

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas Rahmat-nya Laporan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang.

RENJA Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang bukanlah akhir dari segalanya. RENJA akan menunjukkan hasil jika capaian yang dihasilkan telah selaras dan bersinergi dengan apa yang dicanangkan dalam RENJA Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang.

RENJA akan menunjukkan hasil jika pertanggung jawaban ini dapat diterima oleh Stakeholder termasuk masyarakat Kabupaten Sidenreng Rappang pada umumnya. RENJA akan memberikan manfaat jika masyarakat dapat mengerti akan makna yang terkandung didalamnya.

Walaupun masih terdapat kekurangan terutama dalam membangun sistem informasi untuk menilai indikator kinerja, kami akan terus lanjutkan semua tugas yang diamanahkan untuk menggapai visi kedepan.

Kami menyakini bahwa eksistensi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang sangat tergantung pada bagaimana mempertanggung jawabkan sumber daya yang telah diamanahkan publik kepada organisasi. Sehingga RENJA Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang ini diharapkan akan memberikan nuansa baru bagi penyelenggaraan aktivitas organisasi, khususnya bagi peningkatan kualitas layanan kepada masyarakat.

Waktu, tenaga, pikiran dan kerja keras telah dicurahkan untuk terbitnya RENJA ini, Untuk itu, kami ucapkan terima kasih kepada Tim Penyusun RENJA Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dan semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam rangka penyusunan laporan ini.

Pangkajene Sidenreng, 22 Mei 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KAB. SIDENRENG RAPPANG



H I I A S. S H

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip.: 195808081992031008

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB. I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	3
1.4 Sistematika Penulisan.....	3
BAB. II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN 2016.....	6
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun lalu dan Capaian Renstra SKPD.....	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD.....	18
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan fungsi SKPD.....	23
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD.....	24
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	34
BAB. III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN.....	35
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.....	35
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD.....	35
3.3 Program dan Kegiatan.....	37
BAB. IV PENUTUP.....	48
DAFTAR TABEL.....	
Tabel 1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja BKD 2017	12

Tabel 2 Capaian Kinerja Pelayanan BKD Kab. Sidrap.....	19
Tabel 3 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2018.....	26
Tabel 4 Usulan Program dan Kegiatan dari para Pemangku Kepentingan.....	34
Tabel 5 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKD Tahun 2018 ke 2019.....	43
SK Penyusunan	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan terselenggaranya Pemerintah yang bersih (Good Government) yang merupakan prasyarat bagi setiap pemerintah untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa dan negara, untuk itu diperlukan pertanggung jawaban yang tepat dan jelas sehingga penyelenggaraan pembangunan dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien, bersih dari KKN dan bertanggung jawab dan akuntabel.

Masyarakat semakin kritis, cerdas dan sadar akan hak-haknya sebagai pihak yang sangat berkepentingan terhadap kelangsungan organisasi. Menghadapi hal tersebut, maka organisasi publik harus mengubah paradigma pertanggungjawaban atas wewenang yang diamanahkan. Perubahan tersebut menghendaki agar sumber daya yang dikelola oleh organisasi publik dapat dipertanggungjawabkan secara tepat, jelas dan akuntabel.

Seiring dengan itu, perkembangan manajemen modern telah membuktikan bahwa keterwujudan good government dalam sebuah organisasi akan menjadi competitive advantage bagi penyelenggara dimata publik. Di sisi lain, terselenggaranya Kegiatan perlu ada sinergi antara semua stake holder dalam penyusunan Rencana Kerja sehingga Pelaksanaan Program dan Kegiatan akan berjalan secara efektif dan efisien.

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah KAbupaten Sidenreng Rappang sebagai sebuah organisasi publik menyadari sepenuhnya akan kondisi di atas. Agar kerangka kegiatan pembangunan dapat terarah, terpadu dan menyeluruh dan berlangsung secara berkesinambungan maka, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng

Rappangberusaha mengembangkan mekanisme penyusunan Rencana Kerja (RENJA) secara Proporsional dan sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

RENJA yang disusun merupakan hasil analisis dan evaluasi Program dan Kegiatan yang sangat prioritas untuk Tahun Anggaran 2016.

1.2 Landasan Hukum

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah nomor 29 Tahun 2008, tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang, yang merupakan penjabaran dari Peraturan Pemerintah Nomor : 41 tahun 2007 tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah dan Undang-Undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah pengganti Undang-undang nomor 22 Tahun 1999.

Penyusunan Suatu Kegiatan harus dilandasi oleh kekuatan Hukum agar supaya kegiatan tersebut dapat dipertanggungjawabkan dan memiliki nilai validitas yang kuat. Adapun Landasan Hukum dalam Penyusunan Renja adalah sebagai berikut :

- 1.2.1 Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- 1.2.2 Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
- 1.2.3 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
- 12.4 Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 Tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah Pusat dan Daerah Propinsi, dan Pemerintah daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737).

- 1.2.5 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 57 Tahun 2007 tentang Petunjuk Tehniks Penataan Organisasi Perangkat Daerah;
- 1.2.6 Peraturan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Nomor 1 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang (Lembaran Daerah Tahun 2008 Nomor 01);
- 1.2.7 Peraturan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Nomor 04 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah (Lembaran Daerah Tahun 2008 Nomor 04);
- 1.2.8 Peraturan Bupati Sidenreng Rappang Nomor 29 Tahun 2008 Tentang Tugas Pokok,Fungsi,Uraian Tugas dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah;

1.3 Maksud dan Tujuan

Penyusunan Renja Kerja (RENJA) ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah. Renja ini memberikan tuntutan kepada semua instansi pemerintah untuk menyiapkan Draft Awal Rencana Kerja sebagai bagian integral dari Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang utuh yang dikerangkakan dalam suatu sistem Penyusunan Rencana Kerja yang efektif dan efisien.

Esensi dari sistem RENJA bagi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang adalah Perwujudan dari Implementasi sistem Penyusunan Rencana Kerja Anggaran. Penyusunan Renja Tahun Anggaran 2018 ini tidak lepas dari Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Anggaran 2017 yang diperoleh.

Penyusunan Renja ini memiliki dua Tujuan utamaya yaitu :

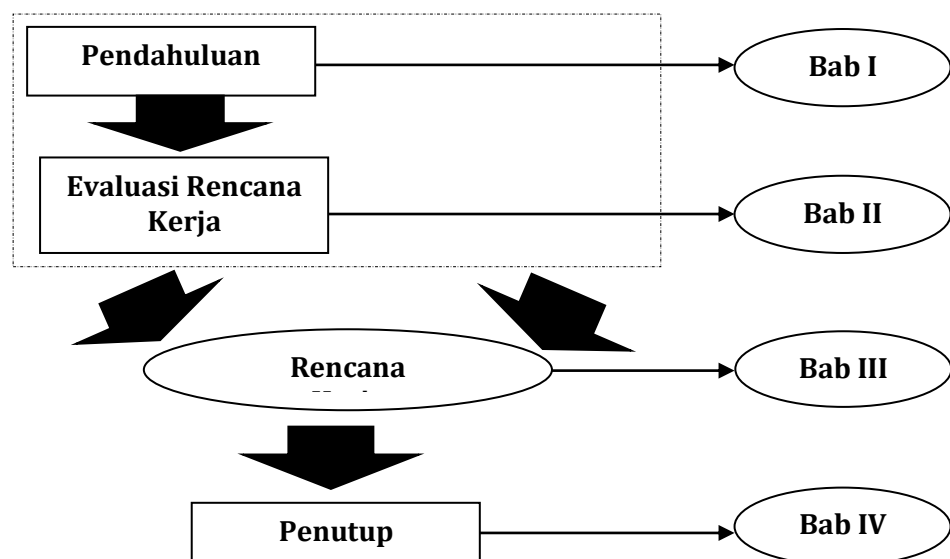
1.3.1 Rencana Kerja (RENJA) merupakan sarana bagi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah KABUPATEN Sidenreng Rappang untuk membuat suatu Program/Kegiatan.

