan : Kepala Bidang UMKM
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI MALLE PUTE, S.Sos.
NIP. 19720926 199403 1 006

Dra. Hj. RAHMATIAH
NIP. 19661231 199903 2 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKSI USAHA DAN PROMOSI UMKM
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya jumlah usaha mikro yang naik kelas	Jumlah usaha mikro yang naik menjadi usaha kecil	2 unit

Sub Kegiatan

Fasilitasi Usaha Mikro Menjadi Usaha Kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, SDM, serta Desain dan Teknologi

Rp.3.272.500.000

Terbilang : Tiga Milyar Dua Ratus Tujuh Puluh Dua Juta Lima Ratus Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA BIDANG UMKM,

PENGAWAS KOPERASI

ANDI MALLE PUTE, S.Sos.
NIP. 19720926 199403 1 006

Dra. Hj. RAHMATIAH
NIP. 19661231 199903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

Bidang Tenaga Kerja

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si..**

Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si..

NIP. 19730306 199202 1 002

MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.

NIP. 19871018 200701 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA BIDANG TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya persentase pelaksanaan pelatihan	Persentase pelaksanaan pelatihan (%)	46%
2.	Meningkatnya persentase pekerja yang menjadi peserta program jaminan ketenagakerjaan	Besaran pemeriksaan perusahaan (%)	10%

Kegiatan

1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
2. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
3. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp . 272.429.200

Rp . 13.000.000

Rp1.352.903.800

Rp1.638.333.000

Terbilang : Satu Milyar Enam Ratus Tiga Puluh Delapan Juta Tiga Ratus Tiga Puluh Tiga Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si..

NIP. 19730306 199202 1 002

MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.

NIP. 19871018 200701 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUSMIATI, S.H.**
Jabatan : Pengantar Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.
NIP. 19871018 200701 1 001

RUSMIATI, S.H.
NIP. 19750905 200212 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKSI PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Jumlah pencari kerja yang dilatih	165 orang

Sub Kegiatan

1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

Anggaran

Rp 272.429.200

Terbilang : Dua Ratus Tujuh Puluh Dua Juta Empat Ratus Dua Puluh Sembilan Ribu Dua Ratus Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA

PENGANTAR KERJA

MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.

NIP. 19871018 200701 1 001

RUSMIATI, S.H.

NIP. 19750905 200212 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI LINDA, S.E.**
Jabatan : Pengantar Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.
NIP. 19871018 200701 1 001

ANDI LINDA, S.E.
NIP. 19721231 200312 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKSI PERLINDUNGAN TENAGA KERJA
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya upaya perlindungan tenaga kerja melalui pendataan di perusahaan	Jumlah perusahaan yang didata	15 unit
2	Terpenuhinya perlindungan ketenagakerjaan bagi honorer Pemda	Jumlah tenaga honorer Pemda yang dilindungi asuransi ketenagakerjaan	7.602 orang

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan
Rp. 13.000.000
2. Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja
Rp1.352.903.800
Rp1.365.903.800

Terbilang : Satu Milyar Tiga Ratus Enam Puluh Lima Juta Sembilan Ratus Tiga Ribu Delapan Ratus Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA

PENGANTAR KERJA

MUNAWIR SYAM, SIP, M.Si.

NIP. 19871018 200701 1 001

ANDI LINDA, S.E.

NIP. 19721231 200312 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PATRIADI, S.E.M.Adm.Pemb.**
Jabatan : Plt. Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Sidenreng Rappang
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.
NIP. 19730306 199202 1 002

PATRIADI, S.E.M.Adm.Pemb.
NIP. 19761212 200801 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA UPTD BALAI LATIHAN KERJA SIDENRENG RAPPANG
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Jumlah sarana dan prasarana pelatihan kerja	Jumlah sarana dan prasarana pelatihan kerja yang tersedia	4 unit

Kegiatan

1. Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota

Anggaran

Rp 200.000.000

Terbilang : Dua Ratus Juta Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

Pit. KEPALA UPTD BLK
SIDENRENG RAPPANG

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.

NIP. 19730306 199202 1 002

PATRIADI, S.E.M.Adm.Pemb.