1.3.2 Rencana Kerja (RENJA) merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Tahun sebelumnya sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang.

Dua Tujuan utama RENJA tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan Rencana Kerja (RENJA) oleh setiap instansi pemerintah.

1.4 Sistematika Penulisan

Pada dasarnya Rencana Kerja ini mengkomunikasikan pencapaian kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang tahun sebelumnya sebagai tolak ukur Penyusunan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2018. Analisis atas capaian kinerja terhadap Rencana Kerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*Performance Gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti itu, sistematika Penulisan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun Anggaran 2018 dapat diilustrasikan dalam bagan berikut ini :



Uraian singkat masing-masing bab adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas Latar Belakang Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kabupaten Sidenreng Rappang, Landasan Hukum dan menjabarkan maksud dan tujuan penyusunan Penyusunan RENJA Tahun Anggaran 2018 dan Sistematika Penulisan.

Bab II Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2016,

Menjelaskan Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu, Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang, Review Terhadap Rancangan Awal RKPD dan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan yang berbasis kepada masyarakat.

Bab III Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan,

Menjelaskan tentang Tujuan yang akan dicapai dalam penyusunan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah, Sasaran-sasaran yang menjadi indikator dalam penyusunan Renja, Program dan Kegiatan yang akan dintegrasikan dalam Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah untuk Tahun Anggaran 2018.

BaIV Penutup,

Menjelaskan simpulan menyeluruh dari Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun Anggaran 2018 ini menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja di masa datang.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH TAHUN 2016

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang mempunyai Rencana Kerja yang berorientasi pada hasil yang dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun, yaitu untuk dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Selanjutnya hasil yang dicapai dalam evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun 2016 adalah sebagai pedoman dasar dalam penyusunan draf awal Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun Anggaran 2018.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun 2016 dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian Daerah

Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun 2016 mencapai angka persentase 90.78% Sampai Pada Triwulan IV dari Pagu Anggaran yang diberikan. Pelaksanaan Renja tersebut terintegrasi dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang disusun sebagai alat kendali dan tolak ukur bagi manajemen dalam penyelenggaraan pembangunan 5 (lima) tahun dan tahunan.

Dalam melaksanakan tugas pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang terdapat 7 Program dan 29 Kegiatan diantara Program dan Kegiatan tersebut ada yang tidak mencapai target disebabkan karena Pemberian Pagu Indikatif sebaiknya perlu dilakukan Kajian secara mendalam, karena menurut kami Pagu yang diberikan sangat terbatas dan hanya habis dipakai dalam biaya

administrasi dan biaya operasional. Sebaiknya dari awal Pagu diberikan secara Proporsional sehingga kedepannya target kinerja terhadap pelaksanaan renja tahun kedepannya dapat tercapai.

Rencana Kinerja

Rencana kinerja memuat tentang rencana hasil kerja yang akan dicapai dari pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dirumuskan pada draf penetapan kinerja tahun 2016 termasuk kegiatan yang diusulkan pada perubahan APBD tahun 2016 baik belanja Tidak Langsung maupun Belanja langsung yang disertai indicator keberhasilan pencapaiannya. Rencana Kinerja BKD Tahun 2016 sebagaimana dimuat dalam Rencana Kerja dan Anggaran SKPD BKD Tahun 2016 dengan indikasi keberhasilan dapat diuraikan sebagai berikut :

A. Belanja Tidak langsung

Belanja Tidak Langsung dengan total dana sebesar Rp. 2.215.264.000 yang meliputi komponen belanja gaji dan tunjangan PNS dengan jumlah dana sebesar Rp. 1.034.842.000, dan Tunjangan Tambahan Penghasilan dengan jumlah dana sebesar Rp. 180.422.000,-

B. Belanja Langsung

Belanja Langsung dengan total dana sebesar Rp. 2.368.149.000,- meliputi program dan kegiatan sebagai berikut :

a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran meliputi kegiatan :

- Penyediaan jasa surat menyurat kegiatan ini terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp.1.800.000 dengan realisasi keuangan 100%.
- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 72.000.000 dengan realisasi keuangan Rp.62.466.985 atau 86,75%
- Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp.4.698.000 dengan realisasi keuangan Rp.4.698.000 atau 100%
- Penyediaan jasa jaminan pemeliharaan dan perisinan kendaraan dinas/operasional terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp.4.080.000 dengan realisasi keuangan Rp.1.753.000 atau 42,96%

- Penyediaan jasa administrasi Keuangan terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 66.030.000 dengan realisasi keuangan Rp. 65.976.500 atau 99,91%
- Penyediaan jasa kebersihan kantor terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp.14.615.000 dengan realisasi keuangan 100%
- Rapat-rapat koordinasi/konsultasi keluar daerah terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp.268.828.000 dengan realisasi keuangan Rp. 264.878.197 atau 98,53%
- Rapat-rapat koordinasi/konsultasi kedalam daerah terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp.1.342.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 1.111.120 atau 82,79%.
- Pelayanan Administrasi Perkantoran terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp.247.168.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 237.524.250 dengan realisasi atau 96,09%.

b. Program Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur meliputi kegiatan :

- Pengadaan peralatan gedung kantor dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 21.000.000 dengan realisasi keuangan 100%
- Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor dapat terlaksana dengan baik dengan dukungan dana sebesar Rp. 102.082.000 dengan realisasi sebesar Rp. 79.875.000 atau 78,24%
- Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan Dinas operasional dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 93.217.000 dengan realisasi sebesar Rp. 56.665.441 atau 60,78%
- Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 7.700.000 dengan realisasi sebesar Rp. 1.808.000 atau 23,48%

- Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor tidak terealisasi dengan pertimbangan peralatan yang dimaksud masih layak dan tidak bermasalah
- c. Program peningkatan Disiplin Aparatur meliputi kegiatan; Proses Cerai/permasalahan keluarga PNS dan Penjatuhan Hukuman Disiplin PNS dengan dukungan alokasi dana sebesar Rp.6.547.000. Indikasi keberhasilan pelaksanaan program yakni terlaksananya proses permasalahan PNS dengan realisasi sebesar Rp. 4.747.000 atau 85,57%
- d. Program fasilitas pindah/purna tugas meliputi proses pensiun janda/Duda/Yatim serta pensiun atas permintaan sendiri, dengan dukungan alokasi dana sebesar Rp.37.738.000. Indikasi keberhasilan pelaksanaan program yakni terlaksananya proses pensiun janda/Duda/Yatim serta pensiun atas permintaan sendiri dengan realisasi keuangan Rp.36.390.500 diharapkan menunjukkan tingkat pencapaian kinerja 96,42%.
- e. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan dengan dukungan alokasi dana sebesar Rp.25.150.000.- Indikasi keberhasilan pelaksanaan Program Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan dengan realisasi keuangan Rp. 24.956.000 atau 99,92%
- f. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur meliputi kegiatan:
- Pendidikan dan pelatihan formal dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 375.000.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 361.000.000 atau 96,26%
 - Pendidikan dan pelatihan structural bagi ASN Daerah dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 523.855.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 523.069.500 atau 99,85%
 - Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi ASN Daerah dapat terlaksana dengan dukungan dana sebesar Rp. 109.000.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 108.330.000 atau 99,38%

- g. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur meliputi kegiatan :
- Penyusunan Rencana Pembinaan Karier adalah kegiatan Ujian Penyesuaian Ijazah dan Ujian Dinas Tk.I dan II yang ingin naik pangkat dan tidak mendapat dukungan dana sehingga kegiatan tersebut tidak berjalan sebagaimana yang kita harapkan.
 - Seleksi Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil dengan total dana yang digunakan untuk mendukung kegiatan tersebut sebanyak Rp. 85.000.000 sedangkan realisasi sebesar Rp. 8.667.500 atau 10,19%
 - Penempatan Pegawai Negeri Sipil dalam hal ini Proses Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil lingkup Pemda Kab. Sidrap untuk 2 Priode yaitu April dan Oktober dengan dukungan dana untuk menunjang kegiatan tersebut sebanyak Rp.211.846.000.- dengan indikasi keberhasilan yakni tercapaian target realisasi fisik dan keuangan atau 94,10%.
 - Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah dengan total dana sebesar Rp. 8.650.000.- untuk mendukung kegiatan Sistem Informasi Pegawai dengan indikasi keberhasilan yakni tercapainya target realisi fisik dan keuangan atau 100 %.
 - Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi berupa Satyalancana Karya Satya diberikan kepada PNS atas pengabdianya selama dalam kurung waktu tertentu. Penghargaan ini dibagi tiga yaitu pengabdian selama 10, 20 dan 30 tahun. Kegiatan ini dilaksanakan dengan dana sebesar Rp. 27.923.000,- dan terealisasi sebesar 13.793.000 atau 49,39%
 - Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS merupakan kegiatan yang dilakukan oleh sub bidang kedudukan hukum PNS pada BKD agar disiplin PNS lebih meningkat. Bagi PNS yang terkait dengan kasus, akan diberikan sanksi mulai penjatuhan hukuman disiplin ringan, penjatuhan hukuman sedang, maupun penjatuhan hukuman berat. Untuk kelancaran administrasi kegiatan

digunakan dana sebesar Rp. 35.480.000,- dengan indikasi keberhasilan yakni tercapainya target realisasi fisik dan keuangan atau 99,98 %.

- Seleksi STKS, IPDN merupakan kegiatan yang dilakukan oleh sub bidang Pengembangan untuk menyeleksi calon pelamar STKS, Peserta seleksi adalah Alumni Sekolah Lanjutan Tingkat Atas Tahun 2015/2016 seluruh Indonesia yang pendaftarannya melalui Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang dukungan dana sebesar Rp.3.100.000.- dengan indikasi keberhasilan yakni 100%
- Proses Penyempahan CPNS menjadi PNS adalah kegiatan Bidan Kesejahteraan Pegawai kegiatan ini dilaksanakan agar PNS yang bersangkutan memahami makna Sumpah Janji yang mereka ucapkan dengan dukungan dana sebesar Rp.10.790.000,- dengan realisasi fisik keuangan 8.165.000 atau 75,67%
- Proses Pemberian Kartu Pegawai Elektronik (E-KPE) agar semua PNS mendapatkan Kartu Pegawai Elektronik karena E-KPE disamping sebagai Kartu Pegawai juga berfungsi sebagai ATM. Tidak terealisasi.

Rincian Realisasi fisik dan keuangan pelaksanaan program /kegiatan BKD Tahun 2016 secara rinci dapat dilihat sebagai berikut ;

No	Program	Sasaran Strategis	Target	Realisasi	%
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya Kapasitas dan pendaya gunaan Sumber Daya Aparatur Pemerintah yang berkesinambungan	Rp. 680.561.000	Rp. 654.823.052	96,21
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya Kapasitas dan pendayagunaan Sumber Daya Aparatur Pemerintah yang berkesinambungan	Rp. 228.509.000	Rp. 159.348.441	69,73
3.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Terciptanya Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah yang berkualitas, efektif, efesien, transparan dan akuntabel	Rp. 25.150.000	Rp. 24.956.000	99,22

4.	Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya Kapasitas dan pendayagunaan Sumber Daya Aparatur Pemerintah yang berkesinambungan	Rp. 5.547.000	Rp. 4.747.000	85,57
5.	Fasilitas Pindah/Purna Tugas PNS	Meningkatnya Proses Administrasi Pengelolaan Pensiun	Rp.37.738.000	Rp.36.390.500	96,42
6.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur yang berkesinambungan	Rp.1.007.855.000	Rp.992.399.500	98,46
7.	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur yang berkesinambungan	Rp.382.789.000	Rp.277.201.250	72,41
Jumlah			Rp. 2.368.149.000	Rp. 2.149.865.743	90,78

Adapun rincian evaluasi realisasi tersebut dijelaskan dalam tabel 1 sbb :

TABEL : 1
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA SKPD DAN
PENCAPAIAN RENSTRA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH S/D TAHUN 2017
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renstra SKPD Tahun 2018	Realisasi target kinerja hasil program dan Keluaran kegiatan s/d tahun 2014-2015	Target dan realisasi kinerja Program dan keluaran kegiatan SKPD tahun 2016			Target Program / kegiatan Renja SKPD tahun berjalan 2017	Perkiraan realisasi capaian target program / kegiatan Renstra SKPD s/d dengan tahun 2017		Catatan	
					Target Renja SKPD tahun 2016	Realisasi Renja SKPD tahun 2016	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2017	Tingkat Capaian Realisasi Target renstra (%)		
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	12	
I	01	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Terlayannya Administrasi Perkantoran									
1	01	01 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	Bulan	60	24	12	12	100%	12	48	80%
1	01	02 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya dana rekening listrik dan telpon	Bulan	60	24	12	12	100%	12	48	80%

1	01	05	Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional	Unit	5	2	1	1	100%	1	4	80%	
1	01	06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional	Bulan	60	24	12	12	100%	12	48	80%	
1	01	07	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Tersedianya dana honorarium penunjang kegiatan	Bulan	60	24	12	12	100%	12	48	80%	
1	01	08	Pelayanan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya Kebersihan Kantor	Bulan	60	24	12	12	100%	12	48	80%	
1	01	15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Meningkatnya Minat Baca Pegawai	Bulan	60	24	12	12	100%	0	36	60%	
1	01	18	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas keluar Daerah	Bulan	60	24	12	12	100%	12	48	80%	
1	01	19	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas dalam Daerah	Bulan	60	24	12	12	100%	12	48	80%	
1	01	20	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terwujudnya ATK, Cetakan Penggandaan dan Makan Minum	Bulan	60	24	12	12	100%	12	48	80%	
II			PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR											
2	02	03	Pembangunan Gedung Kantor	Terlaksananya Penimbunan dan Penataan Halaman Kantor	Unit	0	0	0	0	0%	0	0	0%	

2	02	07	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Terpenuhinya Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Unit	100	5	2	0	0%	3	8	8%	
2	02	09	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Terpenuhinya Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Unit	100	5	2	2	100%	4	11	11%	
2	02	22	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Terpenuhinya pemeliharaan Gedung kantor	Unit	10	3	2	2	100%	2	7	70%	
2	02	24	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Tersedianya alat Kendaraan Dinas / Operasional	Unit	100	30	10	11	110%	9	50	50%	
2	02	26	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	Buah	100	48	48	49	102%	25	122	122%	
2	02	28	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	Buah	100	72	10	11	110%	11	94	94%	
III			PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR											
3	03	06	Proses Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Tercapainya ketentraman dalam keluarga PNS	Orang	76	40	19	19	100%	10	69	91%	
IV			PROGRAM FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS											
4	04	04	Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Terselesainya SK Pensiun tepat waktu	Orang	518	187	94	94	100%	137	418	81%	