NIP. 19761212 200801 1 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

Bidang Transmigrasi

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARMAN TASIR, S.S.M.M.**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.

NIP. 19730306 199202 1 002

ARMAN TASIR, S.S.M.M.

NIP. 19740928 200312 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA BIDANG TRANSMIGRASI
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Berkembangnya kawasan Transmigrasi	Persentase transmigran yang dibina (%)	75,8%
2	Meningkatnya transmigran yang difasilitasi bantuan	persentase transmigran yang memperoleh bantuan pengembangan usaha	45%

Kegiatan

1. Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
2. Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian

Anggaran

Rp 115.000.000
Rp 10.102.000
Rp 125.102.000

Terbilang : Seratus Dua Puluh Lima Juta Seratus Dua Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.

NIP. 19730306 199202 1 002

ARMAN TASIR, S.S.M.M.

NIP. 19740928 200312 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI AGUS, S.E.**
Jabatan : Penggerak Swadaya Masyarakat
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARMAN TASIR, S.S.M.M.**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ARMAN TASIR, S.S.M.M.
NIP. 19740928 200312 1 006

ANDI AGUS, S.E.
NIP 19670812 199603 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya transmigran yang dibantu pengembangan usaha	Jumlah transmigran yang memperoleh bantuan pengembangan usaha	25 KK

Sub Kegiatan

Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman

Anggaran

Rp 10.102.000

Terbilang : Sepuluh Juta Seratus Dua Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

PENGGERAK SWADAYA
MASYARAKAT

ARMAN TASIR, S.S.M.M.
NIP. 19740928 200312 1 006

ANDI AGUS, S.E.
NIP 19670812 199603 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASTIAR PATIROI, S.E., M.Si.**
Jabatan : Penggerak Swadaya Maysrakat
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARMAN TASIR, S.S.M.M.**
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ARMAN TASIR, S.S.M.M.
NIP. 19740928 200312 1 006

ASTIAR PATIROI, S.E., M.Si.
NIP 19770807 200604 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKSI PEMBERDAYAAN KAWASAN DAN PENEMPATAN TRANSMIGRASI
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Jumlah sarana hunian kawasan transmigrasi	Jumlah sarana hunian yang dipersiapkan	1 paket

Sub Kegiatan

Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran

Anggaran

Rp 115.000.000

Terbilang : Seratus Lima Belas Juta Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

PENGGERAK SWADAYA MASYRAKAT

ARMAN TASIR, S.S.M.M.
NIP. 19740928 200312 1 006

ASTIAR PATIROI, S.E., M.Si.
NIP 19770807 200604 1 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ESELON III DAN IV**

Sekretariat

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.**
Jabatan : Kepala Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022
Pihak Pertama,

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si.
NIP.19730306 199202 1 002

Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.
NIP. 19670601 199403 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SEKRETARIAT
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya layanan penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	Cakupan Perencanaan, Penganggaran, & Evaluasi Kinerja PD	100%
		Cakupan Administrasi Keuangan PD	100%
		Cakupan Administrasi Kepegawaian PD	100%
		Cakupan Administrasi Umum PD	100%
		Cakupan Pengadaan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%
		Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan	100%
		Cakupan Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%

Kegiatan

1. Perencanaan, penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat daerah	Rp. 15.000.000
2. Administrasi keuangan perangkat daerah	Rp.3.225.761.000
3. Administrasi kepegawaian perangkat daerah	Rp. 10.000.000
4. Administrasi umum perangkat daerah	Rp 115.768.000
5. Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 48.910.000
6. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp. 158.900.000
7. Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp. 95.530.000
J U M L A H	Rp 3.669.869.000

Anggaran

Terbilang : Tiga Milyar Enam Ratus Enam Puluh Sembilan Juta Delapan Ratus Enam Puluh Sembilan Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM,
TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG,

SEKRETARIS,

ANDI SAFARI RENATA, S.I.P.M.Si..

NIP. 19730306 199202 1 002

Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.