4	04	04	Pelepasan/Pemberian Cenramata PNS yang Pensiun, Pensiun Janda/Duda dan atas Permintaan Sendiri	Terbitnya Penghargaan PNS dan Pensiunan	Orang	0	0	0	0	0%	0	0	0%	
V			PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR											
5	05	01	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terwujudnya Peningkatan PNS yang berkualitas	Orang	285	93	45	45	100%	20	158	55%	
5	05	07	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD	Terciptanya CPNS yang memiliki wawasan kebangsaan, Keperibadian dan etika PNS serta pengetahuan dasar tentang sistem penyelenggaraan pemerintah Negara.	Orang	615	525	0	0	0%	0	525	85%	
5	05	13	Pendiikan dan Pelatihan Struktural bagi PNSD	Tersediaanya PNS yang memiliki kompetensi kepemimpinan aparatur Pemerintah yang sesuai jenjang jabatan struktural	Orang	62	0	22	22	100%	20	42	68%	

5	05	14	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNSD	Tersedianya PNS yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional sesuai jenjang teknis fungsional dalam melaksanakan sebagai PNS	Orang	390	150	200	200	100%	20	370	95%	
VI			PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN											
6	06	01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusunnya laporan Dokumen Keuangan	Dokumen	25	9	6	6	100%	5	20	80%	
VII			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR											
8	37	01	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Terwujudnya Peningkatan SDM Aparatur melalui program dan pengembangan karier.	Orang	15	0	0	0	0%	5	5	33%	
8	37	02	Seleksi Penerimaan CPNS	Tersedianya CPNS dari tenaga honorer dan pelamar umum	Orang	219	54	90	90	0%	25	169	77%	
8	37	03	Penempatan PNS	Terlaksananya proses kenaikan Pangkat dan Penempatan PNS	Orang	8252	3503	985	985	100%	1887	6375	77%	

8	37	05	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Terwujudnya pengolahan data PNS	Orang	101 15	4004	2211	2211	100%	2000	8215	81%	
8	37	08	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Tersedianya Satyalancana bagi PNS	Orang	910	345	267	267	100%	132	744	82%	
8	37	09	Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Terselesaikannya kasus-kasus CPNS dan PNS	Orang	486	140	334	334	100%	7	481	99%	
8	37	20	Seleksi Penerimaan STKS, IPDN dan PGsBD	Tewujudnya Peningkatan SDM Aparatur	Orang	10	0	0	0	0%	5	5	50%	
8	37	21	Penyempahan CPNSD menjadi PNSD	Terlaksananya Proses Penyempahan CPNSD menjadi PNS	Orang	685	0	545	545	100%	50	595	87%	
8	37	26	Proses Pemberian Kartu PNS Elektronik (E-KPE)	Terselesaikannya KPE Pegawai Negeri Sipil	Orang	0	0	0	0	0%	0	0	0%	

Pangkajene Sidenreng, 22 Mei 2017
Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Daerah
Kab. Sidenreng Rappang

HIJAS, SH

Pangkat : Pembina Utama Muda
N I P : 19580808 199203 1 008

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah

Secara umum dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang telah dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan. Keberhasilan ini terlihat dari capaian indikator sasaran yang mencapai target yang diharapkan. Di sisi lain, keberhasilan pencapaian kinerja kegiatan pada masing-masing bagian organisasi yang bersentuhan langsung dengan masyarakat sudah mengalami peningkatan dari tahun – tahun sebelumnya hal ini dapat dilihat dalam Program dan Kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah.

Adapun rincian penjelasan tercantum dalam Tabel 2 (dua).

TABEL 2
CAPAIAN KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

NO	INDIKATOR	SPM / STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA SKPD				REALISASI CAPAIAN			PROYEKSI TAHUN 2018	CATATAN ANALISIS
				TAHUN 2015	TAHUN 2016	TAHUN 2017	TAHUN 2018	TAHUN 2015	TAHUN 2016	TAHUN 2017		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
I	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN											
01.01	Tersedianya Jasa Surat Menyurat		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
01.02	Tersedianya dana rekening listrik dan telpon		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
01.05	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional		Unit	1	1	1	1	1	1	1	1	
01.06	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
01.07	Tersedianya dana honorarium penunjang kegiatan		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
01.08	Terlaksananya Kebersihan Kantor		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
01.15	Meningkatnya Minat Baca Pegawai		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
01.18	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas keluar Daerah		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
01.19	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas dalam Daerah		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
01.20	Terwujudnya ATK, Cetakan Penggandaan dan Makan Minum		Bulan	12	12	12	12	12	12	5	12	
II	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR											

02.03	Terlaksananya Penimbunan dan Penataan Halaman Kantor	Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02.07	Terpenuhinya Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Unit	20	2	3	3	2	0	0	3	
02.09	Terpenuhinya Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Unit	1	2	4	4	2	2	0	4	
02.22	Terciptanya Keamanan Gedung Kantor	Unit	1	2	2	2	2	2	0	2	
02.24	Terpeliharanya Kendaraan Dinas / Operasional Siap Pakai	Unit	1	10	9	9	10	11	0	9	
02.26	Terpeliharanya Perlengkapan gedung kantor	Buah	1	48	25	25	48	49	0	25	
02.28	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	Buah	1	10	11	11	10	11	0	11	
III	PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR										
03.06	Tercapainya ketentraman dalam keluarga PNS	Orang	13	19	10	7	13	19	0	7	
IV	FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS										
04.04	Terselesaikannya SK Pensiun tepat waktu	Orang	90	94	137	100	90	94	108	100	
V	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR										
05.01	Terwujudnya Peningkatan PNS yang berkualitas	Orang	107	45	20	20	107	45	0	20	
05.07	Terciptanya CPNS yang memiliki wawasan kebangsaan, Keberibadian dan etika PNS serta pengetahuan dasar tentang sistem penyelenggaraan pemerintah Negara.	Orang	356	0	0	90	356	0	0	90	
05.13	Tersediaanya PNS yang memiliki kompetensi kepemimpinan aparatur Pemerintah yang sesuai jenjang jabatan struktural	Orang	0	22	20	20	0	22	0	20	

05.14	Tersedianya PNS yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional sesuai jenjang teknis fungsional dalam melaksanakan sebagai PNS		Orang	50	200	20	20	50	200	0	20	
VI	PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN											
06.01	Tersusunnya laporan Dokumen Keuangan		Dokumen	5	5	5	5	4	6	0	5	
VII	PENGEMBANGAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN OLAHRAGA											
	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga dan Kerohanian		Orang	0	0	50	50	0	0	0	50	
VIII	PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR											
37.01	Terwujudnya Peningkatan SDM Aparatur melalui program dan pengembangan karier.		Orang	0	0	5	10	0	0	0	10	
37.02	Tersedianya CPNS dari tenaga honorer dan pelamar umum		Orang	0	90	25	50	0	90	0	50	
37.03	Terlaksananya proses kenaikan Pangkat dan Penempatan PNS		Orang	1210	985	1887	1877	1210	985	1527	1877	
37.05	Terwujudnya pengolahan data PNS		Orang	1993	2211	2000	1374	1993	2211	1374	1374	
37.08	Tersedianya Satyalancana bagi PNS		Orang	152	267	132	166	152	267	0	166	
37.09	Terselesaikanya kasus-kasus CPNS dan PNS		Orang	137	334	7	5	137	334	0	5	

37.20	Tewujudnya Peningkatan SDM Aparatur	Orang	0	0	5	5	0	0	0	5
37.21	Terlaksananya Proses Penyempahan CPNS menjadi PNS	Orang	0	545	50	90	0	545	0	90
37.26	Terselesaikannya KPE Pegawai Negeri Sipil	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0
	Penyusunan Syarat Jabatan	Orang	0	0	2	0	0	0	0	0

Pangkajene Sidenreng, 22 Mei 2017
Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Daerah
Kab. Sidenreng Rappang

H I J A S. S H

Pangkat : Pembina Utama Muda
N I P : 19580808 199203 1 008

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah

Sebelum menguraikan isu-isu penting dalam Penyelenggaraan Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah kami akan menguraikan dulu Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah.

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah nomor 29 Tahun 2008, tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang, yang merupakan penjabaran dari Peraturan Pemerintah Nomor : 41 tahun 2007 tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah dan Undang-Undang No.32 tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah pengganti Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999.

Tugas Pokok Kepala Badan adalah Memimpin Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dalam hal menyusun Badan; membina dan Pengkoordinasian unit kerja dan Instansi terkait; melaksanakan administrasi kepegawaian, pengendalian dan pelaksanaan kewenangan daerah di bidang kepegawain, mengarahkan dan membuat petunjuk pelaksanaan.

Sedangkan Fungsi Kepala Badan adalah sebagai berikut :

- a. Penyelenggaraan dan pembinaan Urusan Kesekretariatan;
- b. Penyelenggaraan dan pembinaan di bidang pengembangan dan diklat pegawai;
- c. Penyelenggaraan dan pembinaan di bidang Mutasi Pegawai;
- d. Penyelenggaraan dan pembinaan di bidang Kesejahteraan Pegawai;

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi tersebut, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang mempunyai struktur organisasi yang tercantum dalam susunan perangkat dan tata kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah sebagai berikut :

1. Kepala Badan
2. Sekretaris
 - a. Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan
 - b. Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian

3. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Diklat
 - a. Sub. Bidang Pengembangan Kompetensi
 - b. Sub. Bidang Diklat Penjurusan dan sertifikasi
 - c. Sub. Bidang Diklat Teknis Fungsional
4. Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Kepegawaian
 - a. Sub. Bidang Kepangkatan, Mutasi dan Promosi
 - b. Sub. Bidang Pengadaan
 - c. Sub. Bidang Data dan Informasi Kepegawaian
5. Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur, Penghargaan dan Pemberhentian
 - a. Sub. Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja
 - b. Sub. Bidang Disiplin, Penghargaan dan Pemberhentian
 - c. Sub. Bidang Fasilitas Profesi Aparatur Sipil Negara
6. Kelompok Jabatan Fungsional.

Adapun Isu-isu yang dimaksud adalah

- 2.3.1 Terbatasnya dana Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi Pegawai Negeri Sipil Lingkup Pemerintah Kabupaten Sidenreng Rappang.
- 2.3.2 Peningkatan Kemampuan dan Keterampilan Sumber Daya Aparatur pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Menurut hemat kami pada dasarnya yang perlu mereview Rancangan Awal RKPD bukan SKPD meskipun demikian kami mengapresiasi hal tersebut. Rancangan awal RKPD untuk Tahun 2016 sudah mengalami perubahan dengan Rancangan Awal tahun-tahun sebelumnya, kami berharap supaya kedepan nanti tidak istilah kenapa usulan atau Program/Kegiatan tidak terakomodir dalam Pemberian Pagu Indikatif sebaiknya perlu dilakukan Kajian secara mendalam, karena menurut kami Pagu yang diberikan sangat terbatas dan hanya habis dipakai dalam biaya administrasi dan biaya operasional. Adapun

hasil analisis terhadap Review terhadap rancangan awal RKPD Tahun 2018 dapat dilihat pada tabel 3 sebagai berikut :

TABEL 3
REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2018
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Kode	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Pangkajene Sidenreng	TERLAKSANANYA PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN		599,206,883	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN		TERLAKSANANYA PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN		733,800,000	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pangkajene Sidenreng	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	100%	2,395,800	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Batulappa	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	100%	2,400,000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pangkajene Sidenreng	Tersedianya dana rekening listrik dan telpon	12 Bulan	73,102,513	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Batulappa	Tersedianya dana rekening listrik dan telpon	12 Bulan	80,000,000	
	Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	Pangkajene Sidenreng	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional	1 Unit	6,676,296	Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	Batulappa	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional	1 Unit	5,000,000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Pangkajene Sidenreng	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional	16 Unit	5,457,100	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Batulappa	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional	16 Unit	5,400,000	

	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Pangkajene Sidenreng	Tersedianya dana honorarium penunjang kegiatan	12 Bulan	56,620,740	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Batulappa	Tersedianya dana honorarium penunjang kegiatan	12 Bulan	75,000,000	
	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Pangkajene Sidenreng	Terlaksananya Kebersihan Kantor	12 Bulan	15,972,000	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Batulappa	Terlaksananya Kebersihan Kantor	12 Bulan	16,000,000	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Sidrap, Makassar, Luar Sulawesi	Meningkatnya Minat Baca Pegawai	12 Bulan	3,993,000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Sidrap, Makassar, Luar Sulawesi	Meningkatnya Minat Baca Pegawai	12 Bulan	-	
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Luar Sidrap	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas keluar Daerah	100%	133,100,000	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Sidrap	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas keluar Daerah	100%	250,000,000	
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Pangkajene Sidenreng	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas dalam Daerah	100%	6,655,000	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Batulappa	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas dalam Daerah	100%	5,000,000	
	Pelayanan Administrasi Perkantoran		Terwujudnya ATK, Cetak dan Penggandaan dan Makan Minum	100%	295,234,434	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Batulappa	Terwujudnya ATK, Cetak dan Penggandaan dan Makan Minum	100%	295,000,000	

PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Pangkajene Sidenreng	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR		135,735,380	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR		PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR		235,000,000	
Pembangunan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Terlaksananya Penimbunan dan Penataan Halaman Kantor	0	-	Pembangunan Gedung Kantor	Batulappa	Terlaksananya Penimbunan dan Penataan Halaman Kantor	0	-	
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Terpenuhinya Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	100%	-	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Batulappa	Terpenuhinya Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	100%	20,000,000	
Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Terpenuhinya Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	2 unit	23,958,000	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Batulappa	Terpenuhinya Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	unit	50,000,000	
Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Terciptanya Keamanan Gedung Kantor	1 Paket	-	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Batulappa	Terciptanya Keamanan Gedung Kantor	1 Paket	60,000,000	
Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Pangkajene Sidenreng	Terpeliharanya Kendaraan Dinas / Operasional Siap Pakai	16 Unit	102,154,250	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Batulappa	Terpeliharanya Kendaraan Dinas / Operasional Siap Pakai	12 Unit	90,000,000	
Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan gedung kantor	Pangkajene Sidenreng	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	100%	-	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan gedung kantor	Batulappa	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	100%	7,000,000	
Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	100%	9,623,130	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor		Terpeliharanya peralatan gedung kantor	100%	8,000,000	