NIP. 19670601 199403 1 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. YUSFAHRI**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022
Pihak Pertama,

Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.
NIP. 19670601 199403 1 015

Ir. YUSFAHRI
NIP.19680715 199403 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UNIT KERJA SUB BAGIAN PERENCANAAN
DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terpenuhinya jumlah laporan Perencanaan/penganggaran PD	Jumlah dokumen perencanaan yang dibuat	3
2.	Terpenuhinya jumlah laporan dan Evaluasi Kinerja Perangkat daerah	Jumlah dokumen evaluasi yang dibuat	1

Sub Kegiatan

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Anggaran

Rp. 9.000.000

Rp 6.000.000

Rp15.000.000

Terbilang : Lima Belas Juta Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.

NIP. 19670601 199403 1 015

Ir. YUSFAHRI

NIP.19680715 199403 1 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUSMIATI**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.**
Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022
Pihak Pertama,

Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.
NIP. 19670601 199403 1 015

RUSMIATI
NIP.19640519 199103 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 UNIT KERJA SUB BAGIAN KEUANGAN
 DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
 KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terpenuhinya waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah bulan penyediaan gaji dan tunjangan ASN	12 bulan
2	Terpenuhinya Jumlah dokumen/bahan pelaksanaan verifikasi yang diselesaikan	Jumlah dokumen/bahan pelaksanaan verifikasi yang diselesaikan	155 exp
3	Terpenuhinya Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang terwujud	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang terwujud	1 exp
4	Terpenuhinya Jumlah mebel yang diadakan	Jumlah mebel yang diadakan	3 unit
5	Terpenuhinya Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	4 unit
6	Terpenuhinya Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang diadakan	Jumlah Sarana dan Prasarana	2 unit
7	Terpenuhinya Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara dan dibayar pajaknya	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara dan dibayar pajaknya	13 unit
8	Terpenuhinya Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	18 unit
9	Terpenuhinya Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.212.761.000
2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp. 8.000.000
3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 5.000.000
4. Pengadaan mebel	Rp. 7.410.000
5. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 29.250.000
6. Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 12.250.000
7. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 71.948.000
8. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 13.582.000
9. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 10.000.000
J U M L A H	Rp.3.370.201.000

Terbilang : Tiga Milyar Tiga Ratus Tujuh Puluh Juta Dua Ratus Satu Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Drs. H. RAFIUDDIN S. M.Si.
NIP. 19670601 199403 1 015

RUSMIATI
NIP.19640519 199103 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PD : DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. MUNDE, S.E.**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.**
[Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.
NIP. 19670601 199403 1 015

A. MUNDE, S.E.
NIP. 19690114 200801 2 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 UNIT KERJA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
 DINAS KOPERASI, UKM, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI
 KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang didata dan diolah administrasinya	Jumlah ASN yang didata dan diolah administrasinya	35 orang
2.	Terpenuhinya ASN yang dimonev dan dinilai kinerjanya	Jumlah ASN yang dimonev dan dinilai kinerjanya	35 orang
3.	Terpenuhinya komponen listrik/penerangan yang disediakan	Jumlah komponen listrik/penerangan yang disediakan	24 unit
4.	Terpenuhinya bahan bacaan yang disediakan	Jumlah bahan bacaan yang disediakan	360 eksemplar
5.	Terpenuhinya hidangan tamu yang disediakan	Jumlah hidangan tamu yang disediakan	260 porsi
6.	Terlaksananya rapat koordinasi	Jumlah rapat koordinasi yang dilaksanakan	96 hari
7.	Terpenuhinya penyediaan jasa listrik	Jumlah waktu penyediaan jasa listrik	12 bulan
8.	Terpenuhinya penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Jumlah waktu penyediaan jasa pelayanan umum kantor	12 bulan

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp. 5.000.000
2. Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Rp. 5.000.000
3. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 1.500.000
4. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 1.800.000
5. Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp. 5.000.000
6. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 107.468.000
7. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air	Rp. 59.900.000
8. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 99.000.000
J U M L A H	Rp 284.668.000

Terbilang : Dua Ratus Delapan Puluh Empat Juta Enam Ratus Enam Puluh Delapan Ribu Rupiah

Pangkajene Sidenreng, 4 Januari 2022

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM & KEPEGAWAIAN

Drs. H. RAFIUDDIN S, M.Si.
 NIP. 19670601 199403 1 015

A. MUNDE, S.E.
 NIP. 19690114 200801 2 016