	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	Batulappa	PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR		8,714,057	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	Batulappa	PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR		7,000,000	
	Proses Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Pangkajene Sidenreng	Tercapainya ketenteraman dalam keluarga PNS	100%	8,714,057	Proses Izin Cerai / Permasalahan Keluarga		Tercapainya ketenteraman dalam keluarga PNS	100%	7,000,000	
	PROGRAM FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS	Sidrap Makassar	FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS		29,030,441	PROGRAM FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS	Sidrap Makassar	FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS		39,000,000	
	Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Pangkajene Sidenreng	Terselesaikannya SK Pensiun tepat waktu	100%	29,030,441	Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri		Terselesaikannya SK Pensiun tepat waktu	100%	39,000,000	
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Sidrap Makassar	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR		590,219,971	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Sidrap Makassar	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR		1,640,000,000	
	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Pangkajene Sidenreng	Terwujudnya Peningkatan PNS yang berkualitas	100%	399,300,000	Pendidikan dan Pelatihan Formal		Terwujudnya Peningkatan PNS yang berkualitas	100%	300,000,000	
	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD	Sidrap Makassar	Terciptanya CPNS yang memiliki wawasan kebangsaan, Keperibadian	163 Orang	119,364,080	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD	Sidrap Makassar	Terciptanya CPNS yang memiliki wawasan kebangsaan, Keperibadian	Orang	200,000,000	

			dan etika PNS serta pengetahuan dasar tentang sistem penyelenggaraan pemerintahan Negara.								
	Pendiikan dan Pelatihan Struktural bagi PNSD	Sidrap Makassar	Tersedianya PNS yang memiliki kompetensi kepemimpinan aparatur Pemerintah yang sesuai jenjang jabatan struktural	orang	40,277,391	Pendiikan dan Pelatihan Struktural bagi PNSD	Sidrap Makassar	Tersedianya PNS yang memiliki kompetensi kepemimpinan aparatur Pemerintah yang sesuai jenjang jabatan struktural	8 orang	1,120,000,000	
	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNSD	Batulappa	Tersedianya PNS yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional sesuai jenjang teknis fungsional dalam melaksanakan sebagai PNS	1 Tahun	31,278,500	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNSD	Batulappa	Tersedianya PNS yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional sesuai jenjang teknis fungsional dalam melaksanakan sebagai PNS	1 Tahun	20,000,000	

	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN	Batulappa	PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN		25,209,140	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN	Batulappa	PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN		30,000,000	
	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Pangkajene Sidenreng	Tersusunnya laporan Dokumen Keuangan	6 Dokumen	25,209,140	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Tersusunnya laporan Dokumen Keuangan	6 Dokumen	30,000,000	
	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN OLAHRAGA	Batulappa	PENINGKATAN PENGEMBANGAN KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN OLAHRAGA		-	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN	Batulappa	PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN		138,000,000	
	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga dan kerohanian	Pangkajene Sidenreng	Terlaksananya Program pengembangan Olahraga ASN	Orang	-	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga dan kerohanian	Batulappa	Terlaksananya Program pengembangan Olahraga ASN	Orang	138,000,000	
	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Batulappa	PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		380,936,193	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Batulappa	PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		781,000,000	
	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Pangkajene Sidenreng	Terwujudnya Peningkatan SDM Aparatur	100 orang	13,310,000	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS		Terwujudnya Peningkatan SDM Aparatur	100 orang	100,000,000	

			melalui program dan pengembangan karier.					melalui program dan pengembangan karier.			
	Seleksi Penerimaan CPNS	Sidrap Makassar	Tersedianya CPNS dari tenaga honorer dan pelamar umum	320 orang	-	Seleksi Penerimaan CPNS	Sidrap Makassar	Tersedianya CPNS dari tenaga honorer dan pelamar umum	320 orang	125,000,000	
	Penempatan PNS	Sidrap Makassar	Terlaksananya proses kenaikan Pangkat dan Penempatan PNS		271,944,596	Penempatan PNS	Sidrap Makassar	Terlaksananya proses kenaikan Pangkat dan Penempatan PNS		330,000,000	
	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Pangkajene Sidenreng	Terwujudnya pengolahan data PNS	100%	10,381,800	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Batulappa	Terwujudnya pengolahan data PNS	100%	55,000,000	
	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Pangkajene Sidenreng	Tersedianya Satyalancana bagi PNS	100%	37,226,739	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Batulappa	Tersedianya Satyalancana bagi PNS	100%	35,000,000	
	Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Pangkajene Sidenreng	Terselesaikannya kasus-kasus CPNS dan PNS	100%	8,923,024	Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Batulappa	Terselesaikannya kasus-kasus CPNS dan PNS	100%	35,000,000	
	Seleksi Penerimaan STKS & IPDN	Pangkajene Sidenreng	Tewujudnya Peningkatan SDM Aparatur	100%	19,965,000	Seleksi Penerimaan STKS, IPDN dan SPGBD	Batulappa	Tewujudnya Peningkatan SDM Aparatur	100%	70,000,000	
	Penyempahan CPNSD menjadi PNSD	Pangkajene Sidenreng	Terlaksananya Proses Penyempahan	100%	14,255,010	Penyempahan CPNSD menjadi PNSD	Batulappa	Terlaksananya Proses Penyempahan	100%	15,000,000	

			CPNS menjadi PNS					CPNS menjadi PNS			
	Proses Pemberian KPE bagi PNS	Pangkajene Sidenreng	Terselesaikannya KPE Pegawai Negeri Sipil	100%	4,930,024	Proses Pemberian KPE bagi PNS	Batulappa	Terselesaikannya KPE Pegawai Negeri Sipil	100%	16,000,000	
TOTAL ANGGARAN					1,769,052,065	TOTAL ANGGARAN					3,465,800,000

Pangkajene Sidenreng, 22 Mei 2017
Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Daerah
Kab. Sidenreng Rappang

H I J A S, S H

Pangkat : Pembina Utama Muda
N I P : 19580808 199203 1 008

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

Mengevaluasi dan mencermati Program dan Kegiatan dalam Penyusunan Rencana Kerja Tahun-tahun sebelumnya khususnya dalam pelaksanaan Musrembang SKPD kami tidak pernah ada usulan masyarakat karena kegiatan kami adalah kegiatan rutin saja.

Tabel 4 Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2017

TABEL 4
USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PARA PEMANGKU
KEPENTINGAN TAHUN 2017

Badan Kepegawaian Daerah

No.	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
	NIHIL				

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

Sebagai sebuah organisasi sektor publik, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang mempunyai Rencana Kerja yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun, yaitu untuk dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Selanjutnya hasil yang ingin dicapai dalam evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun yang lalu adalah sebagai pedoman dasar dalam penyusunan draf awal Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun Anggaran 2018.

3.1 Telaahaan terhadap Kebijakan nasional dan Proritas Pembangunan Nasional terkait Tupoksi Badan Kepegawaian Daerah.

Berdasarkan Permendagri Nomor 54 tahun 2010, kebijakan yang diambil Badan Kepegawaian Daerah Kab. Sidrap dapat dirumuskan sebagai berikut :

- a. Membantu melaksanakan rencana kerja lebih rasional.
- b. Memperjelas rencana kerja sehingga lebih spesifik/fokus, konkrit, dan operasional.
- c. Menetapkan kegiatan bagi program prioritas yang menjadi tugas dan fungsi yang lebih tepat dan rasional berdasarkan strategi yang telah dipilih dengan mempertimbangkan faktor-faktor penentu keberhasilan untuk mencapai sasaran.
- d. Mengarahkan Kegiatan yang diprioritaskan agar tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan dan melanggar kepentingan umum.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian Daerah.

Berdasarkan susunan organisasi, tugas dan fungsi pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang maka rumusan tujuan dan sasaran yang terdapat

pada Renstra tahun 2014-2018. rumusan tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun 2018.

Berikut merupakan rumusan tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) atas isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawai Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang :

a. Tujuan Renja Badan Kepegawaian Daerah.

Tujuan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah berdasarkan RPJMD Tahun 2014-2018 yang merupakan penjabaran visi misi Bupati khususnya misi VI dan Rensra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun 2014-2018 adalah mewujudkan percepatan reformasi birokrasi tata kelola Pemerintahan yang baik penegakan supermasi hukum, dan pengembangan kebijakan yang pro gender, propoor, pro job dan pro environment.

b. Sasaran Renja Badan Kepegawaian Daerah.

Sasaran merupakan rencana menyeluruh dan terpadu mengenai upaya yang meliputi penetapan kebijakan dan program. Adapun sasaran Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah adalah Meningkatnya Kapasitas dan pendayagunaan sumber daya aparatur pemerintah yang berkesinambungan.

c. Indikator sasaran

Indikator sasaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah dalam RPJMD tahun 2014-2018 adalah :

- Kapasitas Sumber Daya Aparatur.
- Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon PNS Daerah.
- Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi Pegawai Negeri Sipil Daerah.
- Pendidikan dan Pelatihan Tehnis Fungsional bagi Pegawai Negeri Sipil Daerah.
- Penyusunan Rencana Pembinaan Karier Pegawai Negeri Sipil.

3.3 Program dan Kegiatan

Sebagaimana amanat dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 tahun 2006 dan Perubahannya Nomor 57 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah. Sebagai suatu organisasi yang bernaung di bawah pemerintah maka sebagai konsekuensi logis dalam menyusun Rencana Kerja harus berpedoman Peraturan tersebut.

Adapun Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah dalam Renja Tahun Anggaran 2017 adalah sebagai berikut :

3.3.1 Program

Program pada dasarnya merupakan upaya implementasi strategi organisasi yang sekaligus merupakan penjabaran rinci tentang langkah yang diambil untuk menjabarkan kebijakan termasuk didalamnya proses penentuan jumlah dan jenis sumber daya yang akan digunakan.

Program yang ditetapkan dalam Renja 2018 ada 8 Program adalah sebagai berikut :

- a. Pelayanan Administrasi Perkantoran
- b. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- c. Peningkatan Disiplin Aparatur
- d. Fasilitas Pindah / Purna tugas PNS
- e. Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur
- f. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.
- g. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
- h. Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga

3.3.2 Kegiatan

Kegiatan pada dasarnya merupakan Penjabaran dari Program yang akan dilaksanakan sekaligus merupakan penjabaran rinci tentang langkah yang diambil untuk menjabarkan

kebijakan termasuk didalamnya proses penentuan jumlah dan jenis sumber daya yang akan digunakan.

- a. Pelayanan Administrasi Perkantoran
 - Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik.
 - Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah.
 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional.
 - Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan.
 - Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor.
 - Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah.
 - Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah.
 - Pelayanan Administrasi Perkantoran.
- b. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 - Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor.
 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional.
 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor.
 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor
- c. Peningkatan Disiplin Aparatur
 - Proses Izin Cerai / Permasalahan Keluarga
- d. Fasilitas Pindah / Purna tugas PNS.
 - Proses Pensiun Janda / Duda dan Yatim serta Pensiun atas permintaan sendiri.
- e. Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur.
 - Pendidikan dan Pelatihan Formal.
 - Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi calon PNS Daerah
 - Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS daerah
 - Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah
- f. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.

- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
- g. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
 - Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS
 - Penempatan CPNS
 - Pembangunan / Pengembang Sistem Informasi Kepegawaian Daerah
 - Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi
 - Proses penanganan kasus-kasus Pelanggaran disiplin PNS
 - Proses Penyempahan CPNS menjadi PNS
 - Penyusunan Syarat Jabatan
 - Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak

3.3.3 Indikator Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Tahun Anggaran 2018.

Kode	Program/Kegiatan	Indikator
1	2	3
4.05.4.05.12.01	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	TERLAKSANANYA PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
4.05.4.05.12.01.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya Jasa Surat Menyurat
4.05.4.05.12.01.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya dana rekening listrik dan telpon
4.05.4.05.12.01.05	Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional
4.05.4.05.12.01.06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Terpeliharanya Kendaraan Dinas Operasional
4.05.4.05.12.01.07	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Tersedianya dana honorarium penunjang kegiatan
4.05.4.05.12.01.08	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya Kebersihan Kantor
4.05.4.05.12.01.18	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas keluar Daerah
4.05.4.05.12.01.19	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Tersedianya dana Koordinasi, Konsultasi dan perjalanan dinas dalam Daerah

4.05.4.05.12.01.20	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terwujudnya ATK, Cetakan Penggandaan dan Makan Minum
4.05.4.05.12.02	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	TERLAKSANANYA SARANA DAN PRASARANA APARATUR
4.05.4.05.12.02.22	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Terciptanya Keamanan Gedung Kantor

Kode	Program/Kegiatan	Indikator
1	2	3
4.05.4.05.12.02.24	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Terpeliharanya Kendaraan Dinas / Operasional Siap Pakai
4.05.4.05.12.02.26	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor
4.05.4.05.12.02.28	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terpeliharanya peralatan gedung kantor
4.05.4.05.12.03	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	TERLAKSANANYA KEDISIPLINAN APARATUR
4.05.4.05.12.03.06	Proses Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Tercapainya ketentraman dalam keluarga PNS
4.05.4.05.12.04	PROGRAM FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS	TERLAKSANANYA FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS
4.05.4.05.12.04.04	Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Terselesaikannya SK Pensiun tepat waktu
4.05.4.05.12.05	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	TERLAKSANANYA PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR
4.05.4.05.12.05.01	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Terwujudnya Peningkatan PNS yang berkualitas
4.05.4.05.12.05.13	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD	Terciptanya CPNS yang memiliki wawasan kebangsaan, Keperibadian dan etika PNS serta pengetahuan dasar tentang sistem penyelenggaraan pemerintah Negara.

Kode	Program/Kegiatan	Indikator
1	2	3
4.05.4.05.12.05.18	Pendiikan dan Pelatihan Struktural bagi PNSD	Tersediaanya PNS yang memiliki kompetensi kepemimpinan aparatur Pemerintah yang sesuai jenjang jabatan struktural
4.05.4.05.12.05.14	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNSD	Tersediaanya PNS yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional sesuai jenjang teknis fungsional dalam melaksanakan sebagai PNS
4.05.4.05.12.06	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN	TERLAKSANANYA PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUNGANAN
4.05.4.05.12.06.01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusunnya laporan Dokumen Keuangan
2.13.4.05.12.19	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN OLAHRAGA	TERLAKSANANYA PROGRAM PENGEMBANGAN KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN OLAHRAGA
2.13.4.05.12.19.09	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga dan Kerohanian	ASN yang Mengikuti Kegiatan Olahraga dan Kerohanian
4.05.4.05.12.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	TERLAKSANANYA PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR
120.1.20.12.37.01	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Tersediaanya PNS yang mengikuti Ujian Penyesuaian ijazah dan ujian Kenaikan Pangkat
120.1.20.12.37.03	Penempatan PNS	Penempatan PNS berdasarkan jabatan / fungsional
120.1.20.12.37.05	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah PNS yang Masuk dan Keluar serta PNS yang mendapatkan Kenaikan Gaji Berkala
120.1.20.12.37.08	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	PNS yang telah mengabdikan
120.1.20.12.37.09	Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Adanya Pengembangan disiplin PNS
120.1.20.12.37.21	Penyempahan CPNSD menjadi PNSD	Tersediaanya CPNSD untuk diambil sumpahnya
120.1.20.12.37.22	Penyusunan Syarat Jabatan	ASN yang mengikuti seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
120.1.20.12.37.27	Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengangkatan Pegawai Perjanjian Kontrak	Peserta yang Mengikuti Seleksi Pengadaan ASN

LAMPIRAN TABEL 5
RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH TAHUN 2018
DAN PERKIRAAN MAJU TAHUN 2019
KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)	RENCANA TAHUN 2018				Catatan Penting	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2019	
			LOKASI	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	TERLAKSANANYA PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN			681,120,700				749,232,770
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	Pangkajene Sidenreng	533 Lembar	2,400,000	APBD II	-	533 Lembar	2,640,000
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya dana rekening listrik dan telpon	Pangkajene Sidenreng	12 Bulan	49,800,000	APBD II	-	12 Bulan	54,780,000
	Penyediaan Jasa Barang Milik Daerah	Terbayarnya asuransi kendaraan	Pangkajene Sidenreng	1 Unit	5,000,000	APBD II	-	1 Unit	5,500,000
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Tertanganinya STNK mobil dan motor dinas	Pangkajene Sidenreng	12 Unit	4,350,000	APBD II	-	12 Unit	4,785,000

	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan	Terbayarnya Honorarium Kegiatan	Pangkajene Sidenreng	9 Orang	79,103,500	APBD II	-	9 Orang	87,013,850
	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Tertanganinya Kebersihan Kantor	Pangkajene Sidenreng	3 Orang	20,652,000	APBD II	-	3 Orang	22,717,200
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Lancarnya Koordinasi Keluar daerah	Luar Daerah	65 Kali	245,800,000	APBD II	-	65 Kali	270,380,000
	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Lancarnya Koordinasi Dalam daerah	Pangkajene Sidenreng	58 Kali	4,960,000	APBD II	-	58 Kali	5,456,000
	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tersedianya ATK, Cetak dan Penggandaan dan Makan Minum	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	269,055,200	APBD II	-	1 Kegiatan	295,960,720
	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR			298,605,000				328,465,500
	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Terpenuhinya perlengkapan gedung kantor	Pangkajene Sidenreng	3 Unit	24,000,000	APBD II	-	3 Unit	26,400,000
	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Terpenuhinya Peralatan Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	5 Kegiatan	151,300,000	APBD II	-	5 Kegiatan	166,430,000
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Terpeliharanya Gedung Kantor	Pangkajene Sidenreng	2 Kegiatan	23,800,000	APBD II	-	2 Kegiatan	26,180,000
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional	Terpeliharanya Kendaraan Dinas / Operasional	Pangkajene Sidenreng	13 Unit	75,450,000	APBD II	-	13 Unit	82,995,000
	Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	Pangkajene Sidenreng	29 Buah	5,400,000	APBD II	-	29 Buah	5,940,000

	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terpenuhiya peralatan gedung kantor	Pangkajene Sidenreng	11 Buah	7,230,000	APBD II	-	11 Buah	7,953,000
	Pengadaan Mebeleur	Terselesaikannya Pengadaan Mebeleur Kantor	Pangkajene Sidenreng	25 Buah	11,425,000	APBD II	-	25 Buah	12,567,500
	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR			5,104,000				5,614,400
	Proses Izin Cerai / Permasalahan Keluarga	Tertanganinya proses izin cerai / permasalahan keluarga	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	5,104,000	APBD II	-	1 Kegiatan	5,614,400
	PROGRAM FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS	FASILITAS PINDAH/FURNA TUGAS PNS			46,201,000				50,821,100
	Proses Pensiun Janda/Duda dan Yatim serta Pensiun Atas Permintaan sendiri	Tertanganinya SK pensiun tepat waktu	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	46,201,000	APBD II	-	1 Kegiatan	50,821,100
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR			2,935,108,200				3,228,619,020
	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Tercipta dan terbinanya PNS melalui tugas belajar dan izin belajar	Sidrap, Makassar dan Jakarta	22 Orang	395,374,100	APBD II	-	22 Orang	434,911,510
	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD	Tertaksananya Diklat Prajabatan CPNSD	Sidrap dan Makassar	88 Orang	251,776,000	APBD II	-	88 Orang	276,953,600
	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNSD	Tertaksananya Diklat penjenjangan PNSD	Kab. Sidrap	72 Orang	1,561,722,000	APBD II	-	72 Orang	1,717,894,200
	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNSD	Tertaksananya Diklat Fungsional PNSD	Sidrap dan Makassar	3 Kegiatan	726,236,100	APBD II	-	3 Kegiatan	798,859,710

	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN			31,255,000				34,380,500
	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusunnya Dokumen laporan Keuangan	Pangkajene Sidenreng	6 Dokumen	31,255,000	APBD II	-	6 Dokumen	34,380,500
	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN OLAHRAGA	PENINGKATAN PENGEMBANGAN KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN OLAHRAGA			67,056,200				73,761,820
	Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga dan kerohanian	Terlaksananya Program pengembangan Olahraga ASN	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	67,056,200	APBD II	-	1 Kegiatan	73,761,820
	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR			921,031,900				933,372,990
	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Terlaksananya ujian penyesuaian ljasah dan kenaikan pangkat PNS	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	127,690,000	APBD II	-	1 Kegiatan	140,459,000
	Penempatan PNS	Terlaksananya proses kenaikan Pangkat PNSD	Pangkajene Sidenreng	4 Kegiatan	276,341,000		-	4 Kegiatan	303,975,100
	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Tertanganinya pengelolaan data PNS	Pangkajene Sidenreng	3 Kegiatan	66,375,000	APBD II	-	3 Kegiatan	73,012,500

Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Terlaksananya pemberian satya lencana	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	39,715,000	APBD II	-	1 Kegiatan	43,686,500
Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Tertanganinya penanganan kasus-kasus CPNS dan PNS	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	35,118,000	APBD II	-	1 Kegiatan	38,629,800
Penyempahan CPNSD menjadi PNSD	Terlaksananya Proses Penyempahan CPNS menjadi PNS	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	9,377,000	APBD II	-	1 Kegiatan	10,314,700
Penyusunan Syarat Jabatan	Terlaksananya Seleksi Jabatan Tinggi Pratama Eselon II	Makassar	1 Kegiatan	293,904,900	APBD II	-	1 Kegiatan	323,295,390
Pengadaan ASN dan Pegawai Perjanjian Kontrak	Terlaksananya seleksi pelamar umum dan honorer	Pangkajene Sidenreng	1 Kegiatan	72,511,000	APBD II	-	1 Kegiatan	79,762,100

Pangkajene Sidenreng, 22 Mei 2017
Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Daerah
Kab. Sidenreng Rappang

HIJAS, SH

Pangkat : Pembina Utama Muda
N I P : 19580808 199203 1 008

BAB. IV

P E N U T U P

Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang Tahun Anggaran 2018 merupakan wujud pertanggungjawaban atas pengelolaan sumber daya publik yang diamanatkan kepada organisasi. Di sisi lain, Rencana Kerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian Kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang.

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang pada tahun sebelumnya secara umum telah berhasil mencapai target kinerja sasaran. Dari 7 (tujuh) sasaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang dengan 29 (Dua Puluh Sembilan) Indikator yang telah ditetapkan umumnya mencapai kinerja sasaran dengan angka rata rata capaian 90,78% sampai pada Triwulan ke IV Tahun 2016.

Untuk meningkatkan capaian kinerja di masa mendatang Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang akan menetapkan beberapa strategi, antara lain dengan meningkatkan kualitas perencanaan kegiatan, peningkatan

kemampuan pengelola kegiatan, penyempurnaan Implementasi anggaran berbasis kinerja dan perluasan jangkauan pengawasan atas pelaksanaan kegiatan. Di samping itu perlu penyusunan perencanaan awal/Renja yang lebih komprehensif dan efektif.

Semoga Penyusunan Renja ini memberikan arti bagi peningkatan pencapaian kinerja sasaran dan lebih mendorong upaya untuk mewujudkan cita-cita, citra dan harapan pemerintah dan masyarakat. Implementasi anggaran berbasis kinerja dan perluasan jangkauan pengawasan atas pelaksanaan kegiatan.

Pangkajene Sidenreng, 22 Mei 2017

**Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kab. Sidenreng Rappang**



H I J A S, S H

Pangkat : Pembina Utama Muda

N I P : 195808081992031008

